

# UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Desarrollo y crecimiento espiritual en la congregación de Javier Prado, Lima 2023 y 2024**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciada en Teología

**Autor:**

Gaby Edith Chipile Sereno

**Asesor:**

Mtro. Cristian Gonzales Yupanqui

Lima, octubre de 2025

## DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Cristian Santiago Gonzales Yupanqui, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“DESARROLLO Y CRECIMIENTO ESPIRITUAL EN LA CONGREGACIÓN DE JAVIER PRADO, LIMA 2023 Y 2024”** de la autora Gaby Edith Chipile Sereno, tiene un índice de similitud de 12 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 05 días del mes de octubre del año 2025.



---

Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 03 día(s) del mes de octubre del año 2025 siendo las 8:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro, el (la) secretario(a) Mtra. María Teresa Pinazo Sauñe y los demás miembros: el (la) asesor(a) Mtro. Cristian Santiago Gonzales Yupanqui y el vocal Dr. Rubén Dagoberto Montero Guerrero, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Desarrollo y crecimiento espiritual en la congregación de Javier Prado, Lima 2023 y 2024”**, del (de la)/(los)/(las) candidato(a)/s a Bach. **GABY EDITH CHIPILE SERENO** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **GABY EDITH CHIPILE SERENO**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	16	B	Con nominación de Bueno	Muy Bueno

Candidato/a (b): .....

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c): .....


CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(\*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA

MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”



\_\_\_\_\_  
Presidente/a

\_\_\_\_\_  
Secretario/a

\_\_\_\_\_  
Asesor/a

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Candidato/a (a)

\_\_\_\_\_  
Candidato/a (b)

\_\_\_\_\_  
Candidato/a (c)

## RESUMEN

Este trabajo de suficiencia profesional describe la labor misionera realizada en la congregación Javier Prado, en Lima, durante 2023 y 2024, enfocándose en el desarrollo y crecimiento espiritual de sus miembros. La experiencia se centra en fortalecer la fe y la misión de la iglesia adventista en un contexto urbano, marcado por desafíos sociales y espirituales. Se busca ofrecer un modelo práctico para líderes eclesiásticos que deseen fomentar una comunidad comprometida con la misión.

La metodología empleada incluyó un diagnóstico inicial para identificar necesidades organizativas y espirituales de la congregación. A partir de esto, se implementaron estrategias basadas en el modelo adventista de Comunión, Relación y Misión (CRM), como la oración colectiva, mayordomía la visitación personalizada y la predicación inspirada. Estas acciones se planificaron con metas claras, como aumentar el estudio bíblico y la participación en actividades evangelísticas, ajustándose a las dinámicas de una congregación pequeña con miembros de diversa experiencia.

Los resultados reflejan un impacto significativo. Se fortaleció la comunión entre los miembros, se incrementó la participación en grupos pequeños y se lograron bautismos durante campañas como la de Semana Santa. Además, se estableció un sistema de pactos financieros para contar con un local, y se realizaron actividades comunitarias, como donaciones de sangre y eventos navideños, que acercaron el evangelio a la comunidad. Este trabajo demuestra que, con guía divina y esfuerzo colectivo, una congregación pequeña puede crecer espiritualmente y cumplir su misión en un entorno desafiante.

**Palabras clave:** Crecimiento espiritual, Congregación Javier Prado, Misión adventista, Visitación pastoral, Evangelismo.

## ABSTRACT

This professional competency report documents the missionary activities conducted in the Javier Prado congregation, Lima, during 2023 and 2024, focusing on fostering spiritual and organizational development within the Seventh-day Adventist Church. The initiative aimed to enhance the congregation's faith and mission engagement in an urban setting characterized by social and spiritual challenges, providing a replicable framework for ecclesiastical leaders to cultivate mission-driven communities.

The methodology involved an initial diagnostic assessment to identify organizational and spiritual needs within the congregation. Strategies aligned with the Adventist Communion, Relationship, and Mission (CRM) model were implemented, including collective prayer, personalized visitation, and Spirit-led preaching. These efforts were structured around specific objectives, such as increasing Bible study participation and evangelistic engagement, tailored to the dynamics of a small congregation with members of varied experience levels.

The outcomes demonstrated significant progress. Enhanced communal bonds were observed, alongside increased participation in small groups and successful baptisms during campaigns, such as Holy Week. Additionally, a financial covenant system was established to secure a dedicated worship space, and community outreach initiatives, including blood donation drives and Christmas events, effectively extended the gospel's reach. This work underscores that divine guidance, coupled with collective commitment, enables a small congregation to achieve spiritual growth and fulfill its mission in a challenging urban context.

**Keywords:** Spiritual growth, Javier Prado congregation, Adventist mission, Pastoral visitation, Evangelism.

## TABLA DE CONTENIDO

### Capítulos

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN.....	8
Datos de identidad de la institución .....	8
Actividad principal de la institución .....	8
Reseña histórica .....	9
Misión .....	11
Visión .....	12
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades .....	12
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DE LA BACHILLER.....	16
Descripción del cargo de misionero .....	16
Descripción de las actividades de la bachiller.....	18
Actividad de oración .....	19
Actividad de visitación personalizada .....	20
Actividad de predicación .....	23
Actividad de mayordomía .....	24
III. PRINCIPALES LOGROS DE LA BACHILLER.....	27
Diagnostico situacional .....	27
Planificación.....	27
Ejecución.....	28
IV. CONCLUSIONES .....	31
Conclusiones .....	31
Recomendaciones .....	31
BIBLIOGRAFIA .....	32
ANEXOS .....	35
1.1 Copia de constancia de trabajo.....	35
1.2 Desfile de grupos pequeños .....	36
1.3 Preparándonos para la campaña de semana santa.....	36
1.4 Bautismo de tres almas en la campaña de semana santa.....	37
1.5 Mes y medio de oración en casa de hermanos .....	35
1.6 Primer culto en el templo .....	38
1.7 Nace el GP de jóvenes.....	41
1.8 Congreso de jóvenes en Brasil, “Maranata” .....	43
1.9 Participando del proyecto “Vida por vidas” .....	44

1.10 Haciendo impacto en la comunidad .....	44
1.11 Compartiendo más amor en navidad .....	47
1.12 Tardes misioneras.....	49

## CAPÍTULO I

### DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

#### **Datos de identidad de la institución**

La Asociación Peruana Central (en adelante APC) tiene su sede principal en la Av. Comandante Espinar N° 610, distrito de Miraflores, Provincia de Lima, departamento de Lima. Esta organización opera como una extensión de la iglesia Adventista del Séptimo Día, cuenta con 34 distritos misioneros pastorales que atienden a una feligresía de 15048.<sup>1</sup> La APC tiene como representante legal al Señor Freddy Robles, con RUC N° 20111157058, para obtener información adicional, puede ingresar a la página web: <http://www.apc.adventistas.org>, correo electrónico: [adventistasapc@gmail.com](mailto:adventistasapc@gmail.com), o también puede llamar al número telefónico (01) 6107740.<sup>2</sup>

#### **Actividades principales de la Institución**

La APC es una institución adventista sin fines lucrativos y dedicada a proclamar el Evangelio de Jesucristo con la dirección del Espíritu Santo. Como tal, realiza las siguientes actividades: 1) Entrega de material misionero y libros evangelísticos como “Esperanza para un mundo en crisis” a millones de instituciones, funcionarios públicos y privados, y público en general con el firme propósito de plantar esperanza. 2) jóvenes voluntarios participan del “Proyecto Misión Caleb” realizando diversas acciones solidarias,

---

<sup>1</sup>Tal como figura en Asociación General of Seventh-day Adventists, 2023 *Seventh-day Adventist Yearbook* (Nampa, ID: Pacific Press, 2023), 290.

<sup>2</sup>Saul Fernández, *Planificador de Publicaciones* (Buenos Aires: ACES, 2024), 6.

tales como; donación de sangre, limpieza de calles, plazas, parques etc. 3) Muchas personas participaron en la campaña de Semana Santa, integrantes de grupos de amistad, vecinos, amigos y familiares son invitados a estudiar la Biblia y tener un encuentro con Jesús.<sup>1</sup>

### **Reseña Histórica**

La APC, inicia sus actividades el 1 de enero de 1996, con el permiso de la División Sudamericana y de, en aquel tiempo, la Unión Peruana (hoy Unión Peruana del Sur) en adelante UPS.<sup>2</sup> Teniendo su inauguración oficial el mes de marzo del mismo año, en la Av. Comandante Espinar N° 610, distrito de Miraflores-Lima, donde opera actualmente.<sup>3</sup>

La APC está formado por los siguientes distritos de la ciudad de Lima: San Miguel, Pueblo Libre, Magdalena del Mar, Jesús María, San Isidro, La Victoria, El Agustino, Santa Anita, Ate, Vitarte, Cieneguilla, La Molina, San Luis, San Borja, Surquillo, Miraflores, Barranco, Santiago de Surco, Cieneguilla, Pachacamac y Lince. La APC esta dividido en 34 distritos misioneros, y tiene un aproximado 98 iglesias, 47 grupos y 15,048 miembros.

El distrito misionero de Lince cuenta con 3 iglesias y una congregación: la iglesia de Lince central, la iglesia de Lobatón, la iglesia de Santa Beatriz y la congregación Javier Prado. cabe señalar que cada iglesia que fue formada en el distrito misionero de

---

<sup>1</sup><https://noticias.adventistas.org/es/sede-propietarias/asociacion-peruana-central/> (consultado: 09 de junio, 2025).

<sup>2</sup>Tal cual aparece en Asociación General de los Adventistas del Séptimo-Día, *Seventh-day Adventist Yearbook 1996* (Hagerstown, MD: Review and Herald, 1996), 287.

<sup>3</sup>Datos obtenidos de los archivos de secretaría de la APC en abril 2025.

Lince tiene sus particularidades. La iglesia Santa Beatriz cuenta con 17 años de organización y nace por el trabajo misionero de hermanos de la iglesia de la Av. España, ubicado en la Asociación Peruana Central Este, por ubicación geográfica pasaron a formar parte del distrito misionero de Lince.

La iglesia de Lobatón tuvo su origen hace 35 años como resultado de una gran campaña misionera organizada por la entonces llamada Asociación Peruana Central Sur, en colaboración con la iglesia de Lince. Este movimiento evangelístico contó con la participación de evangelistas internacionales y nacionales, pastores, profesionales, laicos y numerosos voluntarios, quienes unieron esfuerzos en una poderosa movilización espiritual. Las actividades se llevaron a cabo en el antiguo cine “Ambassador”, que abrió sus puertas para albergar conferencias de alto impacto sobre temas como la familia, la salud y las profecías bíblicas.

La congregación Javier Prado inicia sus actividades después de 3 años de oración por la comisión distrital de Lince (hermanos comprometidos con la misión y representantes de las 3 iglesias), quienes tenían la misión de buscar un territorio y facilitar la creación de una filial que se encuentre dentro del perímetro del distrito misionero de Lince y no tenga presencia adventista. El inicio de la congregación Javier Prado ha sido posible gracias al compromiso continuo de muchos hermanos, dentro de ellos; los miembros del grupo pequeño (en adelante GP) “Sion”, quienes con mucha alegría y espiritualidad decidieron llevar a cabo la campaña de semana santa, entonces el líder espiritual, el Pr. William Vílchez Cabrera vio a bien tener una semana de oración con el GP “Sion”, quienes congregaban en el perímetro del distrito misionero Lince y en

esa zona geográfica no había presencia de templo adventista, (al lado de la Av. Javier Prado con la Av. Paseo Parodi).

Durante la Semana Santa, todo el Grupo Pequeño (GP) asumió con entusiasmo el llamado a hacer misión en su propia zona geográfica. Aunque el 75% de sus integrantes fundadores tenía, en promedio, solo cinco años de bautizados y poca experiencia en funciones administrativas o campañas de plantación de iglesias, su disposición era firme y su convicción profunda: sentían que era el plan de Dios que la luz del evangelio brillara en su territorio. Al finalizar la Semana Santa, tomaron una decisión valiente: no regresarían a la iglesia central, sino que comenzarían a realizar en su comunidad local todos los servicios esenciales: Escuela Sabática, culto divino y culto joven. Bajo la guía del pastor William Vílchez Cabrera, nació formalmente la congregación Javier Prado el 28 de marzo de 2016. Durante siete años se congregaron en distintos hogares, perseverando a pesar de las limitaciones. Finalmente, en su octavo año de existencia, dieron un paso significativo: adquirieron un local en alquiler para establecerse como iglesia organizada.

Hubo momentos muy duros, cuando vino el COVID-19, cuando los desalojaron del lugar donde se congregaban, cuando fallecieron hermano en la fe, cuando muchos viajaron a provincia y otros decidieron no ir más a las reuniones; sin duda muchas situaciones diferentes, pero con todo, la congregación Javier Prado está muy agradecida a Dios porque siempre estuvo con ellos y llegaron a ver la mano de Dios de manera más cercana. Con cada dificultad Dios habría puertas más grandes y mejores oportunidades para su crecimiento económico, físico, mental y espiritual. Elena G. de White también sostiene lo siguiente:

Los pastores no deben dedicar su tiempo a trabajar por los que ya aceptado la verdad. Con el amor de Cristo ardiendo en su corazón, ellos deben salir a buscar pecadores para el Salvador... Tiene que visitar un lugar tras otro, levanten una iglesia tras otra. Los que se ponen de parte de la verdad deben organizarse en Iglesias y luego el pastor continuará con otros campos de igual importancia.<sup>1</sup>

## **Misión y visión**

### Visión

La visión de la APC, según el libro Reglamentos Eclesiásticos Administrativos 2022 de secretaría de la División Sudamericana, es que: “en armonía con la revelación bíblica, los Adventistas del Séptimo Día entienden que el clímax del del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia”.<sup>2</sup>

### Misión

La Misión de la APC según el libro Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos 2022 de secretaria de la División Sudamericana es: “hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso” (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Ap 14:6-12).<sup>3</sup>

### **Descripción del área donde la bachiller realizo sus actividades**

La bachiller realizó sus actividades en la congregación Javier Prado, del distrito misionero de Lince, de la APC, en el departamento de Lima, de la república del Perú.

---

<sup>1</sup>Elena G. de White, *Un ministerio para las grandes Ciudades* (Buenos Aires: ACES, 2020), p. 149.

<sup>2</sup>División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos* (Buenos Aires: ACES, 2022), 67.

<sup>3</sup>Ibíd, 69.

Esto tuvo lugar durante el 2023 al 2024, periodo en el que se desempeñó como misionera<sup>1</sup>, de una congregación.

El distrito de Lince conforma una de las 43 jurisdicciones distritales que integran la provincia de Lima, pertenece a la República del Perú, geográficamente, limita al norte con los distritos de Jesús María y Lima; al este, con el distrito de la Victoria; y al sur y oeste con el distrito de San Isidro.<sup>2</sup>

El distrito de Lince fue creado oficialmente el 18 de mayo de 1936 mediante la Resolución Legislativa N.º8281, Lince se ha distinguido por su ubicación sumamente estratégica, desarrollo sostenido en materia de infraestructura, conectividad interdistrital, edificaciones residenciales, patrimonio cultural; posicionándose como un distrito con alto valor. Actualmente Lince ocupa cerca de 290 hectáreas, se encuentra a 117 msnm y se ubicado como uno distritos de mayor nivel socioeconómico de Lima.<sup>3</sup>

En el distrito de Lince, los centros nocturnos se han convertido en lugares donde la delincuencia y la violencia están a la orden del día. De acuerdo con el último informe sobre criminalidad, seguridad ciudadana y violencia del Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), las denuncias por delitos en esta zona han subido de manera impresionante. Comparado con el 2023, los reportes de crímenes han crecido un 146.6%,

---

<sup>1</sup>El adjetivo “misionero” en el contexto adventista se refiere a aquella persona que está involucrada en la misión evangelística donde se compromete a llevar almas a los pies de Jesús. Heyssen J. Cordero Maravi, “Formando líderes, multiplicando esperanza,” *Revista Adventista*, septiembre 2014, 27.

<sup>2</sup>Juan Bromley, *Las viejas calles de Lima* (Lima: Fondo Editorial de la Municipalidad de Lima, 2019), 101.

<sup>3</sup>“Distrito de Lince”, *Wikipedia: la enciclopedia libre*, [https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito\\_de\\_Lince](https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Lince) (consultado, 12 de junio del 2025)

lo que significa que se han más que duplicado. Por si fuera poco, entre enero y marzo de 2024, los casos de violencia sexual en Lince han aumentado un 150% respecto al año anterior, una cifra que realmente prende las alarmas.<sup>1</sup> El distrito de Lince se garantiza el ejercicio de la libertad religiosa conforme el marco institucional vigente, si bien la religión católica es la de mayor presencia, coexisten diversas denominaciones, entre ellas; evangélicas y otras denominaciones cristianas.<sup>2</sup>

#### Ubicación geográfica y política del distrito de Lince



---

<sup>1</sup><https://larepublica.pe/sociedad/2024/07/19/la-delincuencia-y-violencia-sexual-incrementa-en-lince-ciudadanos-piden-medidas-mas-drasticas-ntp-trata-de-personas-396968>, (consultado, 12 de junio del 2025)

<sup>2</sup>[https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito\\_de\\_Lince](https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_Lince) (consultado, 10 de junio del 2025)

Actualmente, el distrito misionero de Lince, cuenta con 210 miembros distribuidos en 3 iglesias; Lince central, Lobatón y Santa Beatriz y la congregación Javier Prado que cuenta con 25 miembros.

## CAPÍTULO II

### DESCRIPCION DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

#### **Descripción del cargo de misionero**

Durante los años 2023-2024, la bachiller ha realizado la labor de misionero de la congregación Javier Prado, con el objetivo de enriquecer el ministerio pastoral para su crecimiento integral y beneficiar a la congregación durante este periodo. La función pastoral involucra consolidar el crecimiento general de la iglesia. Diversos autores han considerado el crecimiento eclesiástico en tres dimensiones: el aspecto cualitativo, el aspecto cuantitativo y el aspecto comunitario.<sup>1</sup> Tanto en la teología práctica y académica estos aspectos conllevan al crecimiento integral de la iglesia.<sup>2</sup>

La Palabra de Dios hace una declaración explícita del trabajo pastoral para el desarrollo integral de la iglesia “Y os daré pastores según mi corazón, que os apacienten

---

<sup>1</sup>Asociación Ministerial, “Crecimiento de la iglesia”, *Pastor adventista*, 1 de junio 2016, <https://pastor.adventistas.org/es/crecimiento-de-la-iglesia/> (consultado: 30 de abril 2021).

<sup>2</sup>La disciplina de Crecimiento de Iglesia surgió en el año 1955, con la publicación del libro “The Bridges of God” (Los puentes de Dios) de MacGavran donde presenta sus estudios sobre el crecimiento mediante el libro de Hechos. En 1977 McGvran publicó el libro “Ten Steps for Church Growth” dando diez pasos para que la iglesia tenga más feligreses. A partir de la época, del 60 al 80, aumentaron libros e investigaciones sobre Crecimiento de Iglesia consolidando la sistematización de esta disciplina. Aquí podemos mencionar autores como: Peter Wagner, *Su Iglesia puede Crecer* (Ventura, CA: Regal, 1984); James Kennedy, *Evangelismo Explosivo* (Venezuela: Editorial Libertadores, 1975), Robert H. Schuller, *Su Iglesia tiene posibilidades* (España: Editorial Clie, 1983), Paul Yongui Cho, *Los Grupos Familiares y el Crecimiento de la Iglesia* (Miami, FL: Editorial Vida, 1981), Bruce Grubbs, *Mi Iglesia puede crecer* (Barcelona: Casa Bautista, 1985), C.B. Hogue, *I Want my Church to Growth* (Nashville: Broadman Press, 1977).

con ciencia y con inteligencias”, Jeremías 3:15;<sup>1</sup> “Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria.” (1 Pe 5:2-4).

Las funciones pastorales descritas por Ekkehardt Muller<sup>2</sup> constituyen un marco integral para el ministerio pastoral, combinando liderazgo espiritual, cuidado de la congregación y compromiso con la misión de la iglesia. El pastor tiene la responsabilidad de enseñar, manejando correctamente la palabra de verdad conforme a 2 Timoteo 2:15, lo que requiere un conocimiento profundo de las Escrituras y la habilidad de guiar a la congregación hacia una comprensión más profunda de la fe. Además, la predicación es fundamental, ya que implica proclamar el evangelio de manera que toque el corazón de las personas y las motive a responder, yendo más allá de la simple transmisión de información para invitar a vivir conforme a los principios del evangelio. El cuidado pastoral es otra función esencial, que incluye el aconsejamiento, la visitación a los miembros y el fortalecimiento de la vida social de la iglesia, ofreciendo apoyo espiritual y emocional para cultivar una comunidad unida. En términos de administración y liderazgo, el pastor debe guiar a la iglesia mediante la planificación estratégica y la evaluación de resultados, equilibrando visión espiritual con gestión práctica para

---

<sup>1</sup>A menos que se indique lo contrario, las citas bíblicas usadas en esta investigación han sido tomadas de la Reina Valera 1960.

<sup>2</sup>Ekkehardt Mueller, “Los pastores adventistas: su rol y su formación teológica”, *Theologika* 31, no. 1 (2016).

promover el crecimiento de la congregación. La evangelización, tanto pública como privada, es una tarea clave, donde el pastor actúa como embajador del mensaje de salvación y anima a la iglesia a participar activamente en esta misión. Finalmente, el pastor está llamado a modelar los valores y enseñanzas del evangelio en su propia vida, sirviendo como un ejemplo vivo que inspire a la congregación a seguir un camino de fe, servicio y compromiso cristiano. Estas funciones, ejercidas con dedicación y dependencia del Espíritu Santo, permiten al pastor cumplir su vocación de manera efectiva, contribuyendo al fortalecimiento de la iglesia y a la expansión de su testimonio en el mundo. De este modo, el cargo de pastor es multifuncional y abarca muchas áreas de especialización.

### **Descripción de las actividades de la bachiller**

Dentro del trabajo realizado se puede destacar algunas actividades que son sustancialmente importantes para el crecimiento de la feligresía en la comunión, relación y misión relacionado a las actividades que viene realizando la IASD, estas actividades ayudan a incrementar los resultados en el estudio de la Biblia y el crecimiento espiritual. Las actividades realizadas fueron las siguientes: oración, visitación personalizada evangelismo, predicación y mayordomía.

#### Actividad de oración

En las Sagradas Escrituras, la oración se presenta como un acto de comunicación directa con lo divino, caracterizado por la confianza y la dependencia.<sup>1</sup> En el Antiguo Testamento, se observan ejemplos como la intercesión de Moisés por Israel (Ex 32:11-

---

<sup>1</sup>Oscar Cullmann, *La oración en el Nuevo Testamento* (Salamanca: Sígueme, 1999), 24.

14) o las súplicas de los salmistas en momentos de aflicción (Sal 51:1-2). La enseñanza de Jesús resalta la sinceridad y humildad en la oración, como se evidencia en el Padre nuestro (Mt 6:9-13), donde se prioriza la voluntad divina. Asimismo, se destaca la oración como expresión de alabanza y petición de fortaleza, como en el caso de Ana (1 Sam 1:10-11). La Escritura muestra la oración como un ejercicio de fe que fortalece el vínculo con lo trascendente.<sup>1</sup>

En el Nuevo Testamento, la oración adquiere un papel central en la vida de Jesús y sus seguidores, sirviendo como modelo para la comunidad creyente.<sup>2</sup> Se observan momentos clave, como la oración de Jesús antes de su pasión (Jn 17:1-26), que refleja su unión con el Padre. Se exhorta a mantener una oración constante (1 Tes 5:17), subrayando su importancia en la vida espiritual. También se promueve la intercesión, como en la recomendación de orar por las autoridades (1 Tim 2:1-2). En conjunto, la Biblia describe la oración como un medio para cultivar humildad, gratitud y confianza en la relación con lo divino.

Los mensajeros de Dios deben pasar mucho tiempo con él, si quieren tener mucho éxito en la obra. Se cuenta lo siguiente acerca de una anciana de Lancashire que estaba escuchando las razones que sus vecinas daban para explicar el éxito de su pastor. Hablaban de sus dones, de su modo de hablar, de sus modales. Pero ella dijo: -No yo les voy a decir en que consiste todo. Vuestro pastor pasa mucho tiempo con el Todopoderoso. Cuando los hombres sean tan consagrados como Elías y posean la fe que él tenía Dios se revelará como entonces... vendrá el poder de Dios en respuesta a la oración de fe<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup>A. W. Tozer, *Llegar más alto con Dios en oración* (New Kensington, PA: Whitaker House, 2023), 10.

<sup>2</sup>Xabier Pikaza Ibarrondo, *Para vivir la oración cristiana* (Estella: Verbo Divino, 2008), 85.

<sup>3</sup>Elena G. de White, *Obreros Evangélicos* (Harrah-USA: Academia Enterprises, 1995), 1386

### Actividad de visitación personalizada

La visitación pastoral, aunque no se menciona directamente con ese nombre en la Biblia, es una práctica que tiene sus raíces en el ejemplo de los apóstoles, quienes se dedicaban a visitar y cuidar las comunidades que habían fundado. Por ejemplo, en Hechos 15:36, Pablo le dice a Bernabé: “Volvamos a visitar a los hermanos en todas las ciudades en que hemos anunciado la palabra del Señor, para ver cómo están”. Esta actitud refleja el corazón de un pastor que no solo enseña, sino que también se preocupa por el bienestar espiritual de su rebaño.

De la misma manera, en 1 Timoteo 3:1-7 y Tito 1:5-9, se refieren las formas de trabajo de obispos y ancianos, quienes deben ser capaces de supervisar y guiar a la comunidad con sabiduría y amor. Pedro, en 1 Pedro 5:1-4, aconseja a los ancianos a "pastorear el rebaño de Dios", velando por él "no por fuerza, sino voluntariamente", como verdaderos modelos de servicio. Así, la visitación pastoral se presenta como un acto de cuidado, enseñanza y corrección amorosa, siguiendo el modelo de los primeros líderes de la Iglesia.<sup>1</sup>

La práctica de visitación también refleja el cuidado de Dios por su pueblo, tal como lo vemos en Jesús, el Buen Pastor, quien dice en Juan 10:11-14: “Yo soy el buen pastor; el buen pastor da su vida por las ovejas.” A la luz de este texto, la visitación pastoral es una oportunidad para que los líderes de la Iglesia encarnen ese mismo amor y dedicación, fortaleciendo la fe de la comunidad, resolviendo conflictos y promoviendo la

---

<sup>1</sup>“Reinvención poscuarentena,” *Revista Adventista*, julio 2020, 13.

unidad, tal como lo hacían los apóstoles.<sup>1</sup> No es solo un deber, sino un acto de amor y servicio, un modo de decir: “Estoy aquí con ustedes, no están solos.” Al final, la visitación pastoral nos recuerda que la Iglesia es una familia, y que siempre hay alguien dispuesto a acompañarnos en el camino de la fe, siguiendo el ejemplo de Cristo, quien nunca nos deja desamparados.

La visitación en los hogares cumple un rol significativo en el discipulado, y en la enseñanza personalizada. El tema de la visitación pastoral es inherente a la experiencia histórica de la iglesia adventista. Wilson detalla que al principio del Movimiento Adventista los creyentes entraron en las casas de la gente y los visitaron trayendo estímulo e inspiración para el estudio de la Biblia como parte de un esfuerzo.<sup>2</sup> En este sentido, hoy más que nunca los pastores, no solamente deben esforzarse en predicar el Evangelio y fortalecer a los miembros desde el púlpito, sino en acudir individualmente en rescate de los miembros alejados de la comunidad cristiana<sup>3</sup>.

Se debe seleccionar hombres y mujeres con cierta experiencia en la obra de visitación, podrían hacer la obra en iglesias moribundas como en nuevos campos misioneros. Se puede organizar a jóvenes para participar como visitantes evangélicos, colportores, enfermeros, médicos misioneros. A los jóvenes hay que organizarlos y educarlos. Las mujeres pueden realizar una buena obra, si primeramente aprenden la

---

<sup>1</sup>Joe E. Trull y James E. Carter, *Ética ministerial* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2005), 126.

<sup>2</sup>Robert A. Wilson, *The Pastor and Personal Visitation* (California: Ministry, 1962), 15 y 33.

<sup>3</sup>Samuel Vila, *Manual de Visitación Pastoral* (Miami: Estilo de Vida, 1988), pg. 8.

preciosa lección de la mansedumbre en la escuela de Cristo, podrían presentar a la gente la plena suficiencia de Jesús. La visitación es una obra que exige mucha gracia, paciencia y un acervo creciente de sabiduría.<sup>1</sup>

Donde está el Espíritu de Dios, hay mansedumbre, paciencia, amabilidad y longanimidad. Aquellos cuyo corazón está contaminado de pecado, están llenos de egoísmo y hallan faltas constantemente en su prójimo, hacen una obra que Dios no les ha dado. El que quiera reformar a otros primeramente debe reformarse así mismo. Debe obtener el espíritu de su Maestro y estar dispuesto a sufrir oprobio y a practicar la abnegación. ¡Con cuanta paciencia, bondad y afecto debieran tratar lo adquirido por la sangre de Cristo!<sup>2</sup>

Entre las estrategias de la visitación pastoral a la hermandad de la congregación Javier Prado, la bachiller consideró seguir los siguientes pasos:

1.- Preparación: oración para que Dios dirija las palabras a fin de que sea una bendición en el hogar, tener el pasaje breve de la escritura para compartir.

2.-Amistad: se mantuvo un clima agradable y social, donde se incluyó a toda la familia en la conversación, en la medida en que estén dispuestos a participar, haciendo comentarios positivos sobre la familia, la casa, el jardín etc. Escuchando con total atención cuanto las personas visitadas hablen de sus intereses.

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *El Evangelismo* (Harrah-USA: Academia Enterprises, 1995), 1551

<sup>2</sup> *Ibíd*, 1834

3.- Lectura: Después de algunos minutos cuando ocurría una abertura natural en la conversación, se pasó a la dirección espiritual, donde se compartió un pasaje de la Biblia, en forma corta, de uno o dos minutos.

4.- Preguntas: se consulta si hay algún pedido de oración, permitiendo que las personas mencionen sus preocupaciones e intereses, tendiendo en mente que el propósito de la visita es mostrar preocupación por ellos, no proveer respuestas a cuestiones específicos.

5.- Oración: Arrodillados, si fuera apropiado, e invitando a los demás para que hagan lo mismo, orando específicamente por los pedidos y las preocupaciones que fueron mencionadas, recordando los que fueron mencionados por su nombre, en su oración se mencionó a los miembros que no están presentes y también se pidió una bendición especial por su hogar visitado.

6.-Cierre y despedida: Salir inmediatamente, mientras el tono espiritual de la oración todavía se está sintiendo. En la mayoría de los casos, treinta minutos es un tiempo adecuado para la visita.

7.- Escribiendo: Después de cada visita, la bachiller preparó un resumen escrito incluyendo los nombres de los participantes. Se anotó las preocupaciones y sus impresiones. Recordando, en la siguiente visita, esos detalles de la última visita, refleja el verdadero interés por la familia.

Los hermanos visitados, tenían mucho que contar, y el hecho de hacer las visitas les ayudaba a soltarse más, algunos reían, otros lloraban, pero en todos los casos hubo más cercanía y eso ayudo a tener más confianza y poder hacer un trabajo más personalizado.

## Actividad de predicación

En el Antiguo Testamento, la predicación se manifiesta a través de los profetas, quienes actuaban como mensajeros de Dios.<sup>1</sup> Su tarea era llamar al pueblo de Israel a permanecer fiel al pacto divino, advirtiendo contra la idolatría y la injusticia. Por ejemplo, Isaías (Is 6:8-9) y Jeremías (Jer 1:9-10) recibieron un claro mandato de proclamar la voluntad de Dios, instando al arrepentimiento y ofreciendo esperanza en tiempos de crisis. Esta predicación no solo transmitía advertencias o promesas, sino que buscaba transformar la vida del pueblo, sentando las bases para la comunicación divina en la Escritura.

Con la llegada de Jesús, la predicación toma un nuevo rumbo en el Nuevo Testamento, enfocada en el anuncio del Reino de Dios.<sup>2</sup> Jesús predicó con autoridad, como se ve en Marcos 1:15: “El tiempo se ha cumplido, y el reino de Dios se ha acercado; arrepentíos y creed en el evangelio.” Después de su resurrección, los apóstoles, como Pedro en Pentecostés (Hch 2:14-36), extendieron este mensaje, llevando el evangelio a diversas naciones. Impulsada por el Espíritu Santo, la predicación apostólica fue vital para la fundación y la expansión de la iglesia, mostrando su poder para unir a la humanidad bajo la fe en Cristo.<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup>Donald Sunukjian, *Volvamos a la predicación bíblica* (Grand Rapids, MI: Portavoz, 2010), 8.

<sup>2</sup>John F. MacArthur, *La predicación: como predicar bíblicamente* (Nashville, TN: Grupo Nelson, 2009), 18.

<sup>3</sup>Haddon W. Robinson, *La predicación bíblica* (Miami, FL: FLET, 2015), 14-15.

A través de los siglos, la predicación ha permanecido como un fundamento esencial del cristianismo, adaptándose a cada época sin perder su propósito central: proclamar la salvación. Desde los primeros cristianos hasta la era moderna, con medios como la radio o internet, la predicación ha mantenido viva la palabra de Dios. Como dice Romanos 10:17, “la fe viene por el oír, y el oír, por la palabra de Dios.” Hoy, sigue siendo un puente entre las Escrituras y las personas, ofreciendo guía y esperanza en un mundo cambiante, y demostrando su relevancia eterna.

La verdad bíblica se presenta con impresiones que hace en la mente y en el carácter cristiano, muchos predicadores son severos, criticones y dictatoriales, rechazan a las almas en vez de ganarlas. No se pide que haya grandes demostraciones en los congresos, pero si se pide que las personas que exponen la verdad sean fervorosas y manifiesten que Dios esta con ellas. Deben buscar a Dios para que en las reuniones cuenten con la poderosa actuación del Espíritu Santo, el razonamiento tranquilo y ferviente a base de las escrituras es preciso, este es el secreto del éxito en la predicación.<sup>1</sup>

Si deseamos convencer a los no creyentes de que tenemos la verdad que santifica el alma y transforma el carácter, no debemos echarles en cara en forma vehemente sus errores. Así los obligamos a sacar las conclusiones de que la verdad no nos hace bondadosos y corteses, sino ásperos y rudos.<sup>2</sup>

#### Actividad de mayordomía

---

<sup>1</sup> Elena G. de White, *El Evangelismo* (Harrah-USA: Academia Enterprises, 1995), 1497

<sup>2</sup> *Ibíd*, 1498

La mayordomía cristiana parte de la idea de que todo pertenece a Dios y los creyentes son sus administradores.<sup>1</sup> En Génesis 1:28, Dios encarga a la humanidad cuidar la creación como responsables, no como propietarios. Salmos 24:1 refuerza esto al declarar: “De Jehová es la tierra y su plenitud.” La Parábola de los Talentos (Mt 25:14-30) muestra que Dios espera un uso activo de lo que nos confía. Así, la mayordomía incluye recursos materiales, tiempo, talentos y el cuidado del mundo natural.<sup>2</sup> Es un llamado a vivir con fidelidad y a servir con lo que se nos ha dado. Este principio bíblico define la relación del creyente con las posesiones y el propósito.

En la vida diaria, la mayordomía cristiana se aplica usando dones y recursos para bendecir a otros. 1 Pedro 4:10 enseña: “Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros.” Esto implica que los talentos son para el servicio, no solo para beneficio personal. Además, 1 Corintios 4:2 exige que “los administradores sean hallados fieles.” La fidelidad es esencial para gestionar sabiamente lo que Dios nos ha prestado. Ya sea tiempo, habilidades o bienes, todo debe usarse con propósito y generosidad. Así, la mayordomía se convierte en una expresión práctica de la fe cristiana.<sup>3</sup>

Por ello, la mayordomía es un pilar clave en la vida cristiana que honra a Dios y refleja su amor. Administrar bien los recursos y servir con los dones son actos de gratitud y obediencia. Los creyentes son llamados a ser fieles, sabiendo que rendirán cuentas

---

<sup>1</sup>Charles E. Bradford, “Mayordomía,” en *Tratado de teología adventista del séptimo día*, ed. Raoul Dederen, trads. Tulio E. Peverini et al. (Buenos Aires: ACES, 2009), 731.

<sup>2</sup>Marcos Blanco, “Coronavirus, profecías y la mayordomía en el tiempo del fin,” *Revista adventista*, abril 2020, 3.

<sup>3</sup>Samuel Soto, *Abriendo la Biblia: doctrinas cristianas básicas* (Bloomington, IN: iUniverse, 2010), 39-40.

algún día. Este principio fomenta una vida de propósito, alejada del egoísmo y la acumulación. Cuidar la creación y ayudar a otros son formas de glorificar al Creador.

Además, La mayordomía de diezmos y ofrendas refleja un compromiso de gratitud y confianza en Dios como proveedor. Malaquías 3:10 invita a “traer todos los diezmos al alfolí” con la promesa de bendición divina. Asimismo, 2 Corintios 9:7 anima a dar “no de mala gana, ni por necesidad, porque Dios ama al dador alegre.” Los diezmos y ofrendas son un acto de adoración, no solo una obligación financiera. Apoyan la obra de la iglesia, como el sustento de los necesitados y la predicación del evangelio.<sup>1</sup> Esta práctica fortalece la fe al reconocer que todo viene de Dios y debe usarse para su gloria. Es un testimonio vivo de dependencia y generosidad en la vida cristiana.

Dios ha depositado su confianza en nosotros al hacernos mayordomos de recursos económicos y de su abundante gracia; y ahora dirige nuestra atención hacia los pobres, los que sufren y los oprimidos, hacia las almas atadas por las cadenas de la superstición y el error, y nos asegura que si hacemos el bien con ellos, él aceptará nuestras obras como si las hubiéramos hecho directamente para él.<sup>2</sup>

“Algunos no tienen la voluntad de dedicar a Dios una pequeña porción de su tesoro terrenal ¿Qué han sacrificado para Dios? ¡nada. Jesús conoce sus obras y aborrece un corazón mezquino... Muchos ricos en su ambición de querer más riquezas pasan por alto los derechos del pobre, no actúan con integridad, al vender un artículo en mas precio

---

<sup>1</sup>Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los adventistas del séptimo día*, trad Armando Collins (Buenos Aires: ACES, 2007), 305-306.

<sup>2</sup>Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia* (Buenos Aires: ACES, 1998), 9:181.

por ignorancia del comprador, si sus ojos pudieran ser abiertos vería un ángel que los acompaña y lleva un registro fiel de todos sus hechos”.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> C. L. Taylor, *Estudios Escogidos de Los Testimonios* (Harrah-USA: Academia Enterprises, 1995) 2126

## CAPÍTULO III

### PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Dentro del trabajo misionero en la congregación de Javier Prado, se desarrolló cuatro tipos de estrategias al respecto:

1. Oración
2. Visitacion Personalizada
3. Predicación por la presencia del Espíritu Santo.
4. Mayordomía como parte del crecimiento

#### Planificación

La planificación tuvo como base las metas CRM (Comunión, Relación y Misión), dadas por la División Sudamericana (DSA), la cual tenía el principio integral de crecimiento de iglesia. Para el cumplimiento de las metas la Asociación Peruana Central desarrollando seis indicadores: 1. Estudio de la Biblia; 2. Grupos Pequeños; 3. Parejas Misioneras; 4. Plantío de Iglesias; 5. Bautismo; y 6. Donantes Fieles.

#### Diagnostico Situacional

La congregación Javier Prado a comienzos del año 2023 venía realizando sus cultos en la vivienda de una de sus integrantes. Sin embargo, el incremento de visitantes evidenció la necesidad de buscar un espacio más amplio para la realización de los cultos. Esta situación representaba un desafío, dado que aproximadamente el 65% de integrantes eran niños, adolescentes y jóvenes estudiantes, lo que limitaba los recursos disponibles para asumir un alquiler en la zona.

Frente a esta realidad, algunos representantes de la iglesia central recomendaron que la congregación se reúna temporalmente en las instalaciones de la iglesia madre hasta alcanzar un mayor número de miembros. No obstante, los líderes de la congregación de Javier Prado recordaron que salieron de la iglesia para hacer misión en una zona donde necesitan conocer el mensaje de salvación, entonces optaron por no volver a la iglesia central. Este propósito implicó afrontar limitaciones organizativas, entre ellas la escasez de predicadores para los cultos semanales, lo que en algunos casos obligaba a complementar los servicios con materiales audiovisuales.

La necesidad de un espacio físico adecuado se hizo más evidente debido a la incomodidad que experimentaban los asistentes, especialmente los niños, quienes debían retirarse para que pueda ingresar una visita, dado el tamaño del lugar de reunión. Asimismo, el reducido número de adultos diezmantos y la ausencia de pactantes dificultaban la sostenibilidad económica de la congregación, lo que hacía del proceso de búsqueda de un local un reto considerable.

En este contexto, la junta de iglesia evaluó diversas alternativas, aunque en un inicio prevaleció el desánimo ante la inviabilidad económica de cubrir un alquiler en el distrito de Lince, caracterizado por costos elevados y requisitos exigentes. Sin embargo, a través de vigiliyas, ayunos, semanas de oración y visitas a los hogares, la congregación experimentó un fortalecimiento de la fe y un compromiso renovado con la mayordomía cristiana. Como resultado, después de cinco meses, la totalidad de los miembros de la junta decidió dar a Dios lo que le pertenece y también dar pactos y se tomó la decisión de buscar un local para la adoración a Dios.

En síntesis, la experiencia de la congregación Javier Prado demuestra que la combinación de la oración, predicación, visitación y mayordomía canaliza la misión, Estas actividades, constituyeron la base para trazar estrategias de compromiso con la causa misional no solo de manera pasiva sino activa.

### Planificación

Durante los años 2023 y 2024 la planificación se centró en el Plan Operativo Anual (POA) de la Asociación Peruana Central, así también tuvimos actividades distritales y locales. Esta planificación se sometió al orden estructural y organizacional de la iglesia.

### Ejecución

Se realizaron las siguientes actividades en la congregación Javier Prado

#### 1. Enseñar a orar

- a) Se realizaron grupos de oración en las tres unidades de acción
- b) Se participo 10 días de oración y 10 horas de ayuno
- c) Se realizaron cadenas de oración en las campañas evangelísticas
- d) Se realizo el programa a solas con Jesús, estudiando los siguientes materiales<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup>Los libros usados como lectura fueron: Elena G. de White, *La oración* (Buenos Aires: ACES, 2014); Tim Crosby, Ruthie Jacobsen y Lonnie Melashenko, *Pasión por la oración: cómo encontrar una intimidad nueva y más profunda con Dios* (Buenos Aires: ACES, 2005); Randy Maxwell, *Si mi pueblo orara: el llamamiento de la hora undécima* (Buenos Aires: ACES, 1999); Melody Mason, *Atrévete a pedir más: secretos bíblicos para la oración* (Buenos Aires: ACES, 2019).

Participantes: Toda la hermandad participó activamente en los grupos de oración. Cabe señalar que, al inicio, existía desanimo respecto al alquiler de un local, ya que durante seis años se había intentado conseguir un espacio adecuado sin ningún resultado. Sin embargo, en esta oportunidad la realidad era diferente: Muchos hermanos habían viajado y la congregación contaba con pocos miembros adultos, siendo la mayoría adolescentes y niños.

A pesar de ello, con oración y ruego, pedimos a Dios un templo donde poder adorarlo y alumbrar en ese lugar, el cual se encuentra a dos cuadras de la Av. Javier Prado, una de las principales avenidas de la ciudad de Lima y la segunda más extensa después de la Av. Universitaria de la ciudad de Lima.

Con pocos miembros era imposible cubrir el costo mensual del alquiler, pero se presentó una ayuda inesperada, la APC decidió apoyar cubriendo el 50% de la mensualidad. Todos vimos claramente que Dios guiaba a su pequeña manada, esto nos enseñó que tenemos que orar para cumplir con la misión que el cielo nos ha encomendado.

### **Visita Apremiante**

- A los enfermos
- A los que están en una crisis
- A los que sufren un duelo
- A los que están en prisión
- A los que están a punto de morir

#### **a) Visitas no apremiantes**

- A miembros y no miembros
  - A parejas jóvenes
  - A ancianos, a niños, a jóvenes y a adultos
- b) Otras maneras de visitar
- Visitación para el culto familiar con dos familias por semana
  - Visitación con reporte ACMS
  - Visitación en la recepción del sábado, una familia por semana
  - Capacitar a los líderes sobre técnicas y principios de visitación
  - Implementar materiales para visitación
  - Actualizar la base de datos de manera permanente, considerando el plan “Hijo vuelve a casa”
  - Promover el discipulado mediante la visitación

### 3. Mayordomía como parte del crecimiento

La fidelidad no es algo que se enseñe para ganar la salvación, sino que es una muestra de que el cristiano está viviendo su salvación en Jesucristo. Por eso, es fundamental cuidar y fomentar esa fidelidad en cada miembro de la iglesia. El enfoque debe estar en el crecimiento completo de las personas, no solo en lo que aportan económicamente. Cuando los creyentes dedican su tiempo, usan sus talentos y contribuyen con diezmos, ofrendas o un compromiso planificado, están apoyando directamente la predicación del evangelio por todo el mundo. El 100% de hermanos decidieron sumarse a la misión y en el trayecto de los próximos 2 años, el 100% de hermanos fue bendecido, nunca faltó el trabajo, nunca vino la enfermedad, al contrario,

se tienen muchos testimonios gratificantes donde muestra que Dios siempre ayudará al obrero fiel.

La fidelidad tiene un gran impacto en la misión, es necesario crear rutas para desarrollar la fidelidad (virtud que implica ser constantes y comprometidos en los deberes, tanto pequeños como grandes, y mantener una lealtad inquebrantable a Dios, su palabra y su iglesia, se manifiesta en el estudio de su Palabra, cooperación con la misión y servicio en todo lugar y ocasión).

Por ello, la misión de la iglesia siempre ha dependido de personas de corazón generoso que no solo ofrecen sus diezmos, sino que entregan su vida entera al servicio de Dios. Lamentablemente, algunas comunidades se centran únicamente en enseñar sobre el diezmo, pasando por alto la importancia de fomentar una fidelidad cristiana completa. Otras, en cambio, prefieren evitar el tema de la mayordomía para no incomodar a sus miembros. Ante esto, es evidente que aún queda un largo camino por recorrer para fortalecer el compromiso con la misión.

## CAPÍTULO IV

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

#### **Conclusiones**

El presente trabajo de suficiencia profesional ha documentado y analizado las actividades misioneras llevadas a cabo en la congregación Javier Prado durante los años 2023 y 2024, con un enfoque particular en el desarrollo y crecimiento espiritual de sus miembros. A través de un enfoque integral basado en el modelo adventista de Comunión, Relación y Misión (CRM), se han implementado estrategias clave como la oración colectiva, la visitación personalizada, la predicación inspirada y la mayordomía. Los resultados obtenidos reflejan un impacto significativo en la vida de la congregación, demostrando que, incluso en un contexto urbano desafiante, una comunidad pequeña puede florecer espiritualmente y cumplir su misión con la guía divina y el esfuerzo colectivo.

En primer lugar, la estrategia de enseñanza a orar ha fortalecido la comunión de los miembros con Dios. La participación en grupos de oración, los 10 días de oración y ayuno, y las cadenas de oración durante las campañas evangelísticas, vigiliadas como unidad de acción han fomentado una conexión más profunda con lo divino. Estas prácticas, alineadas con las enseñanzas bíblicas sobre la oración como medio de comunicación y dependencia de Dios (Mt 6:9-13; 1 Tes 5:17), han sido fundamentales para cultivar un ambiente de fe y confianza en la providencia divina.

En segundo lugar, la visitación personalizada ha sido un pilar en el fortalecimiento de las relaciones interpersonales dentro de la congregación. Siguiendo el ejemplo apostólico de cuidado pastoral (Hch 15:36; 1 Pe 5:1-4), las visitas a miembros en

situaciones apremiantes y no apremiantes han permitido atender necesidades específicas, ofrecer consuelo y promover la unidad. Este enfoque ha facilitado un ambiente de confianza y cercanía, donde los miembros se sienten valorados y apoyados, lo que a su vez ha contribuido a una mayor participación en las actividades de la iglesia.

En tercer lugar, la predicación por la presencia del Espíritu Santo ha sido esencial para inspirar y motivar a la congregación. A través de mensajes centrados en el evangelio y la misión, se ha logrado un impacto duradero en la vida espiritual de los miembros. La distribución del libro *Pasos para un reavivamiento personal* y la predicación basada en la autoridad de las Escrituras (Mc 1:15; Hch 2:14-36) han contribuido a un renovado compromiso con la fe y la misión de la iglesia.

Finalmente, la mayordomía ha sido un componente clave en el crecimiento integral de la congregación. La enseñanza sobre la fidelidad en el uso de los recursos, talentos y tiempo ha resonado profundamente con los miembros, quienes han respondido con generosidad y compromiso. La implementación de pactos financieros y la participación en este tema tan delicado ha demostrado que ha permitido otras bendiciones en la vida de los miembros de iglesia, la obediencia involucra confianza en Dios y ello siempre es una bendición para la humanidad.

Estas estrategias han permitido que la congregación Javier Prado no solo crezca en número, con bautismos durante campañas como la de Semana Santa, sino también en calidad espiritual, con un aumento en la participación de unidades de acción y en la fidelidad de sus miembros. Este trabajo demuestra que, con una planificación cuidadosa, un liderazgo comprometido y la guía del Espíritu Santo, una congregación pequeña puede superar desafíos y cumplir su propósito misional en un entorno urbano complejo. Es

interesante la particularidad de una congregación porque el 95% de hermanos trabaja, y desarrolla la confianza en Dios. Cabe destacar que ha pasado 9 meses y estas actividades son sostenibles, considerando que los miembros de la iglesia deben tener claro la misión, el crecimiento de iglesias es un plan divino, se debe trabajar haciendo que todos los miembros tengan esa confianza en Dios a tal punto de avanzar aunque la situación sea imposible desde el punto de vista humano.

### **Recomendaciones**

Basado en los logros y lecciones aprendidas durante este período, se presentan las siguientes recomendaciones para continuar fomentando el desarrollo y crecimiento espiritual de la congregación Javier Prado y otras comunidades similares:

**Fortalecer la formación en liderazgo espiritual:** Dada la juventud en la fe de muchos miembros, se recomienda implementar programas de discipulado y mentoría que capaciten a los líderes emergentes en áreas como la administración eclesiástica, la predicación y la visitación pastoral. Esto asegurará una transición suave en el liderazgo y permitirá que la congregación siga creciendo de manera sostenible.

**Expandir las iniciativas de visitación personalizada:** Aunque la visitación ha sido efectiva, se sugiere sistematizar aún más este proceso mediante la creación de un equipo de visitantes capacitados que puedan atender a un mayor número de miembros y visitantes. Además, se podría incorporar tecnología, como aplicaciones de seguimiento, para mantener un registro actualizado de las necesidades y el progreso espiritual de cada miembro.

**Diversificar las estrategias de evangelismo:** Si bien las campañas como la de Semana Santa han sido exitosas, se recomienda explorar nuevas formas de evangelismo

que se adapten a las dinámicas urbanas de Lima, como el uso de redes sociales, podcasts o eventos comunitarios no religiosos que atraigan a personas no adventistas. Esto ampliará el alcance del mensaje y permitirá llegar a grupos demográficos más amplios.

Promover la mayordomía integral: Más allá de los aspectos financieros, se sugiere enfatizar la mayordomía del tiempo y los talentos. Esto podría incluir la creación de ministerios especializados donde los miembros puedan servir según sus dones, como grupos de música, arte, tecnología o servicio social. Al involucrar a los miembros en áreas donde se sientan apasionados, se fomentará un mayor compromiso y sentido de pertenencia.

Evaluar y ajustar las estrategias periódicamente: Para asegurar que las estrategias sigan siendo efectivas, se recomienda establecer un sistema de evaluación trimestral o semestral que analice los indicadores clave de crecimiento (estudio bíblico, participación en grupos pequeños, bautismos, etc.). Esto permitirá identificar áreas de mejora y ajustar las actividades según las necesidades cambiantes de la congregación.

Por último, se debe fomentar la participación intergeneracional: Dado que la congregación cuenta con miembros de diversas edades, se sugiere crear más oportunidades para la interacción entre generaciones, como eventos familiares, retiros espirituales o proyectos de servicio comunitario conjuntos. Esto fortalecerá los lazos comunitarios y permitirá que los miembros más jóvenes aprendan de la experiencia de los mayores.

## BIBLIOGRAFÍA

- Asociación General de los Adventistas del Séptimo-Día, *Seventh-day Adventist Yearbook 1996* (Hagerstown, MD: Review and Herald, 1996), 287.
- Asociación Ministerial de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Creencias de los adventistas del séptimo día*, trad Armando Collins (Buenos Aires: ACES, 2007), 305-306.
- Asociación Ministerial, “Crecimiento de la iglesia”, *Pastor adventista*, 1 de junio 2016, <https://pastor.adventistas.org/es/crecimiento-de-la-iglesia/> (consultado: 30 de abril 2021).
- Blanco, Marcos. “Coronavirus, profecías y la mayordomía en el tiempo del fin,” *Revista adventista*, abril 2020, 3.
- Bromley, Juan. *Las viejas calles de Lima* (Lima: Fondo Editorial de la Municipalidad de Lima, 2019), 101.
- Cordero Maravi, Heyssen J. “Formando líderes, multiplicando esperanza,” *Revista Adventista*, septiembre 2014, 27.
- Crosby, Tim, Ruthie Jacobsen y Lonnie Melashenko, *Pasión por la oración: cómo encontrar una intimidad nueva y más profunda con Dios* (Buenos Aires: ACES, 2005).
- Cullmann, Oscar. *La oración en el Nuevo Testamento* (Salamanca: Sígueme, 1999), 24.
- Dederen, Raoul, ed. *Tratado de teología adventista del séptimo día*. trans. Tulio E. Peverini et al. (Buenos Aires: ACES, 2009), 731.
- División Sudamericana de la Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos* (Buenos Aires: ACES, 2022), 67.
- Fernández, Saul. *Planificador de Publicaciones* (Buenos Aires: ACES, 2024), 6.
- Grubbs, Bruce. *Mi Iglesia puede crecer* (Barcelona: Casa Bautista, 1985).
- Haubeil, Helmut. *Pasos para un reavivamiento personal: 40 días de crecimiento espiritual* (Viena: Casa Editorial de Austria, 2024).
- Hein, Carlos y Lucas Alves Bezerra, *Guía del Aspirante al Ministerio* (Buenos Aires: ACES, 2016), 10-11.
- Hogue, C. B. *I Want my Church to Growth* (Nashville: Broadman Press, 1977).

- Kennedy, James. *Evangelismo Explosivo* (Venezuela: Editorial Libertadores, 1975).
- MacArthur, John F. *La predicación: como predicar bíblicamente* (Nashville, TN: Grupo Nelson, 2009), 18.
- Mason, Melody. *Atrévete a pedir más: secretos bíblicos para la oración* (Buenos Aires: ACES, 2019).
- Maxwell, Randy. *Si mi pueblo orara: el llamamiento de la hora undécima* (Buenos Aires: ACES, 1999).
- Mueller, Ekkehardt. “Los pastores adventistas: su rol y su formación teológica”, *Theologika* 31, no. 1 (2016).
- Pikaza Ibarrodo, Xabier. *Para vivir la oración cristiana* (Estella: Verbo Divino, 2008), 85.
- Robinson, Haddon W. *La predicación bíblica* (Miami, FL: FLET, 2015), 14-15.
- Schuller, Robert H. *Su Iglesia tiene posibilidades* (España: Editorial Clie, 1983).
- Soto, Samuel. *Abriendo la Biblia: doctrinas cristianas básicas* (Bloomington, IN: iUniverse, 2010), 39-40.
- Sunukjian, Donald. *Volvamos a la predicación bíblica* (Grand Rapids, MI: Portavoz, 2010), 8.
- Taylor C. L. *Estudios Escogidos de Los Testimonios* (Harrah-USA: Academia Enterprises, 1995) 2126
- Tozer, A. W. *Llegar más alto con Dios en oración* (New Kensington, PA: Whitaker House, 2023), 10.
- Trull, Joe E. y James E. Carter, *Ética ministerial* (El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2005), 126.
- Vila, Samuel. *Manual de Visitación Pastoral* (Miami: Estilo de Vida, 1988), pg. 8.
- Wagner, Peter. *Su Iglesia puede Crecer* (Ventura, CA: Regal, 1984).
- White, Elena G. de. *La oración* (Buenos Aires: ACES, 2014)
- \_\_\_\_\_. *Testimonios para la iglesia* (Buenos Aires: ACES, 1998), 9:181.
- \_\_\_\_\_. *Un ministerio para las grandes Ciudades* (Buenos Aires: ACES, 2020), p. 149.
- White, Elena G. *Obreros Evangélicos* (Harrah-USA: Academia Enterprises, 1995), 1386

White, Elena G. *El Evangelismo* (Harrah-USA: Academia Enterprises, 1995),  
1551,1497,1498

Wilson, Robert A. *The Pastor and Personal Visitation* (California: Ministry, 1962), 15 y  
33.

Yongui Cho, Paul. *Los Grupos Familiares y el Crecimiento de la Iglesia* (Miami, FL:  
Editorial Vida, 1981).

## ANEXOS

### Anexos 1.1: Copia de constancia de trabajo



### **CONSTANCIA DE TRABAJO**

Mediante la presente, hago constar que Gaby Edith Chipile - Sereno con DNI 40574900, ha laborado satisfactoriamente, desde el 01 de enero del 2023 hasta el 31 de diciembre del 2024, ocupando el cargo de Misionera – Instructora Bíblica.

La Misionera – Instructora Bíblica, Gaby Edith Chipile Sereno durante el tiempo de su permanencia ha demostrado puntualidad, honestidad, integridad y espiritualidad en las labores encomendadas. Ocupando la responsabilidad de guiar a la congregación de Javier Prado, quien cuenta con solamente 8 años de vida congregacional, además apoyo también como Directora de MIPES, Directora de Escuela Sabática, Maestra de niños, consejera de Jóvenes; y participo en las tardes misioneras, desarrollando el conocimiento bíblico a través de la serie de estudios bíblicos “La fe de Jesús” y “Yo creo”.

Se expide la constancia para lo que el interesado decida conveniente.

Lima, 02 de febrero 2025.

Israel S. Delgado Contreras  
Pastor Distrital

Manuel R. Rodríguez Valqui  
Director de Iglesia

Marli Ch. Cabanillas Simón  
Secretaria

## CONSTANCIA DE TRABAJO

Quién suscribe, **Mg. INES ELENA JAIMES SONCCO**, identificada con **DNI N° 41098688**, apoderado según poder inscrito en el A00070 de la Partida Nro. 01894897, Zona registral N° IX - sede Lima de la Universidad Peruana Unión, con RUC N° 20138122256,

Deja constancia que, **GABY EDITH CHIPILE SERENO** identificado con **DNI N° 40674900**, trabaja en nuestra casa superior de estudios, según detalle:

Área	Periodo		Cargo
	Inicio	Fin	
UN Fac. Ciencias Empresariales	07/03/2016	31/03/2016	Docente a Tiempo Parcial
UN EAP Administración - EA	01/04/2016	30/06/2016	Docente a Tiempo Parcial
UN EAP Administración - EA	09/04/2018	29/06/2018	Docente a Tiempo Parcial
UN EAP Administración - EA	12/03/2019	15/03/2019	Docente
UN Gestion UPG Teologia	01/01/2025	31/07/2025	Asistente de Investigación
UN Gestion UPG Teologia	01/08/2025	A la fecha	Asistente de Investigación

Se expide este documento a solicitud del interesado para los fines que estime convenientes.

16 de Diciembre del 2025



**INES ELENA JAIMES SONCCO**  
**Director de Gestión del Talento Humano**  
**Universidad Peruana Unión**  
**UNIVERSIDAD SEDE**

Anexos 1.2: Desfile de grupos pequeños, la congregación Javier Prado desfiló con sus 31 integrantes, de ellos 13 miembros bautizados y 18 visitas, cabe señalar que el 50% de participantes era menor de 18 años



Anexos 1.3: Preparándonos para la campaña de Semana Santa, en casa de la directora del Ministerio de la Mujer



Anexos 1.4: Bautizo de 3 almas, en la campaña de Semana Santa Jesús Venció, tuvimos la presencia de nuestro Pr. Distrital Elías Torres y el Pr. Elard Cabrera



Anexos 1.5: Un mes y medio de oración en casa de los hermanos, pidiendo a Dios nos permita alquilar un local para poder crecer como congregación, y también pueda bendecirnos porque todos hicimos un pacto con el señor, devolviendo nuestros diezmos y ofrendar a nuestro único proveedor y sustentador.





Anexos 1.6: Dios tenía para para nosotros un lugar reservado, entonces tuvimos nuestro primer culto en nuestro templo, después de 8 años de habernos reunido en casa, ahora podíamos hacer santa cena, capacitaciones, seminarios y actividades de camaradería.



Anexos 1.7: Nace el GP (grupo pequeño) de Jóvenes, con mucha alegría y Dios va acompañando a cada uno de ellos, se bautiza el adolescente Dyron Vásquez en el campamento organizado por la APC, “Mas allá de la montaña” (quien usaba silla de ruedas, sin embargo medio año después de su bautizo logra jugar fútbol y así se observa muchos milagros en la vida de cada integrante)





Anexos 1.8: En el GP no solo se realizan programas, locales, distritales y de campo, también el grupo pequeño participa de programas organizados por la División Sudamericana y es así que tuvimos nuestra Dir. De J.A. con tan solo un año de bautizada fue al Congreso de Jóvenes en Brasil “Maranata”



Anexos 1.9: Participando del Proyecto “Vida por vida”, campaña de donación de sangre



Anexos 1.10: En el GP haciendo impacto en la comunidad, orando, entregando agua y libro misionero





Anexos 1.11: En el GP Compartiendo más amor en Navidad, llega a 100 niños, invitados por contacto con la directiva del vaso de leche del distrito misionero, compartiendo alegría, juegos, chocolate, libro misionero, regalo y sobre todo la historia de Jesús nuestro Salvador





Anexos 1.12: los miembros de la congregación todos los sábados vienen sumándose en “Tardes misioneras”



