

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Experiencias exitosas de evangelismo personal y por medios de comunicación de la iglesia en el Distrito Misionero de Belén durante el año 2023

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología

Autor:

Alex Godin Chavez Ccajma

Asesor:

Mtro. Salomón Bustamante Estela

Lima, setiembre de 2024

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo Salomon Bustamante Estela, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Experiencias exitosas de evangelismo personal y por medios de comunicación de la iglesia en el Distrito Misionero de Belén durante el año 2023”** del autor Alex Godin Chávez Ccajma tiene un índice de similitud de 15 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 13 días del mes de septiembre del año 2024.



Salomón Bustamante Estela

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a los 13 día(s) del mes de septiembre del año 2024 siendo las 10:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. Ruben Dagoberto Montero Guerrero, el (la) secretario(a): Mg. Joel Ricardo Turpo Chaparro y los demás miembros: Mtro. Salomon Bustamante Estela; y el (la) asesor(a) Mtro. Salomon Bustamante Estela con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **Experiencias exitosas de evangelismo personal y por medios de comunicación de la iglesia en el Distrito Misionero de Belén durante el año 2023**, del (de la)/(los)(las) candidato(a)/s a) Bach. Alex Godin Chávez Ccajma conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando el candidato a hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a (a): Bach. ALEX GODIN CHÁVEZ CCAJMA

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	18	A-	Muy bueno	Sobresaliente

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA

MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”

Presidente/a



Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Candidato/a (a)

Candidato/a (b)

Candidato/a (c)

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	5
Datos de la identidad de la institución	5
Actividad principal de la institución	5
Reseña histórica	6
Visión y misión	10
Visión.....	10
Misión	11
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	11
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	13
Descripción del cargo pastoral.....	13
Descripción de las actividades del bachiller	15
Visitación	16
Evangelismo.....	16
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER	17
Programas ejecutados.....	17
Planificación	17
<i>Diagnóstico situacional</i>	18
Planificación.....	18
Ejecución.....	18
Documentos elaborados	19
Resultados obtenidos.....	20
Lecciones aprendidas	21
Lecciones negativas	22
Innovaciones	23
Premios.....	23
IV. CONCLUSIONES	24
Conclusiones	24
Recomendaciones.....	24
BIBLIOGRAFIA.....	25
ANEXOS26	
Copia de certificado de trabajo	26
Copia de dictaminación favorable.....	27
Figuras, tablas, imágenes	27

CAPÍTULO I

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

La razón social de la empresa es: Misión Peruana del Lago Titicaca, Iglesia Adventista del Séptimo Día, con RUC 20111157058, Con Domicilio fiscal en Jr. Lima 115-Puno, Perú, dedicada a prestar servicios religiosos, con código de postal 21001, representado por Daniel Velázquez Mamani con DNI 01315520.

Actividad principal de la institución

La Misión Peruana del Lago Titicaca es una entidad religiosa sin fines de lucro, que se encuentra en la ciudad de Puno, en la dirección de Jr. Lima 115, de la localidad de Puno. La Misión Peruana del Lago Titicaca lleva a cabo actividades de evangelismo en todos sus territorios misioneros, con el objetivo de fomentar una esperanza de salvación a través de la palabra de Dios.

Además, la institución se distingue por llevar a cabo actividades de sensibilización y proyectos comunitarios sin fines de lucro, cuyos objetivos se enfocan en el crecimiento integral de sus residencias. Según el modelo bíblico de Lucas 19:10, donde se menciona: “Porque el Hijo del Hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido”, la Misión Peruana del Lago Titicaca, se distingue por su capacidad para avanzar en la búsqueda de personas para que conozcan la bendita esperanza y prepararse para el glorioso regreso.

Reseña histórica

La Misión Peruana del Lago Titicaca, es una organización religiosa que ha impactado significativamente en el desarrollo de las comunidades del altiplano peruano durante más de un siglo. En sus inicios se describe el contexto histórico de opresión y pobreza que caracterizó la región Puno a principios del siglo XX, y cómo la llegada de la obra misionera trajo consigo esperanza y transformación en estas comunidades tan olvidadas y oprimidas en estas fechas.

Destacando su impacto en la educación del hombre andino mediante colegios adventistas y estaciones misioneras. Además, resalta los esfuerzos médicos de la Clínica Americana en Juliaca y la dedicación humanitaria de la Agencia Adventista para el Desarrollo y Recursos Asistenciales, en momentos difíciles. Se menciona la transmisión del mensaje eterno a través de ondas radiales, y se reconoce la labor continua de templos, pastores y miembros, a lo largo de las décadas, trabajando en beneficio del prójimo y llevándolos a Cristo.¹

A inicios del siglo XX, la educación en Puno era un privilegio reservado a unos pocos. Las autoridades y gamonales, cegados por su propio interés, se oponían tenazmente a la educación de los indígenas, considerándola una amenaza a su poder. La lógica era simple: "indio leído es indio perdido".²

¹ Gluder Quispe – Jorge Maquera – Kebby Rodriguez, Cien Años Mision del Lago Titicaca (Lima, Lima: Centro de Aplicación Editorial Unión, 2016), n° 6

² Ibid 7

En este contexto de abandono y opresión, la llegada de la educación adventista a la región marcó un antes y un después. La Iglesia Adventista del Séptimo Día, con su enfoque en la educación integral del ser humano, abrió las puertas del conocimiento a miles de indígenas que anhelaban aprender a leer, escribir y defenderse en un mundo que les era adverso.

La educación adventista no solo brindó herramientas intelectuales, sino también valores éticos y morales que empoderaron a los indígenas. Se les enseñó a pensar por sí mismos, a luchar por sus derechos y a construir un futuro mejor para ellos y sus familias.

El impacto de la educación adventista en Puno fue profundo y duradero. Gracias a ella, miles de indígenas escaparon del círculo vicioso de la pobreza y el analfabetismo, convirtiéndose en agentes de cambio en sus comunidades.

Manuel Z. Camacho a principios del siglo XX en la zona sur del Perú. Camacho desafió a las autoridades eclesiásticas, políticas y a los hacendados al crear una "escuela libre" en 1902, lo que generó persecución y amenazas en su contra.

A pesar de las adversidades, la terquedad de Camacho y su compromiso con la causa del campesinado aimara se mantuvieron firmes. En su búsqueda de apoyo, solicitó la ayuda de las autoridades de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en el período de 1906 a 1908. La respuesta llegó en 1909 con la visita de los pastores A.N. Allen y W.R. Ponle, quienes constataron el compromiso de Camacho y la existencia de una escuela con numerosos alumnos.

La Iglesia Adventista del Séptimo Día decidió enviar a Fernando Stahl para atender la solicitud de Camacho. Stahl, que ya trabajaba en Bolivia, aceptó el desafío y se trasladó a

Puno en 1911. Su llegada fue recibida con entusiasmo por los campesinos, marcando el inicio de una misión transformadora para mejorar la calidad de vida de los indígenas aimaras.

A pesar de la desconfianza inicial debido a décadas de explotación, Stahl y su familia se establecieron en Platería, donde iniciaron su labor para redimir a la población indígena. La narrativa destaca el compromiso y la dedicación de Stahl hacia los campesinos, resaltando su interés en mejorar sus condiciones de vida.

La Misión Peruana del Lago Titicaca abarca el departamento de Puno, incluyendo las islas flotantes de los Uros. La Misión comienza con la llegada de Fernando y Ana Stahl, pioneros del evangelismo entre los indígenas. Se crean escuelas, estaciones misioneras y se funda el Colegio Adventista del Titicaca (CAT).

En la década de 1967 a 1976 la Misión cambia su nombre a Misión Peruana del Sur debido a su expansión territorial en casi toda la parte sur del Perú, pero en la década de 1977 al tiempo actual se consolida como Misión del Lago Titicaca y tiene a su primer presidente peruano al Pr. Arturo Carcagano. Hasta que finalmente en el congreso de la Unión Peruana del Sur, del año 2023 se oficializa el nombre actual que es la Misión Peruana del Lago Titicaca.

La Misión del Lago Titicaca ha dejado una huella imborrable en el altiplano peruano, transformando vidas y ofreciendo esperanza a través de la educación, la salud y el mensaje del evangelio.

Reseña histórica del distrito misionero de Belén

La historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, en la ciudad Juliaca, desborda en hechos trascendentes e inspiradores de los grandes pioneros; entre pastores y hermanos comprometidos con la obra misionera para así apresurar la venida de Cristo.

El Distrito Misionero de Belén pertenece a la provincia de San Román cuya capital es la ciudad de Juliaca, región Puno, Perú. Esta ciudad se encuentra a una altitud de 3825 m.s.n.m. Tiene una población de 278 444 habitantes y la región Puno cuenta con una población de 1 238 435 habitantes.

Juliaca, es una ciudad muy costumbrista y folclórica, participa de la festividad de la Virgen de la Candelaria: Es la festividad más importante de Juliaca y se celebra en febrero, se caracteriza por la colorida procesión de la imagen de la virgen, danzas tradicionales, música y fuegos artificiales. Además del Carnaval de Juliaca que es uno de los carnavales más famosos del Perú y se celebra entre febrero y marzo, el cual se caracteriza por el juego con agua, serpentina y talco, así como por la presentación de comparsas y danzas tradicionales, también la fiesta de San Román que se celebra en noviembre y conmemora al patrono de la provincia, en Juliaca se realizan actividades religiosas, culturales y sociales.

Además, Juliaca como parte de la región Puno, consume un promedio de 900 mil cajas de cerveza cada mes, es decir 6 millones 600 mil litros del licor, convirtiéndose en el primer consumidor de este producto a nivel nacional, según información de la compañía Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A.¹

Como parte del evangelismo, que también es un cambio de vida, motivó a que la Iglesia Adventista del Séptimo Día, apertura Iglesias como centros de enseñanza y evangelismo en el cambio de las personas.

La Iglesia Adventista, en el distrito misionero de Belén, dependía del distrito misionero de Villa Hermosa. Hasta que en 1973 se organizó como congregación, estando

¹ <https://proactivo.com.pe/puno-es-el-consumidor-numero-uno-de-cerveza-en-peru/> (consultado el 5 de marzo, 2024)

como director Tomás Mamani, secretario Froilán Mamani Aguilar y tesorero Melquiades Ponce. La Iglesia de Belén creó su escuela primaria en 1987 y su colegio secundario en 1993.

El colegio Belén pasa a la administración de la Asociación Educativa de la Misión Peruana del Lago Titicaca el año 2007. La congregación de Belén crecía tanto en calidad como en cantidad, hasta que en el año 1990 se creó como Distrito Misionero de Belén, con las siguientes iglesias y congregaciones: Iglesia Belén como central, Nueva Esperanza, San José, Jorge Chávez, Escuri y Buenas Nuevas¹.

En la actualidad, se cuenta con siete iglesias en la zona urbana: Belén, Nueva Esperanza, Gardenias, Buenas Nuevas, Buenos Aires, y Fuerte Clamor. Asimismo, como grupos organizados tenemos: La Victoria, Escuri. En la zona rural contamos con una iglesia: Huancollusco y en grupos organizados: Ccollincha Quincharapi, Ccorpa y Ahuallani, el distrito misionero de Belén cuenta mil ciento setenta y dos de miembros en la actualidad².

Visión y misión

Visión

La visión es: en armonía con la revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

¹ Gluder Quispe – Jorge Maquera – Kebby Rodriguez, *Cien Años Misión del Lago Titicaca* (Lima, Lima: Centro de Aplicación Editorial Unión, 2016), n° 65

² ACMS

Misión

La misión es: Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mat. 28-18-20; Hech 1.8; Apoc. 14:6-12).

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

El bachiller realizó sus actividades en el distrito misionero de Belén de la Misión Peruana del Lago Titicaca, de la Unión Peruana del Sur, en la ciudad de Juliaca de la provincia de San Román de la Región Puno. Esto tuvo lugar el 2023, año en que trabajó como pastor distrital de siete iglesias y cinco grupos organizados con una feligresía de 1172 miembros.

Entorno histórico, social y cultural de la ciudad de Juliaca

La Iglesia de Belén se sitúa en el Jr. Apurímac 1635, de la Urbanización Santa María de la primera etapa del distrito de Juliaca de la Provincia de San Román, Región Puno.

La ciudad alberga eventos culturales y festivos a lo largo del año. La celebración de fiestas tradicionales, con danzas y música, es común en Juliaca, La cultura local refleja la riqueza cultural indígena de la zona.

Además, Juliaca es conocida por ser un importante centro comercial en la región. Tiene un mercado activo donde se comercializan una variedad de productos, desde alimentos hasta artesanías locales. La actividad comercial se ve impulsada por su proximidad al lago Titicaca y su conexión con otras ciudades de la región.

El origen del nombre "Juliaca" tiene raíces en la lengua quechua, que es hablada por muchas comunidades en la región andina de América del Sur. La palabra "Juliaca" proviene de "jullaqa" en quechua, que significa "flor de oro". Esta denominación podría estar

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

En 2023, el bachiller ha sido pastor distrital, para avanzar con la misión, en su crecimiento espiritual integral y beneficiar a la iglesia durante este año. Según la guía de procedimiento para ministros de la División Sudamericana, la función pastoral abarca varios aspectos e implica lo siguiente:

1. Llamado: El ministerio es un llamado divino y un privilegio inigualable. Responder al llamado del Señor, implica una entrega total al servicio de Dios y de la iglesia. El ministro debe ser un ejemplo de vida cristiana y estar comprometido con la predicación del evangelio y la edificación del cuerpo de Cristo.
2. Formación espiritual: El llamado al ministerio es una invitación a una profunda relación con Dios. La espiritualidad personal del ministro es la base de su eficacia y la fuente de su pasión por servir a Dios y a su pueblo.
3. Relaciones interpersonales: La estima es un factor fundamental en la predicación. Cuando los oyentes respetan y aprecian al predicador, están dispuestos a recibir su mensaje y a ser guiados a una relación más profunda con Jesús.
4. Administración del tiempo: La administración del tiempo es un desafío constante, pero no imposible de superar. Implementando estrategias y siendo disciplinados, podemos aprovechar al máximo nuestro tiempo y cumplir con nuestros propósitos en la vida cristiana y ministerial.

5. Salud personal: El bienestar integral es fundamental para una vida plena. La religión, al brindar fe, comunidad y apoyo, puede contribuir significativamente a la salud física, mental y espiritual de las personas. Los ministros tienen la responsabilidad de promover la salud dentro de sus comunidades, predicando con el ejemplo y ofreciendo recursos y apoyo a quienes lo necesitan.

6. Apariencia personal: La apariencia personal es un factor importante para un ministro. Cuidar la imagen no solo es una cuestión de estética, sino que también es una forma de mostrar respeto por Dios, por la profesión ministerial y por las personas a las que se sirve. Un ministro que se presenta de manera adecuada puede tener una mayor influencia en las personas y ayudarlas a acercarse a Dios.

7. Finanzas personales: Ser un fiel administrador de las finanzas personales es fundamental para un ministro cristiano, un ministro puede vivir una vida financieramente responsable, libre de deudas y preocupaciones, y servir a su iglesia con integridad y transparencia.

8. Vida familiar: El ministerio pastoral es una hermosa y desafiante vocación que involucra a toda la familia. El pastor, la esposa del pastor y los hijos experimentan diferentes tipos de estrés y desafíos debido a la naturaleza del trabajo. Es fundamental que la familia pastoral reconozca estas dificultades y tome medidas para fortalecer su unidad y bienestar.

9. Ética pastoral: El Código de Ética del ministro Adventista del Séptimo Día establece un marco de valores y principios que guían la conducta y el desempeño profesional de los ministros. Este código busca promover un ministerio caracterizado

por la devoción a Dios, la integridad personal, la excelencia profesional y el servicio compasivo a la iglesia y al mundo.

10. Desarrollo profesional: El desarrollo profesional es un proceso continuo que te permite alcanzar tu máximo potencial como ministro. A través de la evaluación honesta y la planificación intencional, puedes desarrollar las habilidades y el conocimiento necesarios para servir a Dios y a tu iglesia de manera efectiva.

11. Ejemplo cristiano: Ser un ejemplo cristiano es esencial para un ministro efectivo. Debemos ser lo que predicamos, vivir con integridad y mostrar a Cristo en nuestras vidas. La bondad y el carácter son fundamentales para un ministerio duradero y fructífero.

Así, de esta forma se avanza en diferentes necesidades y contextos culturales, siempre con el objetivo de alcanzar la unidad en el ministerio y promover la renovación espiritual de los ministros.

Descripción de las actividades del bachiller

Las actividades del bachiller como pastor distrital abarca varias actividades y acciones en favor de los miembros de la iglesia y la sociedad en donde se realiza la actividad pastoral, tales como: Predicar, aconsejar, visitar, capacitar, bautizar, dedicar niños, realizar ungimientos de enfermos, dirigir servicio de comunión, realizar la cena del Señor, matrimonios, realizar planificar para rescatar a los hermanos que han dejado la iglesia, realizar servicios fúnebres, elaborar actividades en bien de la hermandad de la iglesia para fortalecer los aspectos físicos, mental y espiritual. La función pastoral abarca varios aspectos donde todo se relaciona en la salvación de las personas.

El pastor distrital juega un rol fundamental en la vida de la iglesia y la comunidad. Su labor es multifacética y exige un compromiso profundo con Dios y con las personas. A través de sus diversas actividades, el pastor busca cumplir con el llamado de Dios de predicar el evangelio, cuidar de su rebaño y promover el bienestar integral de todos.

Visitación

La visitación es una de las grandes y sagradas responsabilidades que tiene el ministerio pastoral, como pastor siempre se logra mayores resultados en la evangelización y la fidelidad, además con la visitación se puede atender algunas necesidades específicas de la hermandad de la iglesia. En la visitación se logra grandes enseñanzas para el visitador y el visitado, lo cual motiva al crecimiento evangelístico.

La visitación es una herramienta poderosa que el pastor puede utilizar para cumplir con su llamado de evangelizar, cuidar y fortalecer la iglesia. Es una práctica que beneficia tanto al pastor como a los miembros, y que tiene un impacto positivo en el crecimiento evangelístico de la iglesia.

Evangelismo

La gran comisión de Mateo 28:19-20 “Por tanto, id, y enseñad a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del siglo. Amén.” Es el pensamiento que motiva en la obra pastoral, la salvación de las personas es una tarea apremiante, para lo cual la iglesia del distrito misionero realizó sus eventos evangelísticos en las fechas de impacto del campo misionero, fechas como la semana santa en el mes abril, renacer en el mes de junio, etc.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Programas ejecutados

Para alcanzar los logros en el avance del evangelismo del distrito misionero de Belén se realizaron los planes estratégicos que involucran, el compromiso de todas las iglesias que conforman el DM de Belén a través de la estrategia de evangelismo del campo que son: Comunión, Relación y Misión. Ya que comprendemos que debemos avanzar siguiendo los lineamientos estratégicos de la Iglesia.

Por lo tanto, el bachiller avanzó con la motivación del estudio de la palabra de Dios a través de los grupos pequeños y unidades de acción de escuela sabática, además se aperturó más grupos pequeños en zonas estratégicas donde se pueda avanzar integrando a personas nuevas, los coros de la iglesia se convirtieron en grupos pequeños, a cada uno de ellos se les colocó los desafíos correspondientes, además de ellos se les organizó en parejas discipuladoras, para que en cada grupo pequeño, se trabaje de dos en dos, ocasionando mayor avance en los estudios bíblicos y dando mayores bautismos en el distrito misionero.

El Distrito Misionero de Belén ha logrado un avance significativo en el evangelismo gracias a la planificación estratégica, la participación de las iglesias, el enfoque en el estudio bíblico y la implementación de estrategias innovadoras tales como las parejas discipuladoras. Este modelo de trabajo puede ser replicado en otros distritos para alcanzar un mayor impacto en la expansión del Reino de Dios.

Planificación

La planificación estuvo compuesta por transmitir y presentar al distrito misionero la información general de la situación espiritual del distrito misionero de Belén, se hizo un informe exhaustivo en las metas crucialmente importantes, fechas de impacto de

evangelismo: Semana Santa, Renacer, etc. Semanalmente, se avanzó con los grupos pequeños, los sábados con las unidades de acción, clases bíblicas, para ellos se organizó al ministerio de la recepción de la iglesia, ya que también se vio la necesidad de fortalecer el ministerio de la recepción en la iglesia, junto a las diaconisas para que estén pendientes de cada persona nueva que visita a la iglesia, sean atendidos y refuercen el número de estudios bíblicos además de la respectiva clasificación.

Diagnóstico situacional

Se diagnosticó la situación de la iglesia como una iglesia que avanzaba en sus metas, pero faltaba la atención a las personas nuevas que venían a la iglesia, además de personas que venían por la motivación de las plataformas de nuevo tiempo y redes sociales que venían a la iglesia, los cuales no eran atendidos cuando asistían, por esa razón se fortalecieron las clases bíblicas y la recepción de la iglesia.

Planificación

Semanalmente, a través de las reuniones de grupos pequeños, unidades de acción de la escuela sabática y concejo de maestros, se hizo un monitoreo semanal a los avances de las metas crucialmente importantes, los cuales la iglesia, lo tomó de manera motivante, siendo como resultado la celebración de bautismos semanales, quincenales y mensuales, cada semana se informaba los avances de los mismos a través del programa semanal de consejo de maestros.

Ejecución

Se ejecutaron las siguientes actividades, capacitaciones, entrenamientos, visitaciones y todo lo relacionado con la multiplicación de grupos pequeños, fortalecimiento de las clases

bíblicas, semanalmente el monitoreo e informe de los avances, las cosechas se realizaron en la iglesia y en el río.

Documentos elaborados

Se elaboraron los siguientes documentos

BAUTISMOS EN LOS AÑOS DEL 2022 DEL DISTRITO MISIONERO DE BELEN	
IGLESIA	2022
Igle. Belén	29
Igle. Gardenias	15
Igle. Fuerte Clamor	2
Igle. Buenos Aires Maravillas	8
Igle. Huancollusco	3
Igle. Nueva Esperanza	2
Igle. Buenas Nuevas	2
G.O. Escuri	1
G.O. Victoria	0
G.O. Ahuallani	0
G.O. Corpa	0
G.O. Collincha Quincharapi	0
TOTAL	62

En este cuadro se exhibe el progreso de la meta de bautismos del año anterior, en el cual se evidenció el progreso de cada Iglesia y se logró 62 bautismos a nivel distrital. Además, fue el desafío que el año 2023 debería ser un año de crecimiento en el evangelismo en los desafíos que la iglesia había dado a conocer al distrito misionero de Belén, los cuales eran 101 bautismos.

BAUTISMOS Y METAS DEL 2023 DEL DISTRITO MISIONERO DE BELEN		
IGLESIA	2022	2023
Igle. Belén	29	45
Igle. Gardenias	15	20
Igle. Fuerte Clamor	2	4
Igle. Buenos Aires Maravillas	8	12
Igle. Huancollusco	3	5
Igle. Nueva Esperanza	2	4
Igle. Buenas Nuevas	2	4
G.O. Escuri	1	2
G.O. Victoria	0	2
G.O. Ahuallani	0	2
G.O. Corpa	0	2
G.O. Collincha Quincharapi	0	2
	62	104

Este es el cuadro que se presentó en el desfile de grupos pequeños en febrero como parte de la planificación de Semana Santa. La iglesia aceptó el desafío en el año y trabajó en forma conjunta con todos los directores de ministerio personal y sus equipos.

Resultados obtenidos

A través de la aplicación de las metas CRM de la iglesia se pudo lograron las metas colocadas en el liderazgo del bachiller, la meta bautismal que es una meta crucialmente importante, se logró porque se transmitió las grandes bendiciones que recibe si cada feligrés comprende las recompensas eternas que recibirá en el establecimiento del reino de Dios, las palabras recibidas en el evangelio de Mateo 25:23 “Su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor.” Fue siempre una constante repetición en la iglesia, lo cual motivó a que toda la hermandad se sienta feliz

porque se había alcanzado una meta que no se conseguía. La hermandad comprendió la importancia de la unidad en los grupos pequeños, unidades de acción de la escuela sabática y atender a las personas nuevas que vienen a la iglesia, es lo que se pudo ver en el logro de los objetivos del avance de la obra misionera, de las personas captadas por nuevo tiempo se bautizaron dos, y de las personas captadas por el ministerio de la recepción se bautizaron siete.

BAUTISMOS EN LOS AÑOS DEL 2022 Y 2023 DEL DISTRITO MISIONERO DE BELEN			
IGLESIA	2022	METAS	LOGRADO 2023
Igle. Belén	29	45	49
Igle. Gardenias	15	20	18
Igle. Fuerte Clamor	2	4	12
Igle. Buenos Aires Maravillas	8	12	0
Igle. Huancollusco	3	5	4
Igle. Nueva Esperanza	2	4	4
Igle. Buenas Nuevas	2	4	6
G.O. Escuri	1	2	1
G.O. Victoria	0	2	1
G.O. Ahuallani	0	2	2
G.O. Corpa	0	2	7
G.O. Collincha Quincharapi	0	2	0
	62		104

Lecciones aprendidas

Durante el presente trabajo el bachiller aprendió grandes enseñanzas que enriquecieron su ministerio pastoral, la visitación es la mayor herramienta de evangelismo y fidelización dentro de la iglesia. Cristo en los evangelios enfatizó la visitación como algo imperativo: Mateo 25:39-40 “¿O cuándo te vimos enfermo, o en la cárcel, y vinimos a ti? Y

respondiendo el Rey, les dirá: De cierto os digo que en cuanto lo hicisteis a uno de estos mis hermanos pequeños, a mí lo hicisteis.” A si mismo la sierva del Señor menciona que: “Quienes han conocido la verdad por mucho tiempo necesitan buscar fervientemente al Señor, para que sus corazones estén llenos de una determinación de trabajar por su prójimo. Hermanos y hermanas, visitad a los que viven cerca de vosotros y por medio de actos de simpatía y bondad procurad alcanzar sus corazones. Aseguraos de trabajar en una forma que elimine el prejuicio en lugar de crearlo”

Se logró movilizar a un treinta por ciento de la Iglesia del distrito misionero a la obra, es desafiante es involucrar a toda la hermandad porque comprendemos y transmitimos que la obra misionera educa, transforma y prepara a las personas para el reino de Dios.

Lecciones negativas

Todo proyecto evangelístico no es perfecto y siempre existen áreas que no se han involucrado, lo cual se puede mejorar, a continuación presentamos algunos aspectos a mejorar, la participación masiva de los jóvenes y el ministerio del menor, la cantidad de parejas en unión libre que participan en la iglesia, los cuales no tienen necesidad de formalizar su vida conyugal, además no todos los lideres representativos de la iglesia participan de la obra misionera.

Pero también el bachiller comprendió que la hermandad todavía no está pendiente de los acontecimientos finales, todavía existe la frialdad religiosa, lo cual se vio en las iglesias que no avanzaron en las metas presentadas, la Biblia también menciona que estos acontecimientos deben suceder antes del establecimiento del reino de Cristo.

Innovaciones

El bachiller realizó algunas cosas innovadoras que ayudaron en el avance de la obra misionera y a alcanzar las metas planteadas.

La creación del equipo de evangelismo distrital con líderes netamente comprometidos en la obra, líderes que constantemente han estado monitoreando los grupos pequeños, las unidades de acción, y sobre todo ayudando a los instructores bíblicos a sacar decisiones de los estudiantes que avanzaron los cursos bíblicos. Esta iniciativa es algo que la iglesia tiene conocimiento, solo que no se ejecuta por diversos factores, pero con seguimiento permanente se puede avanzar.

Otra de las innovaciones que el bachiller pudo promover es el equipo de oración, y fortalecer las clases bíblicas, se conoce que el trabajo misionero avanza desde dos áreas, las cuales son la parte humana y la parte espiritual, y eso se enfatizó en cada reunión y entrenamiento que se tuvo, los nombres de las visitas y amigos de esperanza que fueron derivados al equipo de oración del ministerio de la mujer.

Premios

Cada reunión mensual dentro de la Misión Peruana del Lago Titicaca, se realiza las reuniones de capacitación, entrenamiento y monitoreo de los avances de las metas importante, donde el bachiller vio el avance mensual del trabajo evangelístico del distrito misionero de Belén, en los inicios del mes de octubre, específicamente el diez de octubre, la Misión Peruana del Lago Titicaca, y varios distritos misioneros del campo tuvieron un reconocimiento por el logro de metas alcanzadas en bautismos, el bachiller también participó del reconocimiento, lo cual lo motivó a seguir creciendo y discipulando la iglesia hasta el establecimiento del reino de Dios.

IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

El bachiller concluye este informe reconociendo la grandeza de Dios, y su dirección ya que es imprescindible, se puede hacer entrenamientos, capacitaciones etc. Pero sin la fortaleza espiritual no se podrá lograr. La comunión y la visitación han sido estrategias que la iglesia utilizó a lo largo de su historia, así también nuestra iglesia debe seguir en esa línea.

La mayor parte de la hermandad todavía no es consciente del trabajo misionero, algunos quieren hacerlo, pero el miedo, y otros factores influyen en que no se comprometan con el trabajo misionero, el bachiller vio también la importancia de promover el avance de los grupos pequeños, parejas discipuladoras por mencionarlos como ejes de evangelismo.

Recomendaciones

El bachiller recomienda que se debe continuar trabajando en los lineamientos que la Iglesia a diseñado para el avance de la obra en la zona sur del Perú, se trabaja con los indicadores de CONECTADOS, el cual enfatiza las metas de Comunión, Relación y Misión en indicadores que se monitorean en las reuniones semanales de grupos pequeños y unidades de acción de la escuela sabática, se debe seguir en esa línea.

BIBLIOGRAFIA

Baena, José María. *Pastores Para El Siglo XXI : Un Modelo Pastoral Para La Iglesia Actual*. Editorial CLIE, Barcelona (España), 2018.

Burrill, Russell. *Revolucion En La Iglesia*. Bogotá: Grupo OP Gráficas S.A, 2005.

Burrill, Russell, and Claudia Blath. *Discípulos Modernos Para Iglesias Revolucionarias*. Primera ed. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2014.

Carlos, Hein, y Lucas Alves Bezerra. *Guía Del Aspirante Al Ministerio*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2016.

White, Ellen G. *Testimonios Para la Iglesia*. Primera edición. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2011.

<https://proactivo.com.pe/puno-es-el-consumidor-numero-uno-de-cerveza-en-peru/>

ANEXOS

Anexo 1: Copia de certificado de trabajo

Iglesia Adventista
del Séptimo Día
MISIÓN SUR ORIENTAL DEL PERÚ

URB. PARQUE INDUSTRIAL A-9
WANCHAQ
CUSCO - PERÚ



CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, en representación de la IGLESIA ADVENTISTA DEL SEPTIMO DIA con RUC N.º 2011115058, con domicilio fiscal en Urb. Parque Industrial A-9, Wanchaq – Cusco, dedicada a prestar servicios religiosos, debidamente representado por CPC. Marcial Carrasco Zarate, con DNIº 33668562.

CERTIFICA

Que el Sr. **CHAVEZ CCAJMA, ALEX GODIN**; identificado con DNI N° 40133850, ha laborado en esta institución, desde el 01 de enero del 2014 hasta el 31 de diciembre de 2022, desempeñándose como **Pastor Distrital**, cumpliendo a cabalidad las funciones asignadas.

Se expide el presente documento en cumplimiento de lo dispuesto en la 3era D.C.T Y F. del DS N°01-96-TR, Reglamento de la Ley del Fomento del Empleo, para los fines que el interesado crea conveniente.

Cusco, 05 de Marzo 2024.

Iglesia Adventista
del Séptimo Día


MARCIAL CARRASCO ZARATE
REPRESENTANTE LEGAL

Copia de dictaminación favorable

Figuras, tablas, imágenes

Anexo 3.1. Ficha de informe misionero del año 2022 de todo el distrito misionero de Belén.

BAUTISMOS EN LOS AÑOS DEL 2022 DEL DISTRITO MISIONERO DE BELEN	
IGLESIA	2022
Igle. Belén	29
Igle. Gardenias	15
Igle. Fuerte Clamor	2
Igle. Buenos Aires Maravillas	8
Igle. Huancollusco	3
Igle. Nueva Esperanza	2
Igle. Buenas Nuevas	2
G.O. Escuri	1
G.O. Victoria	0
G.O. Ahuallani	0
G.O. Corpa	0
G.O. Collincha Quincharapi	0
TOTAL	62

Anexo 3.2. Ficha de desafío misionero del año 2023 de todo el distrito misionero de Belén.

BAUTISMOS Y METAS DEL 2023 DEL DISTRITO MISIONERO DE BELEN		
IGLESIA	2022	2023
Igle. Belén	29	45
Igle. Gardenias	15	20
Igle. Fuerte Clamor	2	4
Igle. Buenos Aires Maravillas	8	12
Igle. Huancollusco	3	5
Igle. Nueva Esperanza	2	4
Igle. Buenas Nuevas	2	4
G.O. Escuri	1	2
G.O. Victoria	0	2
G.O. Ahuallani	0	2
G.O. Corpa	0	2
G.O. Collincha Quincharapi	0	2
TOTAL	62	104

Anexo 3.3. Ficha de resultados misioneros del año 2023 de todo el distrito misionero de Belén.

BAUTISMOS EN LOS AÑOS DEL 2022 Y 2023 DEL DISTRITO MISIONERO DE BELEN			
IGLESIA	2022	METAS	LOGRADO 2023
Igle. Belén	29	45	49
Igle. Gardenias	15	20	18
Igle. Fuerte Clamor	2	4	12
Igle. Buenos Aires Maravillas	8	12	0
Igle. Huancollusco	3	5	4
Igle. Nueva Esperanza	2	4	4
Igle. Buenas Nuevas	2	4	6
G.O. Escuri	1	2	1
G.O. Victoria	0	2	1
G.O. Ahuallani	0	2	2
G.O. Corpa	0	2	7
G.O. Collincha Quincharapi	0	2	0
	62		104

Anexo 4: Capacitación de la feligresía

Anexo 4.1 foto de la feligresía siendo capacitada, reuniones y cosechas en los eventos organizados por la Misión Peruana del Lago Titicaca.











Anexo 4.2 foto de reconocimiento del logro misionero del distrito misionero de Belén de parte de la Misión Peruana del Lago Titicaca

