

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
Escuela Profesional de Administración



**Influencia del Empowerment y el Trabajo en Equipo en el  
Compromiso Organizacional en trabajadores de una  
Municipalidad Peruana**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado en Administración con  
mención en Gestión Empresarial

**Autor:**

Bach, George Nuñez Huillcahuari

**Asesor:**

Mtro. Santos Victor Burgos Chavez

Lima, Abril 2026

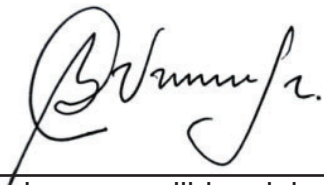
## DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Santos Victor Burgos Chavez docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Influencia del Empowerment y el Trabajo en Equipo en el Compromiso Organizacional en trabajadores de una Municipalidad Peruana”** del autor Bach, George Nuñez Huillcahuari tiene un índice de similitud de 12% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 12 días del mes de mayo del año 2026



---

Nombres y apellidos del asesor

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Lima, Naña, Villa Unión, a 21 día(s) del mes de abril del año 2026 siendo las 15:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Sede Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a):

Mg. Alcides Alberto Flores Saenz el (la) secretario(a): Mg. Carlos Eduardo

Cornejo Baldoceada y los demás miembros: Dr. Ricardo Elías

Sarama Loto y el (la) asesor(a) Mg. Santos Victor

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado: "Influencia

del Empowerment y el Trabajo en Equipo en el compromiso Organizacional en Trabajadores de una Municipalidad Peruana" del(los) bachiller/es:

a) George Núñez Huillcahuari

b) .....

c) .....

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Administración -  
mención: Gestión Empresarial.

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): George Núñez Huillcahuari

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Buena</u>	<u>Muy Buena</u>

Bachiller (b): .....

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Bachiller (c): .....

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(\*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]  
Presidente/a

[Firma]  
Secretario/a

[Firma]  
Asesor/a

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Miembro

\_\_\_\_\_  
Bachiller (a)

\_\_\_\_\_  
Bachiller (b)

\_\_\_\_\_  
Bachiller (c)

# Influencia del Empowerment y el Trabajo en Equipo en el Compromiso Organizacional en trabajadores de una Municipalidad Peruana

The influence of empowerment and teamwork on organizational commitment among workers in a Peruvian municipality.

George Núñez Huillcahuari<sup>1</sup>; Santos Victor Burgos Chavez<sup>2</sup>

Orcid.org/0009-0000-1188-224

Orcid.org/0000-0003-3731-2174

1 Universidad Peruana Unión, Km19 Carretera Central, Ñaña, Lurigancho, Lima

2 Universidad Peruana Unión, Km19 Carretera Central, Ñaña, Lurigancho, Lima

\*Autor correspondiente: georgenunezhuillcahuari@gmail.com

## RESUMEN

El presente estudio tiene como objetivo, analizar el nivel de influencia del empowerment y el trabajo en equipo en el compromiso organizacional de los trabajadores de una municipalidad peruana. Estudio de diseño cuantitativo no experimental, transversal y explicativo, formado por una población y muestra censal de 120 colaboradores. La recolección de la información se hizo a través de los instrumentos validados: cuestionario de Empowerment de Men (2010) con 5 reactivos; para el Trabajo en Equipo de Shanahan et al. (2007) con 6 reactivos y para el Compromiso Organizacional el cuestionario de Mowday, Steers y Porter (1979) con 4 reactivos. La contratación de las hipótesis se hizo mediante el modelo de ecuaciones estructurales (SEM), en donde los resultados indican que empowerment influye significativamente en el compromiso organizacional ( $\beta=0.39$ ,  $p=0.004$ ), de la misma manera, el Trabajo en Equipo ejerce un efecto positivo en compromiso organizacional ( $\beta=0.22$ ,  $p=0.018$ ). Se concluye que los constructos Empowerment y trabajo en equipo son factores determinantes en la construcción de un entorno organizacional comprometido y sostenible. Entendiendo que, toda vez que el colaborador percibe autonomía y confianza en la labor que desempeña y recibe el apoyo de sus compañeros, se eleva el nivel de compromiso con la empresa.

**Palabras Claves:** Empowerment, trabajo en equipo, compromiso organizacional