

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Experiencias exitosas de evangelismo y plantío de iglesias en el
Distrito Misionero de Ajoyani durante los años 2020 - 2021**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología con Mención en Psicología Pastoral

Autor:

Santiago Filomeno Baltazar Atencio

Asesor:

Mtro. Salomón Bustamante Estela

Lima, febrero de 2024


DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo Salomon Bustamante Estela, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Experiencias exitosas de evangelismo y plantío de iglesias en el Distrito Misionero de Ajoyani durante los años 2020 - 2021”** del autor Santiago Filomeno Baltazar Atencio tiene un índice de similitud de 19 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 13 días del mes de septiembre del año 2024.



Salomón Bustamante Estela

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a los 13 día(s) del mes de septiembre del año 2024 siendo las 09:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. Michael Christian Orellana Méndez, el (la) secretario(a): Dr. David Fernando Asmat Chávez y los demás miembros: Mtro. Salomon Bustamante Estela; y el (la) asesor(a) Mtro. Salomon Bustamante Estela con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **Experiencias exitosas de evangelismo y plantío de iglesias en el Distrito Misionero de Ajoyani durante los años 2020 - 2021**, del candidato Bach. Santiago Filomeno Baltazar Atencio conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología Mención Psicología Pastoral.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato a hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a (a): Bach. SANTIAGO FILOMENO BALTAZAR ATENCIO

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	17	B+	Muy bueno	Sobresaliente

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA

MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”



Presidente/a

Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Candidato/a (a)

Candidato/a (b)

Candidato/a (c)

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	5
Datos de la identidad de la institución	5
Actividad principal de la institución	5
Reseña histórica	6
Visión y misión	6
Visión	6
Misión	6
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	6
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	12
Descripción del cargo pastoral	12
Descripción de las actividades del bachiller	13
Visitación	14
Evangelismo	118
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	15
Programas ejecutados	16
Planificación	16
<i>Diagnóstico situacional</i>	120
Ejecución	18
Documentos elaborados	22
Resultados obtenidos	22
Lecciones aprendidas	23
Lecciones negativas	24
Innovaciones	25
Premios	25
IV. CONCLUSIONES	26
Conclusiones	26
Recomendaciones	26
BIBLIOGRAFIA	28
ANEXOS32	
Copia de certificado de trabajo	29
Copia de dictaminación favorable	30
Figuras, tablas, imágenes	34

CAPÍTULO I

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

La Misión Peruana del Lago Titicaca tiene su sede principal en la ciudad de Puno, ubicada en el Jr. Lima #115, distrito de Puno, Departamento de Puno. Su razón social es: Iglesia Adventista Del Séptimo Día, y su RUC 20111157058. La sede principal en Perú se encuentra en la ciudad de Lima, en la Av. Comandante Espinar 610 – Miraflores. Conforman una de los siete campos de la Unión Peruana del Sur - UPS.

El representante legal de la Misión Peruana del Lago Titicaca es el CPC Daniel Velásquez Mamani, con número de teléfono celular 951 752 261, y DNI Nro. 01315520. Desempeña el cargo de tesorero de la Misión Peruana del Lago Titicaca (MPLT), con correo electrónico: daniel.velasquez@adventistas.org.

Actividad principal de la institución

La Iglesia Adventista Del Séptimo Día es una organización religiosa sin fines de lucro. Tiene presencia a nivel mundial y su actividad en todo el mundo abarca diferentes áreas, que tienen como fin alcanzar a la comunidad. Algunas de las áreas que abarca son: educativas, de salud, asistencia social y misionera.

El presente trabajo se concentrará en el área misionera que es un frente muy importante de la Iglesia Adventista y que tiene como fin llevar esperanza a las familias que

viven en el área de trabajo del bachiller. Para conseguir tal objetivo se tomará como fuente principal de esta labor, la Biblia como Palabra de Dios.

Reseña histórica

La Misión Peruana del Lago Titicaca fue fundada en el año 1916. Hasta el año 1976 su extensión territorial abarcaba los departamentos de Arequipa, Cusco, Apurímac, Moquegua, Tacna, Madre de Dios y Abancay. Por el año 1977, en ocasión de su reorganización, su territorio se circunscribió únicamente al Departamento de Puno.¹

Actualmente, el nombre de Misión del Lago Titicaca (MLT), fue cambiada a Misión Peruana del Lago Titicaca (MPLT),² y hoy está conformada por 42 distritos misioneros y dos proyectos: Huacullani³ y Éfeso⁴.

Ajoyani como distrito político, pertenece a la provincia de Carabaya, y fue fundada en el año 1854. Como distrito misionero, se extiende a los distritos políticos vecinos de Coasa, Ituata, Usicayos y Potoni. Es en esta extensión geográfica donde se distribuyen las iglesias, grupos organizados y filiales que la conforman.

La oficialización del distrito misionero de Ajoyani como tal, se concretó el 01 de enero del año 2011, con la presencia del C.P.C. Juan Paucara Ramos, con el cargo de tesorero

¹Gluder Quispe, Jorge Maquera y Kebby Rodriguez, *100 años Misión del Lago Titicaca 1916 – 2016* (Ñaña, Lima.: Editorial Unión, 2016), 13.

²La modificación de las siglas que describen los campos misioneros está bajo la administración de la DSA (División Sudamericana Adventista). En la MPLT se registró dicho cambio con el voto 2023-148.

³La MPLT autorizó el funcionamiento de este proyecto con el voto 2017-008.

⁴Su funcionamiento inicia en el presente año 2024 según se detalla en el voto 2023-141 de la MPLT.

de la Misión del Lago Titicaca en aquel entonces¹. Tras un congreso distrital llevado a cabo en Ajoyani, este se convierte en un nuevo distrito misionero.²

Antes de la fecha de oficialización como distrito misionero independiente, la feligresía estaba distribuida entre los distritos misioneros de Macusani y Crucero respectivamente.³

Se puede considerar que el distrito misionero de Ajoyani es un distrito relativamente nuevo y aún son pocos los pastores que han trabajado allí desde su fundación. Los pastores que desempeñaron sus labores ministeriales desde sus comienzos fueron: (1) Pr. Luis Lima Choquemaqui en el período 2011. (2) Pr. Gerardo Larico Mamani en el período 2012 – 2015. (3) Mis. Daniel Ojeda Apaza en el período 2016 – 2018. (4) Pr. Santiago Baltazar Atencio en el período 2019 – 2023 y el Mis. Darwin Parrillo Mamani en el período actual.

¹El CPC Juan Paucara Ramos trabaja actualmente como auditor de la Unión Peruana del Sur cuya sede se encuentra en la ciudad de Lima.

²Gluder Quispe, Jorge Maquera y Kebby Rodriguez, *100 años Misión del Lago Titicaca 1916 – 2016*, 121.

³Ibid.

Visión y misión

La visión y misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en la Misión Peruana del Lago Titicaca es la brújula que dirige las actividades, que organiza y las desarrolla, orientadas al fin que ellas presentan. A continuación, detallamos el contenido de ambas.

Visión

La visión es: En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el climax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Misión

La misión es hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mat. 28:18-20; Hch. 1:8; Ap. 14:6-12).

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

La sede principal del campo misionero en estudio, es el distrito político de Ajoyani. Está ubicada a una altura de 4255 msnm, con una superficie de 413.11 km² de extensión geográfica, y fue fundada en el año 1854. En la actualidad, recibe la mayor proporción de recursos económicos provenientes del canon minero a causa de la explotación minera de San

Rafael; mina ubicada entre los distritos políticos de Antauta (provincia de Melgar), Macusani y Ajoyani propiamente dicho.¹

Ahora bien, cuando hablamos del distrito de Ajoyani en el ámbito eclesiástico como distrito misionero, abarca una mayor extensión geográfica que incluye a los siguientes distritos políticos vecinos de la siguiente manera:

1. Distrito político de Coasa por el noreste.
2. Distrito político de Ituata por el norte.
3. Distrito político de Usicayos por el este
4. Distrito político de Potoni por el sureste.

Tanto Ajoyani, Coasa, Ituata y Usicayos, son 04 de los 10 distritos políticos que conforman la provincia de Carabaya, la cual tiene una extensión geográfica de 12,266.4 km² de superficie² y se encuentra al noroeste del departamento de Puno al sur del Perú. Es una de las trece provincias del Departamento de Puno, territorio misionero de la Misión Peruana del Lago Titicaca. Solo una muy pequeña porción de la provincia de Azángaro al sureste de Ajoyani, es decir, el C.P. Carlos Gutiérrez Zamora que pertenece al distrito político de Potoni, está anexada al distrito misionero de Ajoyani formando parte de ella.

En los siguientes gráficos se puede apreciar mejor lo descrito anteriormente:

¹https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Ajoyani consultado el 21 de febrero de 2024.

²https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia_de_Carabaya Consultado el 21 de febrero de 2024.



Figura 1



Figura 2



Figura 3

Distrito político de Potoni, provincia de Azángaro al sureste de Ajoyani. El círculo azul oscuro es el C.P. Carlos Gutiérrez donde se encuentra una de las iglesias del distrito misionero de Ajoyani.

Se presenta una breve descripción de la economía en el territorio que conforma el distrito misionero de Ajoyani.

Por tener una parte de la selva de la provincia de Carabaya, Coasa tiene en su territorio un potencial económico al contar con algunos centros auríferos más importantes de Carabaya.¹

Por su parte, la actividad agrícola, pecuaria y comercial caracterizan la economía de Ituata y Usicayos.²

Con respecto al idioma oficial en toda la provincia de Carabaya, es el español.³ Sin embargo, gran cantidad de personas de todas las edades prefieren hablar el idioma materno de la zona que es el idioma quechua, considerado como el idioma co-oficial.⁴

Según los resultados del XII Censo Nacional de Población, llevada a cabo el 22 de octubre del año 2017 en el Perú⁵, la población estimada de los distritos políticos que conforman el distrito misionero de Ajoyani es como se muestra en el siguiente cuadro:

¹https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Coasa consultado el 22 de febrero de 2024.

²<https://es.scribd.com/document/398234868/Diagnostico-Socioeconomico-Del-Distrito-de-Ituata> consultado el 22 de febrero de 2024.

³https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia_de_Carabaya consultado el 22 de febrero de 2024.

⁴Ibid.

⁵https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Ajoyani consultado el 20 de febrero de 2024.

Nro.	Distrito político	Población	Iglesias	Población adventista	Grupo Organizado	Población adventista	Filiales	Población adventista	
1	Ajoyani	2,138 hab.	Ajoyani	269					
2	Coasa	12,097 hab.	Coasa	121	Ayusuma	63			
			Uchuhuma	138	Orión	16			
3	Ituata	7,526 hab.	Upina	151	Tambillo	72	Carabaya	10	
					Nuevo Edén	41	Cumbre	31	
					Belén	48	Caxile	8	
					Ituata	121			
4	Usicayos	8,992 hab.			Usicayos	111			
					Ketapalo	32			
5	Potoni	6,592 hab.	Miraflores	114					
TOTALES		37,345 hab.		793		504		49	1,346

Como se puede apreciar, la poblacional del área de trabajo misionero representa casi el 3.5% de la población total. Esto nos demuestra de que el distrito misionero en mención es un territorio con un gran potencial para la ganancia de almas. Por lo tanto, existe mucho trabajo misionero por realizar en la zona.

Durante el período 2019 – 2023 en que el bachiller sirvió en el distrito misionero de Ajoyani, se bautizaron 406 personas. Eso significa que, al recibir el cargo de pastor distrital en el año 2019, la feligresía era de 987 miembros registrados en el ACMS¹. Además, la actual iglesia organizada de Coasa era un grupo organizado; las filiales Carabaya y Caxile no existían y el grupo organizado Cumbre San Juan, tampoco.

En resumen, el bachiller recibió el distrito misionero con 987 miembros bautizados, 04 iglesias organizadas y 09 grupos organizados.

¹Adventist Church Management System, <https://www.acmsnet.org/> consultado el 20 de febrero de 2024.

En los siguientes cuadros se ilustra la ubicación aproximada de las iglesias en el territorio geográfico que corresponde al distrito misionero de Ajoyani y las distancias en kilómetros desde la sede central en Ajoyani.

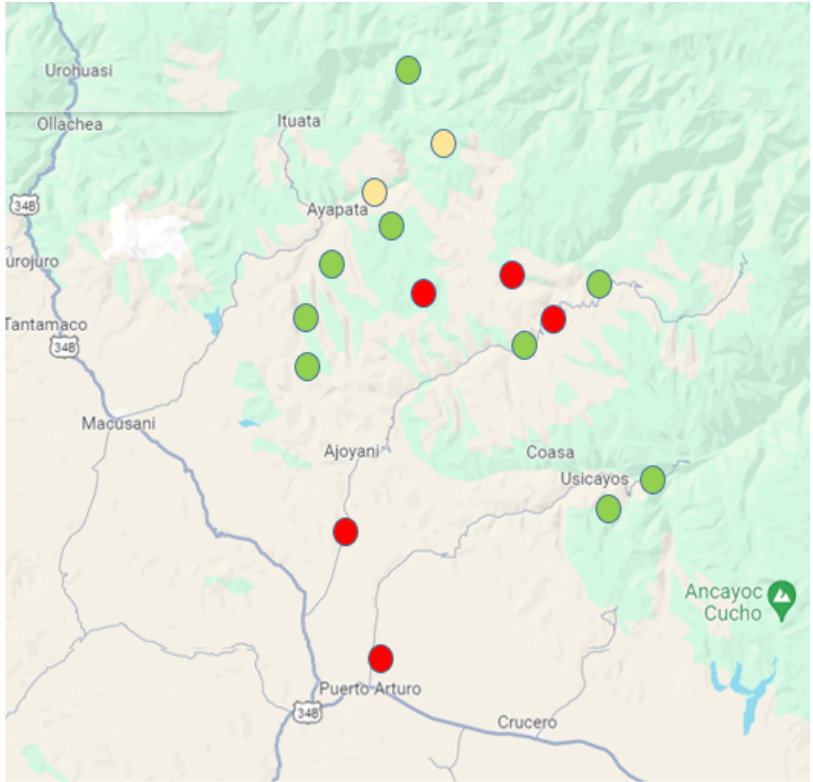
Distribución geográfica de las iglesias, grupos organizados y filiales.

- iglesias organizadas
 - grupos organizados
 - filiales
- | | |
|---|--|
| ● 1 Ajoyani | ● 1 Usicayos |
| ● 2 Miraflores | ● 2 <u>Ketapalo</u> |
| ● 3 Coasa | ● 3 <u>Ayusuma</u> |
| ● 4 <u>Uchuhuma</u> | ● 4 Orión Esquina |
| ● 5 <u>Upina</u> | ● 5 Nuevo Edén |
| ● 1 Carabaya | ● 6 Tambillo |
| ● 2 <u>Caxile</u> | ● 7 Belén |
| | ● 8 Ituata |
| | ● 9 Cumbre San Juan |



Distancias en km., desde la sede central en Ajoyani

- | | | |
|------------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Zona 1 | | |
| De Ajoyani a Miraflores | - 21 km. | ● |
| Zona 2 | | |
| De Ajoyani a Usicayos | - 62 km. | ● |
| De Ajoyani a Ketapalo | - 69 km. | ● |
| Zona 3 | | |
| De Ajoyani a Coasa | - 48 km. | ● |
| De Ajoyani a Esquina | - 69 km. | ● |
| De Ajoyani a Uchuhuma | - 59 km. | ● |
| De Ajoyani a Upina | - 74 km. | ● |
| Zona 4 | | |
| De Ajoyani a Nuevo Edén | - 47 km. | ● |
| De Ajoyani a Tambillo | - 80 km. | ● |
| De Ajoyani a Belén | - 95 km. | ● |
| De Ajoyani a Ituata | - 91 km. | ● |
| De Ajoyani a Carabaya | - 89 km. | ● |
| De Ajoyani a Caxile | - 143 km. | ● |
| De Ajoyani a Cumbre San Juan | - 153 km. | ● |



II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

El cargo pastoral implica, en primer lugar la decisión de abnegarse así mismo al estar dispuesto a ir a cualquier parte en donde se requiera de sus servicios, para entre mezclarse con las personas a quienes ha de ministrar sin tomar en cuenta el idioma, la cultura, etc., del lugar donde sirve. Tal decisión obedece a la convicción de llamado que siente por parte de Dios.

Su cargo consiste netamente en servir, siguiendo el mandato de su líder divino, es decir, el señor Jesucristo quien ejemplificó con su vida terrenal dicha labor de servicio: “Haya pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a qué aferrarse, sino que se despojó así mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló así mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se humilló así mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz”.¹

Considerando la gran importancia que Dios le concede a esta obra de servicio con un fin puramente salvífico, quienes reciben el llamado a continuar con esta labor durante su vida, deben considerarlo como un privilegio ser portadores de un legado que tendrá consecuencias eternas. La labor del ministro ha de inspirar en las personas que sirve, el deseo de ofrecer a Dios “sacrificio de alabanza, a saber, frutos de labios que confiesen su nombre...

¹Santa Biblia: Reina – Valera 1960. Filipenses. 2:5-8.

porque de tales sacrificios se agrada Dios”.¹ Aunque realizar esta labor implique dificultades y pruebas para el ministro evangélico, no se pueden comparar con la inmensa felicidad que produce los resultados de su trabajo fiel a su cometido, respecto a esto, Elena G. de White dice:

... se necesitan pastores que, bajo la dirección del Príncipe de los pastores, busquen a los perdidos y extraviados. Esto significa soportar molestias físicas y sacrificar la comodidad. Significa una tierna solicitud para con los que yerran, una compasión y tolerancia divina. Significa tener un oído que pueda escuchar con simpatía lamentables relatos de yerros, degradación, desesperación y miseria.²

Para el siervo del Señor, la manera como Cristo trabajó entre los hombres durante su ministerio terrenal, ha de ser su inspiración continua durante su servicio en favor de las personas. Elena de White nos ilustra la manera cómo Cristo trabajó en favor de los perdidos:

Su peregrinaje terrenal fue alegrado por el pensamiento de que su trabajo no sería en vano, sino que haría volver al hombre a la lealtad a Dios. Y hay todavía triunfos que alcanzar por la sangre derramada para el mundo, triunfos que reportarán gloria eterna a Dios y al Cordero. Los gentiles le serán dados por heredad, y los cabos de la tierra por posesión. Cristo verá el trabajo de su alma, y será satisfecho.³

Descripción de las actividades del bachiller

En diciembre del año 2018, el bachiller recibe la invitación de trabajar en el distrito misionero de Ajoyani. Se lleva a cabo el reconocimiento del territorio de trabajo recopilando la información necesaria para una administración óptima.

¹Santa Biblia: Reina – Valera 1960. Hebreos. 13:15, 16.

²Elena G. de White, *obreros evangélicos* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007), 192.

³Elena G. de White, *obreros evangélicos*, 28.

Seguidamente las iglesias y grupos organizados se zonificaron debido a la extensión territorial para distribuir el itinerario de visitación por zonas.

También se agendó los contactos de los coordinadores de cada zona para facilitar los itinerarios de visita y demás coordinaciones de trabajo durante el tiempo de labor en la zona.

Se convocó tanto a los ancianos de iglesia, como a los diáconos y diaconisas elegidos a inicios del año de trabajo, a fin de habilitarlos para sus funciones ministeriales.¹

Con respecto al plantío de iglesia, se organizó una visita junto con una comisión para su verificación. Se formó una directiva en la filial para un liderazgo sostenible. También se hicieron compromisos económicos para la construcción del futuro templo.

Se organizó también un campamento para fortalecer los ánimos de la feligresía presente en el lugar donde se construiría el nuevo templo.

Visitación

Debido a la extensión del territorio misionero se organizó un itinerario de visitación zonal. Cada zona era visitada en cada media semana y, el día central, es decir, el sábado era ocasión para reunirse con las iglesias, grupos organizados y filiales de cada zona en el templo asignado para ese sábado. Los días previos al sábado se visitaba a los líderes de las iglesias que conformaban la zona para animarlos y capacitarlos en sus responsabilidades. La visita pastoral personal es un elemento clave en la formación de líderes.

¹Walter E. Steger, *manual de la iglesia adventista del séptimo día* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2022), 85.

Evangelismo

La oportunidad de reunirse cada sábado en una zona con un número considerable de personas según el itinerario de visitación, ameritaba hacer dos cosas: en primer lugar, invitar a los familiares y amigos de los feligreses que por primera vez visitaban la iglesia para estudiar la Biblia y así, tener un conocimiento más amplio del plan de Dios en la vida de cada uno de ellos. Las invitaciones se hacían desde el púlpito y en entrevistas personales. Algunas de estas personas que visitaban la iglesia el día sábado venían de hogares que tenían una considerable distancia y, por lo tanto, era oportuno, al tenerlas cerca, hacerles invitaciones especiales asignándoles también un consejero espiritual que pueda visitarlos regularmente en sus hogares para instruirlos en el conocimiento de la Palabra de Dios.

En segundo lugar, la oportunidad que se presentaba al concentrar a las personas en un día sábado, era la de poder capacitar a la feligresía en el área de evangelismo para así darle mayor énfasis a esta noble obra y poder reclutar más voluntarios para hacer más extensiva la invitación a la población de conocer a Dios.

En vista que el territorio de trabajo es amplio geográficamente, resulta muy difícil para el bachiller llegar a todos los hogares del lugar para evangelizar. De manera que se hacía necesario compartir esta responsabilidad con personas que tengan el mismo sentir que el bachiller. Este fue siempre el sentir de Elena G. de White al acertar en el siguiente pensamiento:

En todas partes se necesitan obreros de Cristo. Donde ahora hay uno solo, debería haber cien obreros fervorosos y fieles, en la patria y en las misiones extranjeras. Todavía no se ha trabajado a lo largo de las rutas principales, y de los caminos secundarios. Habría que persuadir con urgencia a los obreros que ahora debieran estar dedicados al trabajo misionero por el Maestro.¹

¹Elena G. de White, *el evangelismo*, (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 20.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

En el presente capítulo se mencionan los programas organizados para el logro en el área de evangelismo y plantío de iglesia alcanzado por el bachiller en su trabajo pastoral en los períodos 2020 – 2021.

Planificación

La planificación en el área de evangelismo estuvo compuesta de la siguiente forma: primero, se zonificó el distrito misionero de Ajoyani. Segundo, se hizo la formación de un equipo de evangelismo con personas voluntarias para dicho fin. Tercero, se definió un itinerario de visitación en cada zona. Y cuarto, se llevó a cabo el proceso de siembra, cultivo y cosecha en forma paralela a fechas especiales programadas por los líderes del distrito y por la administración del campo.

Con respecto al plantío de iglesia, se contó con el apoyo de laicos voluntarios para organizar un programa de visitación en el área de penetración, a fin de concretar un plan definido. Al definir el lugar, se organizó, comprometió y delegó responsabilidades para la construcción de un nuevo templo con los feligreses presentes en la zona bajo la dirección de un líder responsable. También se presupuestó el costo del proyecto a fin de contar con los recursos necesarios para la construcción del nuevo templo. Finalmente, en coordinación con la administración del campo, se definió la fecha para la oficialización del nuevo grupo organizado en el distrito misionero de Ajoyani.

La organización de un campamento distrital ayudó en la consolidación del plantío de iglesia en la mina Mucumayo.

Diagnóstico situacional

La extensión geográfica del distrito misionero de Ajoyani es considerablemente grande y se requiere tomar en cuenta la necesidad de zonificar el área de trabajo para una mejor administración del campo.

El idioma oficial de la provincia de Carabaya es el español.¹ Se resalta el hecho de que la población en general prefiere comunicarse en su idioma materno, es decir, el idioma quechua, que a su vez es considerado como el idioma co-oficial de la zona.

Otro punto a tomar en cuenta son los caminos que permiten llegar a todas las iglesias y grupos organizados del distrito. El 10 % de los caminos son asfaltados y en cierta forma facilitan el traslado al área de trabajo. Sin embargo, la mayor parte de los caminos, es decir, el 90%; que sirven de acceso, se encuentran en un estado de poca conservación, y eso dificulta en el tiempo que conlleva trasladarse de un lugar a otro. A esto podemos añadir las largas distancias que tiene que recorrerse. Además, el clima durante todo el año es desafiante ya sea en la época de lluvias y sequía, se caracteriza por las bajas temperaturas del lugar.

El distrito misionero de Ajoyani está clasificado dentro del área rural lo que implica la migración de muchas personas jóvenes a las ciudades en búsqueda de una preparación personal de nivel superior y también de oportunidades laborales. Esto trae como consecuencia dos cosas: (1) En muchas iglesias de la zona, personas de edad adulta son quienes quedan a cargo del servicio de los cultos regulares y, por las ocupaciones a las que se dedican, no disponen de mucho tiempo para formar parte de un plan activo de evangelismo; (2) muchas personas en la zona no han completado el nivel de educación

¹https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia_de_Carabaya consultado el 27 de febrero de 2024.

primario y secundario y por lo tanto existe muchas dificultades de comprensión lectora y de ahí parte la falta de interés en suscribirse a los folletos de Escuela Sabática que la iglesia adventista ofrece de forma anual.

Entre otros desafíos para el trabajo misionero en la zona, está generalizada la convivencia entre parejas que no son casadas. Prevalece casi en un 98% el hábito de convivir desde una edad muy joven. Esto también presenta un desafío para el misionero en su intento de formalizar muchos matrimonios en esta condición.

La mina Mucumayo concentra a una cantidad considerable de pobladores en el distrito de Ituata, pobladores que por motivos de trabajo se ausentan de las comunidades aledañas al distrito en mención. Entre estas personas se encuentran muchos feligreses que no pueden congregarse cada fin de semana en sus iglesias de origen, razón por la cual se quedan y establecen en el lugar donde trabajan de manera que, el bachiller y los directivos de las iglesias cercanas decidieron levantar un nuevo templo.

Ejecución

Se zonificó el distrito misionero de Ajoyani en 4 zonas descritas en el siguiente cuadro:

ZONA	IGLESIA	GRUPO ORGANIZADO	FILIAL
ZONA 1	Ajoyani		
ZONA 2	Miraflores	Usicayos, Ketapalo	
ZONA 3	Coasa, Uchuhuma, Upina.	<u>Ayusuma</u> , Orión Esquena,	
ZONA 4		Nuevo Edén, Tambillo, Belén, Ituata, Cumbre San Juan.	Carabaya y Caxile

Se organizó un equipo de evangelismo *Caleb* conformado principalmente por la feligresía de la iglesia central de Ajoyani, quienes donan una semana de su tiempo cada año en el mes de febrero, para hacer el trabajo de siembra, cultivo y cosecha de almas a través del bautismo. Se ha continuado con este sistema de trabajo todos los años que el bachiller ha servido en el distrito misionero de Ajoyani.

Una vez terminada la semana de evangelismo de inicio de año, se entregó la lista de nuevos estudiantes de la Biblia a la directiva de la(s) iglesias que se visitaron, para el seguimiento correspondiente y así prepararlos para las siguientes fechas de evangelismo, contempladas en el plan de trabajo anual del distrito y de la Misión Peruana del Lago Titicaca.

El itinerario de visitación semanal se distribuye de la siguiente manera:

1. Cada semana le corresponde a cada zona del distrito.
2. La visitación comienza desde los días miércoles hasta el día central que es el sábado.
3. La visitación comienza por los líderes de las iglesias de la zona.
4. Luego, se visitan a los estudiantes de la Biblia con la compañía de los coordinadores de interesados.
5. Durante el día central, es decir, el sábado se aprovecha la convocatoria de todas las iglesias de la zona para presentar seminarios de evangelismo, familia, salud, etc.

Se organizó el campamento distrital *Caxile, tierra de esperanza* en el mes de agosto del año 2020 a pesar de las restricciones por causa de la pandemia del Corona virus. La dirección del campamento estuvo a cargo del señor Felimón Quispe Oblitas quien fue una pieza clave en la movilización misionera de la feligresía de la zona. Las personas que

estuvieron involucradas en la organización del campamento, fueron en su mayoría miembros de la filial *Cumbre San Juan*, que sería organizada como grupo al año siguiente. El campamento ayudó en mucho para la consolidación del proyecto de construcción del templo en la mina de Mucumayo y, además, impulsó en la organización de un nuevo club de conquistadores llamado *Misael*, el cual estaba conformado por los jóvenes del naciente grupo y liderado por el señor Felimón Quispe Oblitas quien a su vez recibió el apoyo del guía mayor Antony Contreras Aquisé proveniente de la ciudad de Juliaca, en su organización y consolidación.

Se hizo 3 visitas importantes al centro minero Mucumayo en Ituata, para organizar a los feligreses reunidos en el campamento minero del señor Juan Zárate Mamani a fin de consolidar el grupo. En la primera visita que se realizó del 25 al 27 de junio de 2020, se eligieron los cargos de director de grupo, secretario de grupo, tesorero y director de Escuela Sabática. Además, se celebraron dos bautismos. En la segunda visita, se conformó la comisión de construcción de un templo para las reuniones de los días sábados. Se animó a los asistentes regulares a hacer pactos económicos para cubrir los costos. También se votó por el nombre de *Iglesia Adventista del Séptimo Día Cumbre San Juan*. Dicho nombre gustó a todos los asistentes y ese es el nombre con que se registró en el ACMS.¹

La tercera visita a la mina de Mucumayo, fue para organizar la filial en grupo organizado. Antes, durante y después de estas 3 visitas importantes, hubo reuniones regulares en días sábado según las fechas programadas.

¹Por sus siglas en inglés significa “Sistema de Gestión de la Iglesia Adventista”.

El donante principal para la construcción del templo fue el señor Juan Zárate Mamani¹ quien fue además el presidente de la comisión de construcción. Contrató a sus trabajadores para las faenas de limpieza del terreno para el templo y para su construcción. Los materiales principales que se utilizaron para el templo fueron madera y calaminas.

Gracias al liderazgo del señor Juan Zárate Mamani se pudo concluir con la construcción del templo. Es oportuno también destacar el trabajo misionero del señor Felimón Quispe Oblitas quien contribuyó en la publicidad del proyecto. Actualmente, en el grupo organizado de *Cumbre San Juan* congregan alrededor de 25 personas semanalmente. La administración de la Misión Peruana Del Lago Titicaca consolidó *Cumbre San Juan* como grupo organizado el 06 de noviembre del año 2021 con el voto número 2021-086.²

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos tanto para el evangelismo del distrito como para el plantío de un nuevo templo:

1. Itinerarios de visitación semanal por cada mes en cada zona del distrito.
2. Oficios de convocatorias para fechas especiales de reunión por motivos de aniversarios, matrimonios masivos, fechas clave de evangelismo, etc.
3. Permisos para el uso de distintos locales públicos para la realización de eventos evangelísticos.

¹El señor Juan Zárate Mamani fue director del grupo desde su organización. Cumplió 2 años como director y, actualmente dejó el liderazgo del grupo al señor Eloy Quispe Mamani.

²Voto emitido en la Junta de la MPLT que autoriza a la filial en cuestión, ser reconocida como grupo organizado *Cumbre San Juan*.

4. Solicitudes de apoyo económico a personas pudientes de la zona a fin de redirigir dichas donaciones en los proyectos misioneros del distrito.
5. A razón de la pandemia del covid-19, se tuvo en algunos casos que tramitar la documentación necesaria para tener acceso a los lugares restringidos por la pandemia.
6. Itinerarios de predicación para los voluntarios que donaban su tiempo en fechas específicas claves para el avance misionero.
7. Permisos de la comunidad del centro minero de Mucumayo para el uso del terreno donde se construiría el templo adventista.

Resultados obtenidos

Los bautismos alcanzados en el período 2020 fueron notables como se muestra en el siguiente cuadro aportado por el ACMS:

AÑO	2019	2020	2021	2022	2023
BAUTISMOS	20	122	92	80	92

Lecciones aprendidas

1. Cuando se trabaja en un distrito extenso geográficamente, resulta imprescindible distribuirlo en varias partes para poder administrarlo más eficazmente.
2. Nombrar coordinadores zonales también resulta muy útil y necesario en distritos extensos para tener información actualizada de cada zona cuando se requiera.
3. Es importante registrar los eventos por insignificantes que parezcan en el momento que suceden, con las evidencias que sean posibles adjuntarlas ya sean

fotografías, copias de documentos elaborados, copias de actas donde figuran firmas de compromisos, permisos, solicitudes, etc. En un momento futuro como en el que se documenta el presente trabajo, resulta de gran valor no solo para evidenciar un logro alcanzado; sino principalmente para poder apreciar cuánto esfuerzo valió la pena ver los resultados alcanzados en el lugar donde se trabajó; resultados que tal vez a la vista de los hombres no sean tan significativos como lo es para Dios quien, aunque de manera invisible pero real y tangible, dirige su noble obra desde el cielo, y que dará su justa recompensa a aquellos que tuvieron un compromiso de trabajo misionero “como para el Señor”¹. Los resultados se apreciarán debidamente en la eternidad cuando Dios establezca su reino eterno que nunca más será estorbado ni mancillado por el pecado que es el actual causante de la miseria y dolor existentes. Se comparte el siguiente pensamiento de Elena G. de White que llena de esperanza los corazones de quienes anhelan un mundo mejor:

Los redimidos encontrarán y reconocerán a quienes dirigieron su atención hacia el ensalzado Salvador. ¡Qué bendita conversación tendrán con esos instrumentos humanos! ‘Yo era pecador –dirá alguno–, sin Dios y sin esperanza en el mundo; y tú viniste a mí, y atrajiste mi atención al precioso Salvador como mi única esperanza, y creí en él. Me arrepentí de mis pecados y se me hizo sentar con sus santos en los lugares celestiales en Cristo Jesús... cuando los redimidos estén delante de Dios, las preciosas personas que responderán a sus nombres, estarán allí por causa de los esfuerzos fieles y pacientes empleados en su beneficio... de esta manera recibirán su recompensa quienes en este mundo hayan sido colaboradores con Dios.’²

¹Santa Biblia: Reina – Valera 1960. Colosenses. 3:23. El apóstol Pablo en este texto exhorta a los hermanos de la iglesia en Colosas después de haber aceptado a Cristo en sus corazones, a vivir una nueva vida digna y transparente ante la sociedad de sus tiempos. Bien podría aplicarse también este versículo a la manera en que Dios espera que se desempeñen las labores ministeriales en favor de las personas con quienes se convive.

²Elena G. de White, *el colportor evangélico* (Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999), 184.

Lecciones negativas

Se detalla a continuación algunas lecciones que no se realizaron bien y que se pueden mejorar.

1. Una mayor publicidad habría logrado un mayor impacto en la comunidad. La asistencia a los eventos programados con mucho tiempo de anticipación, habría sido mucho mayor y, muy probablemente los resultados aún mejores.
2. No se dio el debido lugar al ministerio de oración intercesora. Su participación fue en muchos casos eventual. Si se hubiera organizado debidamente he insistido en su importantísima función, se habría asegurado no solo una buena cosecha de almas, sino también una gran siembra para los próximos eventos evangelísticos.
3. El manejo del tiempo de programación en cada evento siempre representa un desafío. Casi siempre prevalece el mal hábito de comenzar tarde y eso trajo repercusiones negativas en el desarrollo de los programas de evangelismo.
4. No se registraron debidamente los acuerdos tomados para algunos proyectos misioneros y de construcción. Resulta dificultoso precisar en algunos casos las personas involucradas y fechas especiales cuando se intenta elaborar una reseña histórica que se va haciendo cada vez más impreciso con el paso del tiempo.
5. La comisión de bautismos tuvo imprevistos porque faltó una mejor coordinación con los encargados al proporcionar en algunos casos, túnicas de bautismo en mal estado requiriendo su reemplazo por otras nuevas. Además, en la mayoría de veces, no se contaron con ambientes apropiados y cómodos para los candidatos al bautismo ni antes ni después de la ceremonia bautismal.

Innovaciones

Entre las cosas que se innovaron fue la distribución geográfica de las iglesias, grupos organizados y filiales para su atención más eficiente. También se innovó una mayor participación de un equipo de evangelismo llamado *Caleb* para tener una campaña más agresiva de siembra y cosecha.

Premios

No se cuenta con las evidencias de los premios que el bachiller recibió, aunque se pueden notar en los bautismos que se realizaron. El bachiller recibió botas de bautismo nuevas como premio al logro alcanzado. Además, recibió una Biblia misionera en una edición especial para el misionero como una herramienta más de trabajo.

Otro premio que el bachiller recibió fue un bono especial en compras por el logro alcanzado en bautismos.

IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

Trabajar en lugares distantes y extensos representan un desafío para el misionero y su familia. Sin embargo, reporta también grandes bendiciones al sentirse útil para muchas personas que viven en zonas alejadas. Esta labor es grandemente agilizada cuando se organiza debidamente las fechas especiales de impacto, se coordina la distribución del tiempo del misionero en la zona de trabajo, se dan las debidas indicaciones previas a los eventos y se trabaja en permanente comunicación con los coordinadores zonales.

El misionero, debe permitir dejarse impactar por la presencia del Espíritu Santo en su vida para así ser un eficiente instrumento de motivación en las personas con y por quienes trabaja. Como respuesta a un hábito de vida de esta naturaleza, los buenos frutos del ministerio pastoral vendrán a ser un resultado natural del trabajo realizado.

Recomendaciones

Visitar, continuamente a las personas que serán de apoyo en la coordinación del trabajo misionero, reportará grandes beneficios tanto para el líder principal del distrito como para el equipo de apoyo. La comunicación fluida con el equipo especial de trabajo ayuda a optimizar los resultados que se esperan alcanzar.

Organizar un plan estratégico de visitación, capacitación y entrenamiento permanente a principios de año y delegar responsabilidades a personas idóneas, facilita el trabajo y optimiza el tiempo.

Las reuniones de evaluación constante también son de gran ayuda para el equipo de trabajo.

Finalmente, tener reuniones de celebración, motiva también la continua disposición de seguir apoyando incondicionalmente el trabajo en equipo.

BIBLIOGRAFIA

- Acms.org, Adventist Church Management System, <https://www.acmsnet.org/> (consultado el 20 de febrero de 2024).
- G. de White, Elena. *obreros evangélicos*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2007.
- G. de White, Elena. *el evangelismo*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978.
- G. de White, Elena. *el colportor evangélico*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1999.
- Quispe, Gluder, Jorge Maquera, y Kebby Rodriguez. *100 años Misión del Lago Titicaca 1916 – 2016*. Ñaña: Imprenta Unión, 2016.
- Scribid.com, <https://es.scribd.com/document/398234868/Diagnostico-Socioeconomico-Del-Distrito-de-Ituata> (consultado el 22 de febrero de 2024).
- Steger, Walter E. *manual de la iglesia adventista del séptimo día*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2022.
- Wikipedia.org, https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Ajoyani (consultado el 21 de febrero de 2024).
- Wikipedia.org, https://es.wikipedia.org/wiki/Provincia_de_Carabaya (consultado el 21 de febrero de 2024).
- Wikipedia.org, https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Coasa (consultado el 22 de febrero de 2024).

ANEXOS

Copia de certificado de trabajo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
MISION DEL LAGO TITICACA

JR. LIMA 115
PUNO - PERU



CONSTANCIA DE TRABAJO

La **Iglesia Adventista del Séptimo Día**, con RUC N° 20111157058, con domicilio fiscal en Jr. Lima 115 – Puno, dedicada a prestar servicios religiosos, debidamente representado por el CPC. **Daniel Velasquez Mamani**, con DNI N° 01315520.

CERTIFICA:

Que el Sr. **Baltazar Atencio Santiago Filomeno** identificado con DNI N° 20723017, está laborando en nuestra institución desde el 01 de enero del 2011 hasta la actualidad, desempeñándose como **pastor distrital**, cumpliendo a cabalidad las funciones asignadas.

Se expide el presente documento en cumplimiento de lo dispuesto en la 3ra D. C. T. D. y F. del DS N° 01-96-TR, Reglamento de la Ley del Fomento del Empleo, para los fines que el interesado crea conveniente.

Puno, 22 de febrero 2024

 
CPC. Daniel Velasquez Mamani
Tesorero MLT

Copia de dictaminación favorable

Figuras, tablas, imágenes

Campamento minero del señor Juan Zárate Mamani

Primera visita al centro minero Mucumayo en el distrito político de Ituata y sus primeros bautismos



Segunda visita al centro minero de Mucumayo. Compromiso para construcción del nuevo templo.
Se decide poner nombre al nuevo templo con el cual figuraría en el ACMS.

Juan Zárate Mamani, presidente de construcción



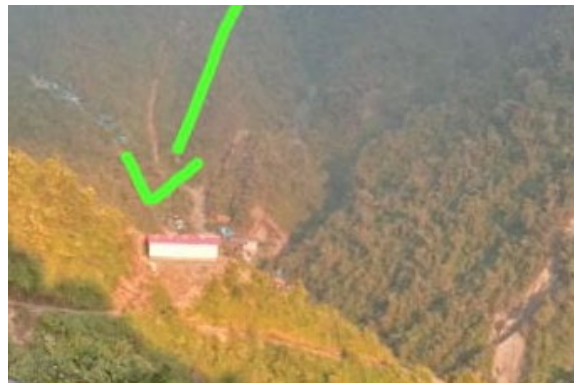
Comisión de construcción del nuevo templo en el centro minero de Mucumayo



Caminos al centro minero Mucumayo. Por la cordillera el camino era a pie x 9 horas. Con motocicleta 6 horas.



Tercera fase: templo Cumbre San Juan terminado.



Club de conquistadores *Misael* organizado en *Cumbre San Juan*



Campamento *Caxile*, tierra de esperanza



Bautismos en el campamento *Caxile*, tierra de esperanza



Bautismos del año 2020 en las 4 zonas del distrito misionero de Ajoyani

Bautismos en la zona 2



Bautismos en la zona 3



Bautismos en la zona 4



Bautismos en la zona 1



Las concentraciones zonales eran propicias para capacitar, entrenar y hacer llamados al bautismo al igual que las reuniones y visitas en los hogares durante la media semana de visitación en la zona programada.





Los equipos de evangelismo *Caleb* han sido de gran apoyo misionero durante el tiempo de servicio del bachiller en Ajoyani





