

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Desarrollo de predicadores de avanzada del distrito
misionero de San Antón durante el año 2023**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Religión y Salud Pública

Autor:

Jose Luis Martos Carrera

Asesor:

Dr. David Fernando Asmat Chávez

Lima, setiembre del 2024

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo David Fernando Asmat Chávez, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Desarrollo de predicadores de avanzada del distrito misionero de San Antón durante el año 2023”** del autor Jose Luis Martos Cabrera tiene un índice de similitud de 18 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 13 días del mes de septiembre del año 2024.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'David Asmat', written over a horizontal line.

David Fernando Asmat Chávez

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**009**

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a los 13 día(s) del mes de septiembre del año 2024 siendo las 12:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Mg. Jesús Hanco Torres, el (la) secretario(a): Mtro. Saulo Caleb Cruz Huaranga y los demás miembros: Dr. David Fernando Asmat Chávez; y el (la) asesor(a) Dr. David Fernando Asmat Chávez con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **Desarrollo de predicadores de avanzada del distrito misionero de San Antón durante el año 2023**, del candidato Bach. José Luis Martos Carrera conducente a la obtención del título profesional de Licenciado en Religión y Salud Pública.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato a hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a (a): Bach. JOSÉ LUIS MARTOS CARRERA

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Muy bueno	Sobresaliente

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA

MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”

Presidente/a

Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Candidato/a (a)

Candidato/a (b)

Candidato/a (c)

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	3
Datos de la identidad de la institución.....	3
Actividad principal de la institución.....	3
Reseña histórica.....	4
Visión y misión	8
Visión	8
Misión	8
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades.....	9
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	10
Descripción del cargo pastoral	10
Descripción de las actividades del bachiller.....	12
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	20
Programas ejecutados	16
<i>Diagnóstico situacional</i>	16
Planificación	17
Ejecución	18
Documentos elaborados	20
Resultados obtenidos	21
Lecciones aprendidas	21
Lecciones negativas.....	22
Innovaciones.....	22
Premios.....	23
IV. CONCLUSIONES	26
Conclusiones	26
Recomendaciones	24
BIBLIOGRAFIA.....	28
ANEXOS	29

Capítulo I

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Razón Social, RUC, dirección y contacto

La “Misión Peruana del Lago Titicaca (MPLT), ubicada en Jr. Lima 115, Barrio cercado y pertenece a la Unión Peruana del Sur (UPS) de la “Iglesia Adventista del Séptimo Día” (IASD). RUC es 20111157058 y está en Miraflores en Av. comandante Espinar 610. El representante legal CPC. En la MPLT es Daniel Velásquez Mamani, con número de celular 951752261.

Actividad principal de la institución

La institución es una entidad Religiosa sin fines de lucro. Su labor es lograr que las personas conozcan al Señor por diferentes medios tales como: (1) servicios a la comunidad, (2) Colegios escuelas y (3) por medio de la predicación del evangelio. Guiados por la Biblia y el espíritu Santo, los Adventistas del Séptimo día llevan adelante su misión a través de una vida semejante a la de Cristo, haciendo discípulos, enseñando, curando y sirviendo. (Mat. 4:23. RV1995).

Actualmente la MPLT consta con 42 distritos Misioneros que están distribuidos en siete Zonas. En la Área administrativa tenemos al presidente Joel Guimac Tafur, Área de Tesorería tenemos al CPC. Daniel Velásquez, Secretaría Pr. Gino Pomacaja.

En el Departamento de Jóvenes está el Pr. Jimmy Jarita. En el departamento Ministerial y Mayordomía se encuentra el Pr. Elmer Coadquiera. Y en el Departamento de Ministerio de la Mujer del Niño y adolescente la Hna. Miriam Ccalla Huayllara.

El número de trabajadores (Pastores Distritales, Contadores, secretarias entre otros) consta de 71 personas.

Reseña histórica

Se escribe la historia de la institución y el distrito misionero donde el bachiller realiza sus actividades. La historia de la Misión Peruana del Lago Titicaca (MPLT) inicia en el año 1916 y se constituyó la Primera Misión indígena del Perú, bajo la dirección del Pr. Fernando Stahl, Ubicada en la localidad de platería a unos 35 kilómetros al sur de Puno. En esos años se establecen estaciones Misioneras para evangelizar a la población, a través de la educación y la salud.

Después toma el nombre de Misión del lago Titicaca (MLT). Sin embargo, fue en 1977 que se aprueba su reorganización y fue separada en dos campos el de la Misión Peruana del Sur (hoy Asociación Peruana del Sur) que comprendía el departamento de Arequipa y la mencionada MLT (hoy MPLT). La MPLT llega administrar únicamente el departamento de Puno que está ubicado a 3.827 msnm, Constituido por 13 provincias-110 distritos y una población aproximada de 1,415,608 habitantes.

Actualmente la MPLT administra 42 distritos Misioneros divididos en siete Zonas, con 274 iglesias y 425 grupos, y con una feligresía de 53.100 personas. Dentro del territorio laboran 2 instituciones: Clínica americana de Juliaca y Universidad Peruana Unión-Filial Juliaca.

Historia del Distrito Misionero de San Antón

La historia del distrito Misionero de San Antón da inicio en los días de Pedro Kalbermater, es decir desde el año de 1921. Esto surgió por etapas, estableciéndose primero

como Estación Misionera de Pacastiti. Geográficamente está ubicado al norte de la Provincia de Azángaro, del departamento de Puno. Eclesiásticamente abarca los tres distritos políticos de Asillo, San Antón y Antauta de Jurisdicción de Provincia de Melgar.

En sus inicios (1921) como distrito Misionero, pertenecía a la institución misionera de Laro. Siendo el pionero de esta Obra el Pastor Pedro Kalbermater, quien, con carácter decidido y firme, propio de un militar argentino, cumplió el designio de Dios (Jer.1:5). De este modo una vez establecida la obra en Laro redobla su esfuerzo en avanzada para establecer la estación Misionera de Pacastiti.¹

La labor del Pastor Pedro Kalbermater abarcó los lugares de: Laro, Tirapata, Pacastiti, Azángaro, Condorcuyo, Jila Soratira allí por los años 1923-1924. Según manifiesta el Profesor Luis Callasaca Pacheco, actual director del grupo organizado de Ccorpa, quien fuera estudiante de la escuela adventista de Pacastiti hacia los años 1948.

Don Luis como alumno de la escuela de Pacastiti recuerda a sus compañeros entre 1948-1949, entre ellos: Julia Pacheco, Santiago Pacheco, Candelaria Gutiérrez, Guillermo Gutiérrez, Justo Moroco, Eulalia Calcina, Nicolas Calcina, Alejandro Callasaca, Adolfo Callasaca. Quienes debían caminar dos veces al día, junto a muchos compañeros, desde su hogar la Comunidad de Ccorpa a la escuela (siendo un aprox. de 15 km diarios) desde las 5:00 am, y en fila de uno, puesto que los hacendados no les permitían pisar sus terrenos y estropear sus Chacras. Caso Contrario en la escuela les esperaba unos buenos correazos, por la queja de los hacendados.

¹ Kebby Rodriguez Gutierrez, ed., *100 años Misión del lago Titicaca* (Lima : Imprenta Unión, 2016), 109.

Entre los años 1923-1979, Pacastiti llegó a ser la Cede Misionera, la cual sería trasladada al Progreso debido a convulsiones sociales.

Mas adelante, la iglesia de Pacastiti, se expande hacia Soratira y Cañicuto. Respecto a Cañicuto fue la tercera comunidad evangelizada después de Soratira, allí también la obra adventista se desarrolló en Cañicuto. Donde se formó una institución educativa primaria que albergaba alrededor de 40 alumnos.

Ahora ya llegando en el proceso del desarrollo de la obra adventista del adventismo en San Antón, debemos referir algunas líneas. En aquellos días, no fue sino solo una filial de Soratira, de modo que sus inicios remontan hacia los años 1971 al 1973. Según refiere Don Teodoro Chusi Quispe Condori (Confirmado en el acta de juntas de iglesia de San Antón, 1971).

Juntamente con las filiales de Millone, Larimallo y San Juan, el libro de Actas de la iglesia de San Antón testimonia el 16 de Julio 1976 dio inicio formal como grupo bajo la tutela de la iglesia madre Soratira en un lote donado por Lucas Huahuacondori. Aunque siguió denominándose Distrito Misionero de Pacastiti.

Hacia el año 1980, el Pastor Agustín Ticona Hacia delimitaría el distrito Misionero a los tres distritos políticos como son Asillo, San Antón y Antauta. Mas tarde en el año 1981, el Pastor Benito Vilca traslado la cede Pastoral de progreso a la Capital del distrito de Asillo y por una temporada también hacia Choquehuanca en ese periodo se da inicio a la iglesia de unión Rosaspata. Y para entonces el Pr. Francisco Cuentas administraba la Cede de estación Misionera de Pacastiti. Desde 1985 la iglesia de San Antón funciona hasta hoy en la calle de Tupac Yupanqui, este cambio se da por el proyecto de crear una escuela adventista con miras al futuro.

Mas tarde la iglesia adventista de San Antón es organizada el 23 de diciembre del año 1989, precedido por el Pastor Román Apaza.

Con respeto a Posoconi su inicio es por el año 2005 con la participación de doña Juana Ñaupa de Apaza y esposo Mario Carmelo Apaza, Siendo los primeros en formar como grupo pequeño con la familia Edwin Marón Marón, ahora esta congregación es un grupo organizado.

Hoy la Cede del distrito Misionero está en San Antón, ubicado en la calle de Tupac Yupanqui s/n Barrio Alianza. Como distrito Misionero, Comprende los distritos políticos de Aillo, San Antón pertenecientes a la Provincia de Azángaro y Antauta de la jurisdicción de la Provincia de Melgar. Actualmente Consta con una Feligresía de 1358 miembros en la ACMS.

Imagen 1.1: Ubicación geográfica del distrito de San Antón



Imagen 1.2: pueblos y caseríos en Azangaro.



Visión y misión

Visión

En armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y Justicia.

Misión

La Misión es hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch1:8; Ap 14:6-12).¹

¹ Walter, Steger, Evaldino Ramos, *Reglamentos eclesiástico-administrativo 2023* (Florida, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2023), 68.

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades.

El Bachiller realizó sus actividades en agosto del 2022. En el Distrito Misionero de San Antón. Que Consta con tres Distritos Políticos que son: Distrito de Asillo, San Antón, Antauta. Contando con 12 iglesias 8 Congregaciones. El cual detallamos de la siguiente manera:

Tabla N° 1.1: Lista de iglesias y grupos organizados del Distrito Misionero de San Antón.

N°	IGLESIA	TIPO	CIUDAD	MIEMBROS
1	Accopata	Grupo	Asillo-Azángaro	50
2	Antauta Central-San Antón	Iglesia	Antauta-Melgar	54
3	Belén de Choquesani-San Antón	Iglesia	San Antón-Azángaro	51
4	Bellavista Asillo -San Antón	Iglesia	Asillo-Azángaro	88
5	Betel Posoconi- San Antón	Grupo	Asillo-Azángaro	30
6	Caluyo-San Antón	Iglesia	San Antón-Azángaro	48
7	Cañicuto- San Antón	Iglesia	San Antón-Azángaro	182
8	Catuyo-San Antón	Grupo	San Antón-Azángaro	20
9	Ccorpa- San Antón	Grupo	Asillo- Azángaro	18
10	Compuyo- San Antón	Grupo	Asillo- Azángaro	14
11	Jila Rosaspata-San Antón	Grupo	Asillo- Azángaro	30
12	Pacastiti- San Antón	Iglesia	Asillo- Azángaro	89
13	Portales de Asillo-San Antón	Iglesia	Asillo- Azángaro	94
14	Progreso Central-San Antón	Iglesia	Asillo- Azángaro	180
15	Puruñamarca-San Antón	Iglesia	Asillo- Azángaro	39
16	Rosaspata San Antón	Grupo	Asillo- Azángaro	16
17	San Antón- San Antón	Iglesia	San Antón-A Azángaro	224
18	San Luis-San Antón	Grupo	Asillo- Azángaro	41
19	Soratira- San Antón	Grupo	San Antón- Azángaro	16
20	Unión Samaria-San Antón	Iglesia	San Antón- Azángaro	74

El Distrito Misionero de San Antón está conformado por personas que se dedican mucho al negocio teniendo ferias en cada distrito Político y muy unidas en cuanto a sus negocios.

Capítulo II

DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

La Función Pastoral implica:

1. Amar a Dios, Respetarse así mismo, amar la familia demostrando integridad en todas las áreas de la vida.
2. Mostrar consagración tanto por precepto y ejemplo. Fundamentado en el estudio sólido de la palabra de Dios y en el estudio de los escritos de la hna. Elena de White.
3. Practicar y predicar las enseñanzas y creencias que tiene nuestra iglesia adventista del séptimo día.
4. Tener buenas relaciones interpersonales con los compañeros y miembros de iglesia.
5. Tener un ministerio con el foco en el discipulado, haciendo discípulos basado en el CRM (Comunión, relación, Misión).
6. Ser fiel a Dios como buen mayordomo de Jesucristo y llevar una iglesia pura y sin mancha ante Dios.

Como dice la 1 Pedro 5:2: “Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta sino con ánimo pronto”. Es decir, hay poder resolver los conflictos de los dirigentes, hermanos de iglesia con el amor de Cristo.

Dios desea de sus ministros conforme a su corazón. El profeta Jeremías hablando de la obra pastoral menciona de esta manera: “Os daré Pastores según mi corazón, que os apacienten con conocimiento y con inteligencia (Jr 3:15, RV95).

La obra Pastoral es un llamado por Dios. El apóstol Pablo en su epístola hacia los efesios menciona que él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros evangelistas; a otros pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del hijo de Dios, al hombre perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo (Ef 4:11-12, RV95). Así lo refiere EGW:

La eficiencia y el poder del ministro verdaderamente convertido haría temblar a los hipócritas de Sion y atemorizaría a los pecadores. Acá vemos algo muy importante lo que dice la escritora. Enfatiza una consagración completa en sus ministros. Menciona que el estandarte de la verdad y la santidad está desapareciendo en el polvo. Si quienes tocan las notas solemnes de amonestación para este tiempo reconociera su responsabilidad para con Dios, verían la necesidad de orar fervientemente.¹

Por otro lado, se Menciona la importancia de la labor Pastoral en una de sus citas.

Si los embajadores de Cristo comprendieran cuán solemne es la obra de presentar la verdad a la gente, serían hombres serios y considerados, colaboradores de Dios. Si tienen un verdadero sentido de la comisión que Cristo dio a sus discípulos, con reverencia abrirán la Palabra de Dios y escucharán la instrucción del Señor, pidiendo sabiduría del cielo para que, al ponerse entre los vivos y los muertos, comprendan que deben rendir cuenta a Dios de la obra que les ha sido encomendada.²

¹ Elena G. de White, *El Ministerio Pastoral* (Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2015), 23.

² *Ibid.*, 47.

Otra de las citas de la hermana elena de White menciona lo siguiente:

Dios pide a los ministros que acepten su verdad y lleven, en su nombre, el más solemne mensaje jamás dado al mundo, de levantar el estandarte de las verdades de la biblia y ejemplificar sus preceptos en su vida diaria.¹

Por otro lado, ella Menciona que el ministro es un colaborador de Cristo y menciona que cuando el colaborador de Cristo imprime a fondo, con humildad y amor, la verdad en el corazón del pecador, la voz del amor habla a través del instrumento humano. Es decir, Dios quiere trabajar unido con su ministro. Sigue diciendo que Las inteligencias celestiales obran con el agente humano consagrado, y el Espíritu actúa en el alma del no creyente.²

Descripción de las actividades del bachiller

El Bachiller inicio su trabajo Pastoral en la Ciudad de Arequipa por los años 2013 hacia el 2015, y por los años 2016 En la Ciudad de Tarata Hacia el año 2018. El Bachiller también realizó su trabajo pastoral por el año 2019 al 2022. A la ciudad heroica de Tacna. Pero específicamente en la Ciudad de la Yarada. Luego por la mitad del año 2022 el Bachiller se encuentra trabajando en la ciudad de Puno. provincia de Azángaro distrito Misionero de San Antón.

La función del bachiller como pastor implica una variedad de acciones en su atención a los miembros de iglesia, estas funciones son: visitar, acompañar, entrenar, ungir a los enfermos, ordenación diáconos y diaconisas y ancianos, capacitar a los nuevos dirigentes,

¹ Elena G. de White, *Testimonios Para los ministros* (Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2013), 239.

² Ibid.

dedicación de niños, plantar iglesias, organizar nuevas congregaciones, aconsejamiento pastoral y bautizar. Hablaremos de algunas de ellas:

Visitación, es decir la labor Pastoral cumple esta función tan importante, tanto a los líderes de iglesia, como a sus miembros. Después de algunos días, Pablo dijo a Bernabé: Volvamos a visitar a los hermanos en todas las ciudades en que hemos anunciado la palabra del Señor, para ver cómo están (Hch 15:36, RV95). El bachiller visitó el distrito misionero de San Antón para poder realizar un diagnóstico de la feligresía.

También se predicó en diferentes iglesias y congregaciones como en las filiales, también se ora por ellos para fortalecer la confianza en Dios, se hizo ritos de humildad para poder tener un espíritu de reconciliación. Se ordenó a diáconos, diaconisas, y ancianos para que puedan cumplir su labor completamente. Se capacitó a los dirigentes para que puedan cumplir sus funciones cabalmente, se entrenó a como dar estudios Bíblicos, se hizo acompañamiento a diferentes iglesias y congregaciones, pudimos ayudar a resolver varios problemas. El bachiller ha cumplido la gran función de bautizar a muchas personas para el reino de Dios. Conforme al mandato de nuestro Señor Jesús, la gran comisión de predicar el evangelio a todo el mundo (Mt 28:19-20).

La religión pura y sin mancha es esta: “Visitar a los huérfanos y a las viudas en sus tribulaciones y guardarse sin mancha del mundo” (Sant1:27).

Las buenas obras son los frutos que Cristo quiere que produzcamos; palabras amables, hechos generosos, de tierna consideración por los pobres, los necesitados, los afligidos.¹

¹ Elena G. de White, *El Ministerio Pastoral* (Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2015), 162.

Cuando los corazones simpatizan con otros corazones abrumados por el desánimo y el pesar, cuando la mano se abre en favor de los necesitados, cuando se viste al desnudo, cuando se da la bienvenida al extranjero para que ocupe su lugar en la casa y en el corazón, los ángeles se acercan, un acorde parecido resuena en los cielos. ¹

Después que la gente ha oído las razones de nuestra fe, hay que comenzar el trabajo de casa en casa. Hay que familiarizarse con la gente y leerles las preciosas palabras de Cristo. Hay que destacar entre ellos a Jesús Crucificado. ²

Debe orar con las familias y tener estudios bíblicos con ellas. Mientras con tacto y sabiduría presenta con fuerza a sus semejantes su deber de obedecer la palabra de Dios, su relación diaria con ellos revelará que todo lo que hay en su carácter es bueno y puro, excelente y amable y cortés. ³

Si descuida esta obra, el visitar a la gente en sus hogares, es un Pastor Infiel, y la reprobación divina lo alcanzará. Su obra no está hecha ni a medias. Si se hubiera dedicado al trabajo personal, se habría una gran obra y muchas almas se hubieran reunido. ⁴

Un verdadero pastor tendrá el interés en todo lo que se relaciona con el bienestar del rebaño, y lo apacentará, guiará y defenderá. Se conducirá con gran sabiduría y manifestará tierna consideración para con todos, especialmente para los tentados, afligidos y abatidos. ⁵

¹ White, *El Ministerio Pastoral*, 162.

² Elena G. de White, *El evangelismo* (Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2015), 435.

³ *Ibíd.*, 438.

⁴ *Ibíd.*, 443.

⁵ Elena G. de White, *Obreros Evangélicos* (Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2015), 197.

“Como el hijo del hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate de muchos” (Mat. 28:28). La obra de Dios en esta tierra no podrá nunca terminarse antes que los hombres y mujeres abarcados por el total de miembros de nuestra iglesia se unan a la obra y aúnen sus esfuerzos con los de los pastores y dirigentes de las iglesias.¹

El líder espiritual, no debe tratar de convertir a los no creyentes sino prepararlos para que sean verdaderos discípulos de Dios. Se trabajó para inducirlos a buscar una experiencia más profunda para sí mismos, y para otros.²

¹ Elena G. de White, *Servicio Cristiano* (Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2014), 87.

² *Ibíd.*, 89.

Capítulo III

PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

En el siguiente apartado, explicaremos la ejecución del programa que se desarrolló para alcanzar las metas dentro del distrito misioneros.

Campaña Renacer

Diagnóstico situacional

El Bachiller hizo un diagnóstico del distrito y esto pudo encontrar: En las Fortalezas se pudo ver que la hermandad estaba dispuesta a desarrollar más reuniones y tener reuniones de estudio de la Biblia y orar. Entre las oportunidades, se logró visualizar que como un resultado de la pandemia la población estaba más sensibilizada. Por otra parte, las debilidades se percibía un miedo a la incertidumbre, al no saber que vendrá o sucederá. Finalmente, las amenazas encontradas en el distrito eran la falta de movilidad, por prohibiciones de pase (Huelgas). A pesar de esa situación la iglesia tenía un nuevo reto que enfrentar y juntos con el Bachiller pudieron superar la situación.

Planificación

Para poder alcanzar los logros que se le pide al Distrito, el Bachiller tuvo que en primer lugar hacer la planificación. Es decir, buscar estrategias para poder avanzar con los planes de la Misión e involucrar a la iglesia en ello.

No mucho ocurre sin un sueño. Y para que algo grande ocurra, debe haber un gran sueño. Detrás de cada gran logro hay un soñador con grandes sueños. Mucho más que un soñador se necesita para traerlo a una realidad; pero el sueño debe estar allí primero.¹

Como parte de las estrategias se pusieron en marcha dos etapas, las cuales fueron claves para el éxito de nuestro plan evangelístico:

1. La primera etapa consistía en hacer una proyección social. Mediante una campaña de salud para la población en la plaza de Asillo. Por lo cual se pidió autorización a la Municipalidad. Lo cual nos accedió para llevar dicha actividad en el mes de noviembre del año 2022. En dicha actividad se pudo exponer sobre los ocho remedios naturales. Pero también se contó con profesionales en el área de la salud y tuvimos Stand en: el área de psicología, masajes, Triage, enfermería, veterinaria y consejería espiritual.
2. La segunda etapa de la Planificación consistía en hacer una campaña de evangelismo con el fin de ayudar a la población en tener un encuentro con Dios. Para ello se tenía que contar con un equipo de evangelismo de Avanzada. Este equipo se constituyó de seis personas, los cuales con mucha oración y Capacitación pudimos lograr que este equipo se haga realidad.

Organización

Concerniente a la campaña de Salud. Los equipos de salud se organizaron de la siguiente manera:

¹ Robert k Greenleaf, *Servant leadership* (New york: Paulist Press, 1977), 16.

Primero, había que contar con el apoyo de las iglesias para este plan, que involucraba a las directoras del ministerio de la mujer y designar los stands a las iglesias principales para ayudar con el trabajo logístico. Seguidamente se tenía que evaluar a los que tenían que apoyar en cada stand. Es decir, a los profesionales y apoyo para esta actividad, se recorrió a las diferentes iglesias para entregarles el plan de acción y a su vez comprometerlos.

Para esta campaña de Salud se pudo contar con el apoyo en las diferentes áreas:

En el Área de Salud contamos con el Poyo de la licenciada en enfermería, Martha Canchari Flores y en el área de psicología con la Bachiller Danitza Cáceres Haro. En el Área de veterinaria, el Señor Víctor Hugo Turpo Quispe. En el Área de Masajes al señor David Martos García. En el área de consejería espiritual al Bachiller en teología, al señor José Luis Martos Carrera.

La segunda parte de la organización que es la campaña de evangelismo se contó con un equipo de evangelismo de avanzada. De seis personas debidamente elegidas para dicha campaña.

Para poder elegir a este equipo de avanzada, en primer lugar, el bachiller siguió el ejemplo de Jesús en la elección de sus discípulos. Es decir, paso varios momentos de oración y dirección de Dios para la elección.

Seguidamente hizo una lista de las 6 personas que serían su equipo de avanzada, para luego mencionar el plan de trabajo, quien los orientó, y les dio todas las recomendaciones necesarias para realizar la campaña evangelística, lo entrenó y los equipó con materiales evangelísticos, como fe de Jesús, volantes, libros misioneros y sus sermonarios para cada noche. Así fue la distribución.

1. En la iglesia de Asillo contamos con el apoyo del Hermano José Miguel Carreño.
2. Para la congregación de San Luis, estuvo el hermano Justo Rufino Choquehuanca.
3. En la iglesia de Unión Samaria, estuvo el hermano Germán Condori.
4. En la iglesia de Cañicuto estuvo el hermano David Martos.
5. En la congregación de Accopata, estuvo apoyando el hermano Domingo Mariaca.
6. Para la iglesia de Antauta el hermano Vidal Pari.
7. Finalmente, para la filial de Sillota, el **Bachiller/Pastor** José Luis Martos.

Para esta Campaña evangelística el bachiller tenía contar con el apoyo de la iglesia y sus dirigentes. Se contó con el apoyo de cada anciano de iglesia y sus directores, lo cual apoyaron el plan evangelístico.

Y contar con el apoyo del equipo de avanzada. seguidamente concerniente al lugar de concentración de esta campaña se pidió autorización para el estadio de San Antón. Mediante una carta hecha al municipio. Lo cual accedió a l permiso.

Ejecución

El bachiller de antemano se organizó con su equipo de trabajo, hermanos comisionados para hacer en primer lugar la campaña de Salud. Lo cual mencionamos los nombres en la organización de este trabajo. Que se realizó en el lugar de Asillo. Este evento fue de gran ayuda para la campaña evangelística Renacer.

Por lo cual pudimos contar con 6 predicadores entrenados de avanzada para que apoyen a algunas iglesias y Hermanos Voluntarios para terminar con una concentración

distrital en el estadio de San Antón, para ello contamos con el apoyo del Pastor Joel Guimac. Presidente de la MPLT. Y con la cantante Inés Martos.

En este plan detallamos lo siguiente:

El Hermano José Miguel Carreño, que se encontraba en la iglesia de asillo por la gracia de Dios trajo 8 personas para los pies de Jesús. Y fue el que trajo más en esa semana.

El hermano Justo Rufino Choquehuanca estuvo en la congregación de san Luis y trajo 6 personas para Cristo.

Para la iglesia de Unión Samaria, estuvo el hermano Germán Condori. Por la gracia de Dios trajo 6 personas para Cristo. Para la iglesia de Cañicuto estuvo el hermano David Martos, el cual trajo 2 personas para Cristo. para la congregación de Accopata, estuvo apoyando el hermano Domingo Mariaca. Trajo 5 personas para Cristo.

Para la iglesia de Antauta el hermano Vidal Pari. Solo pudo sembrar. Y para la filial de Sillota, el Bachiller José Luis Martos. Trajo 7 personas para Cristo. Sumando las demás iglesias y congregaciones que tuvieron sus predicadores de cada iglesia. 17 personas para Cristo. Logrando un total de 51 Personas. Para la honra y Gloria de Dios.

Documentos elaborados

Para poder realizar la campaña de Renacer se realizaron los siguientes documentos:

Se prepararon Afiches para las iglesias para que puedan promocionar dicho evento, de igual manera se prepararon volantes. Para que cada hermano pueda invitar a un familiar, amigo de esperanza. También se realizaron Sermonarios para cada predicador voluntario pueda prepararse con el mensaje. Cada predicador tenía su cartilla para poder tener un control de los estudiantes de la biblia. Y poder ver la situación en que se encontraba para que luego

el Predicador con la ayuda del Espíritu Santo. Pueda el estudiante de la Biblia tomar su decisión.

Resultados obtenidos

Dentro de los resultados obtenidos con este Plan Misionero de avanzada son los siguientes: Una iglesia más enfocada en la Misión con líderes y miembros comprometidos para hacer la obra de Avanzada. Segundo lugar tenemos filiales comprometidas para seguir desarrollándose, Creciendo y para este año ya ser grupos organizados. De los cuales una de ellas es la filial Sillota que para el mes de abril podrá ser ya un grupo organizado.

Por la gracia de Dios hubo crecimiento en la Feligresía y la Mayordomía simultáneamente.

Lecciones aprendidas

Cuando trabajamos unidos con la iglesia, con este plan de avanzada. Es decir, hermanos voluntarios a predicar el evangelio e involucrarse en el diario vivir con los hermanos de iglesia. Se ha podido observar una iglesia más feliz, motivada a poder crecer espiritualmente. Reconociendo que hay hermanos voluntarios que están dispuestos a servir donde haya necesidad de predicar el evangelio dejando sus hogares por causa del evangelio.

En segundo lugar, vemos una iglesia muy agradecida. Porque se encuentra con Misioneros Voluntarios que se preocupan de sus necesidades, tanto las espirituales como las físicas, económicas, y emocionales. Y sienten confianza en expresarse y contarles sus alegrías y tristezas. Por lo que se sienten muy agradecidos a Dios y más felices con sus seres queridos y con la iglesia.

En tercer lugar, en la crisis es cuanto más se ve la mano poderosa de Dios. Porque es una oportunidad para poder orar con la gente y decirles que busquen a Dios. Porque las personas quieren una solución y es allí donde es la oportunidad de decirles, que Dios es el único que podrá ayudarles de esta situación difícil.

Finalmente se puede decir que la campaña de salud y evangelismo fue de gran bendición para nuestros hermanos de iglesia que se involucraron activamente en ambas campañas y también para la población que se benefició con este proyecto misionero.

Lecciones negativas

Todo proyecto no es perfecto, siempre habrá para mejorar. Por ejemplo, no todos estarán de acuerdo con tu plan de trabajo. Porque piensan diferente. Sin embargo, se debe mostrar la necesidad, seguida de una solución, con posibles riesgos que se puede tener y poder enfrentarlo con mucha prudencia.

Siempre habrá personas que cuando algo pueda fallar estarán allí para criticarte y ver lo negativo del asunto. Pero no debemos detenernos en sus críticas. Sino más bien en la búsqueda de soluciones. Pues es necesario que se tenga un equipo de apoyo. De hombres y mujeres que te apoyen y en momentos de situaciones difíciles. Pueden apoyarte y salir delante de esa difícil situación.

Por otro lado, debemos entender que nuestra lucha no es contra carne y sangre sino contra principados, contra potestades, en las regiones celestes. (Efesios 6:12.). y debemos fortalecernos en el Señor y en su fuerza poderosa. (efesios 6:10).

Innovaciones

Que se innovo en el trabajo realizado. Evangelismo de avanzada. El bachiller realizó algunas acciones innovadoras que ayudar en la campaña evangelística “Renacer”.

Una de las innovaciones que el bachiller pudo hacer es: buscar un equipo de evangelistas de Avanzada que pudieran en primer lugar adaptarse con el Clima y en segundo lugar llevarse bien con la hermandad que le tocaba trabajar.

Para la cual se seleccionó a los evangelistas y se les consultó del terreno, el idioma lo cual estuvieron muy contentos de llevar el plan. De igual manera se lo informó a la iglesia que le tocaba del misionero que le iban a llegar de sus cualidades, gustos y su forma de Trabajo. Lo cual también lo aceptaron con gusto.

El plan de avanzada que realizó el bachiller dio buenos resultados, se logró movilizar a la iglesia, evangelizar el territorio. y lo más importante es que la iglesia estuvo mu motivada y agradecida por el trabajo que realizaron los evangelistas de avanzada.

Premios

El bachiller por haber alcanzado sus metas del año se les dieron respectivas felicitaciones, por parte del equipo administrativo, como de parte de evangelista del Campo. Y un pequeño reconocimiento de un Bono.



Capítulo IV

CONCLUSIONES

El Bachiller concluye este informe en primer lugar en agradecer a Dios porque dio la Sabiduría correcta para avanzar con la Misión.

Por otro lado, agradecer a los predicadores de avanzada por apoyar este desafío y que siempre dicen si, para Dios.

Tener a la familia involucrada en el plan es muy importante, ya que son el soporte en medio de la adversidad, especialmente la esposa que es la confidente del Pastor. Seguida los Hijos que se involucran en los sueños.

Nunca perder el objetivo. Por más difícil que estes pasando en tu ciudad, crisis lo que sea luchar siempre confiando en Dios. Que al final el dará la victoria.

Se debe recordar que esta lucha no es con carne y sangre. Sino contra seres espirituales, y la única manera de salir victoriosos es aferrarse de la mano de Dios. Es decir, el éxito estriba en la confianza en Dios y el esfuerzo humano (Jos 1:9).

Recomendaciones

Las recomendaciones son las siguientes:

1. Siempre trabajar con un plan estratégico para cada situación, Viendo las fortalezas, amenazas, Oportunidades y habilidades. Contar con un equipo de apoyo. Porque son la mano ayudadora del Pastor.

2. Tener un equipo de predicadores. Tanto en el mismo distrito Misionero, como en otros lugares, ver personas que les guste predicar, sacar decisiones y contar con ellos.
3. El Pastor siempre debe trabajar con lideres de avanzada, que les guste los desafíos y contar siempre con ese equipo de voluntarios.
4. El Pastor debe tener una vida íntima en comunión con Dios, debe hacerse de la mano poderosa de Dios. Debe confiar en el contándole sus planes que tiene para el distrito. Por otro lado, el pastor debe tener una buena actitud al relacionarse con sus hermanos del distrito.
5. Debe saber dar soluciones a los problemas que quieran obstaculizar su obra. Debe actuar con sabiduría y prudencia.
6. Debe cuidar la familia que es el primer campo evangelístico. Si ellos te creen, te creerán las demás personas. Ellos son tus mejores aliados. Tu familia. Todos te pueden dar la espalda. Pero si cuidas de ellos. Serán tu soporte en momentos de adversidad.
7. Siempre contar con el apoyo de los administradores de Campo. Siempre estar apoyando los planes y contar con ellos para elaborar tus planes en tu campo misionero.
8. Siempre se debe vivir con las promesas de la santa palabra de Dios. Irá andando y llorando el que lleva la preciosa semilla; Mas volverá a venir con regocijo, trayendo sus gavillas (Sal 126:6, RV60).

BIBLIOGRAFIA

- Rodriguez Gutierrez, Kebby. 100 años Misión del lago Titicaca. Lima: imprenta union, 2016.
- Steger, Walter, Evaldino Ramos. Reglamentos eclesiástico administrativo Florida, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2023.
- G. D White, Elena, El Ministerio Pastoral. Primera Edición. Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2015.
- G. D White, Elena, Testimonio Para los Ministros. Tercera Edición. Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2013.
- G. D White, Elena, El Evangelismo. Primera Edición. Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2015.
- G. D White, Elena, Obreros Evangélicos. Primera Edición. Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2015.
- G. D White, Elena, Servicio Cristiano. Quinta Edición. Florida Oeste, Buenos Aires: Casa editora Sudamericana, 2014.
- Greenleaf Robert k, Servant leadership. New york: Paulist Press, 1977.
- Winter Gibson, Religious Identiti. New york: Macmillan co, 1968.
- Gardner John W, The Nature of leadership. Washington D.C.: Independent sector, 1986.

ANEXOS

COMPROMISO PARA LA CAMPAÑA DE RENACER DE LIDERES



COMPROMISO DE EQUIPO DE AVANZADA



CAMPAÑA DE PROYECCIÓN SOCIAL



CAMPAÑA DE PROYECCIÓN SOCIAL LOS 8 REMEDIOS NATURALES



TRIAJE



CAMPAÑA EVÁNGELÍSTICA ANTAUTA



DESISIONES PARA EL REINO DE LOS CIELOS



ESTUDIANTES DE LA BIBLIA



BAUTISMOS EN SILLOTA



BAUTISMOS EN SILLOTA CON EL PR. RUSMEL



LLAMADOS PARA EL BAUTISMO EN SAN ANTÓN



DESICIONES EN SAN ANTÓN



BAUTISMOS EN RENACER



BAUTISMOS DE JOVENES



BAUTISMOS EN RENACER JUNTO AL PASTOR JOEL GUIMAC



Copia de certificado de trabajo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
MISION DEL LAGO TITICACA

JR. LIMA 115
PUNO - PERU



CONSTANCIA DE TRABAJO

La Iglesia Adventista del Séptimo Día, con RUC N° 20111157058, con domicilio fiscal en Jr. Lima 115 - Puno, dedicada a prestar servicios religiosos, debidamente representado por el CPC. Daniel Velasquez Mamani, con DNI N° 01315520.

CERTIFICA:

Que el Sr. **Martos Carrera Jose Luis** identificado con DNI N° 32737174, está laborando en nuestra institución desde el 01 de setiembre del 2022 hasta la actualidad, desempeñándose como **Pastor Distrital** cumpliendo a cabalidad las funciones asignadas.

Se expide el presente documento en cumplimiento de lo dispuesto en la 3ra D. C. T. D. y F. del DS N° 01-96-TR, Reglamento de la Ley del Fomento del Empleo, para los fines que el interesado crea conveniente.

Puno, 22 de febrero 2024



CPC. Daniel Velasquez Mamani
Tesorero MLT