

# UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



*Una Institución Adventista*

## **Trabajo evangelístico en comunidades nativas de habla awajun, del Distrito Proyecto Awajun, Perú 2021**

Trabajo de Suficiencia Profesional para Obtener el grado de Licenciado en Teología con Mención en Liderazgo Eclesiástico

### **Autor:**

Daniel Herrera Sánchez

### **Asesor:**

Mg. Michael Christian Orellana Mendez

Lima, febrero de 2022

## DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Mg. Michael Christian Orellana Méndez, de la Facultad de Teología  
Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Trabajo evangelístico en comunidades nativas de habla awajun, del Distrito Proyecto Awajun, Perú, 2021”** constituye la memoria que presenta el Bachiller Daniel Herrera Sánchez para obtener el título de Profesional de Licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico, cuyo trabajo de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 31 días del mes de mayo del año 2022.



Mg. Michael Christian Orellana Mendez

## Acta de sustentación

### ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Naña, Villa Unión, a 11 día(s) del mes de Mayo del año 2022 siendo las 17:00 horas, se

reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente:  
Mtro. Saulo Caleb Cruz Huaranga, el secretario: Dr. Juan Marcelo Zúñiga Céspedes  
 y los demás miembros: Mg. Michael Christian Orellana Méndez  
 y el (la) asesor(a) Mg. Michael Christian Orellana Méndez

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado:  
Trabajo evangelístico en comunidades nativas de habla awajun, del Distrito Proyecto Awajun, Perú, 2021

del bachiller: Daniel Herrera Sanchez  
 conducente a la obtención del título profesional de:  
Licenciado en Teología Mención en Liderazgo Eclesiástico  
(Denominación del Título Profesional)


El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.  
 Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:


Bachiller: Daniel Herrera Sanchez

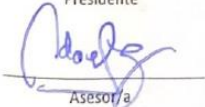
CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>17</u>	<u>B +</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>


(\*) Ver parte posterior  
 Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

**“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA MODALIDAD VIRTUAL SINCÓNICA”**

  
 Presidente

  
 Secretario

  
 Asesora

  
 Miembro

Miembro

Bachiller

## TABLA DE CONTENIDO

### Capítulo

I. INTRODUCCIÓN.....	1
Justificación.....	1
Objetivos .....	1
Metodología .....	2
II. ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA .....	3
Datos de la empresa.....	3
Actividad principal de la empresa.....	3
Reseña histórica.....	3
Misión y Visión.....	7
Misión de la MPN.....	7
Visión de la MPN .....	7
Descripción del cargo y actividades.....	7
III. PROYECTOS DESARROLADOS .....	9
Trabajo evangelístico en comunidades nativas de habla awajun .....	9
Documentos.....	9
Fase 1 Penetración.....	9
Fase 2 evangelización.....	9
Fase 3 resultado .....	9
Fase Presupuesto.....	10
Resultados obtenidos.....	11
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	13
ANEXOS .....	14
BIBLIOGRAFÍA .....	49

# CAPÍTULO I

## INTRODUCCIÓN

### **Justificación**

El presente trabajo se justifica para el avance de la obra misionera, en las comunidades nativas de habla Awajun en la MPN. De manera, que el informe es importante, en dos aspectos: en el eclesial, sirve para aportar un testimonio sistemático en la obra misionera de cómo desarrollar un plan operativo de evangelismo en una zona agreste y nueva la IASD. En el aspecto metodológico, el informe es importante para confirmar la necesidad de sistematización en la obra evangelística, y para tener un aporte que sirva de motivación para la obra misional en zonas alejadas de las ciudades urbanas.

### **Objetivos**

El objetivo principal de este informe es brindar un testimonio de la obra evangelística en la zona selva del Perú, específicamente en el distrito de Imaza, en la provincia de Bagua en el Amazonas (MPN).

En segunda instancia, el objetivo de este trabajo es servir de aporte a las futuras generaciones de pastores, evangelistas y misioneros que se involucren en la obra misionera en cualquier parte del país.

En tercer lugar, un objetivo de este testimonio es ofrecer un testimonio vivo de como Dios guía a su iglesia para cumplir la gran comisión de Mateo 28: 19-20, ir a hacer discípulos a todas partes del mundo.

## **Metodología**

El presente trabajo se basa en un informe sustentado con fuentes bibliográficas (impresas y electrónicas) en el cual se presenten los siguientes puntos de interés para la Facultad de Teología: en el primer capítulo se bosqueja una información considerable del campo o área de trabajo en el cual el misionero ejerció su labor evangelística. En segundo lugar, se presenta el proyecto o programa que se elaboró durante el tiempo de servicio del misionero en la zona. En tercer lugar, se presentan conclusiones y recomendaciones al respecto.

## CAPÍTULO II

### ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA

#### **Datos de la empresa**

Razón Social: Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte

RUC: 20538633021

Dirección: Calle La Pinta #235, La Victoria, Chiclayo

Contacto: Mervin Juan Chávez Ruiz N° de celular 948187699

#### **Actividad principal de la empresa**

La Misión Peruana del Norte (MPN) es un organismo eclesiástico perteneciente a la Unión Peruana del Norte (UPN) de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Su tarea es administrar los territorios de trabajo misionero en sus distritos misioneros. Sirve también a la comunidad mediante sus instituciones educativas. Su territorio abarca los departamentos de Amazonas, Cajamarca, Lambayeque, Piura y Tumbes. Según los últimos datos de junio de 2021, la MPN comprende 377 iglesias y una membresía oficial de 53,695 adventistas.<sup>1</sup>

#### **Reseña histórica**

La historia de la Iglesia Adventista del Séptimo Día en la MPN se remonta al año 1900, cuando la iglesia de Lima recibió la visita del misionero G. H. Baber, quien fue el primer pastor en llegar a Chile en 1895 y luego nombrado intendente de la Misión

---

<sup>1</sup>Según datos de Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *2021 Yearbook* (Nampa, ID: Pacific Press, 2021), 255.

Chilena. Fue Baber el encargado de abrir la obra en el Perú. Entre los primeros conversos de la naciente iglesia de Lima se encontraba Ramón Beltrán, quien acudió a recibir al pastor F. L. Perry, habiendo sido informado sobre su llegada mediante la carta de J. W. Westphal, presidente de la Misión Occidental con sede en Chile.<sup>2</sup>

Ramón Beltrán, de nacionalidad ecuatoriana y residente en el Perú, fue un converso de los primeros tiempos, ya llevaba dos años liderando la obra de la pequeña congregación adventista en Lima. Fue en un pequeño ambiente, en la parte trasera de su negocio de abarrotes, donde los hermanos e interesados se reunían. Para el año 1906 ya se habían establecido grupos pequeños de guardadores del sábado en Lima, Callao, Trujillo, Pisco, Cañete y Chincha Alta. Para 1907 se organizó la primera iglesia adventista en el Perú, con 17 miembros, en la ciudad de Lima.<sup>3</sup>

Con el tiempo, la Iglesia envió a muchos otros misioneros para ayudar en la evangelización del país a través de reuniones y otras iniciativas. En el norte, la obra adventista fue desarrollada por Agustín Alva, quien en 1918 organizó la Iglesia Adventista Contumazá en la ciudad de Cajamarca, así como la Iglesia Adventista Ascope, en La Libertad.<sup>4</sup>

El trabajo de los colportores llegó hasta la ciudad de Chiclayo, en la región de Lambayeque, donde también se inició el adventismo a través del colportaje. En diciembre de 1929, un estudiante colportor llamado Alberto Castillo llegó a esa ciudad ofreciendo

---

<sup>2</sup>Daniel Oscar Plenc, *Misioneros en Sudamérica: pioneros del adventismo en Latinoamérica* (Buenos Aires: ACES, 2013), 78.

<sup>3</sup>Ibid., 79-80.

<sup>4</sup>Merling K. Alomía, “Comienzos de la obra educativa adventista”, *Theologika* 1, No. 1 (1983): 110-11.

literatura adventista para los residentes. Muchos de ellos compraron las publicaciones y la obra adventista avanzó en la región.<sup>5</sup> Posteriormente, la obra se expandió a ciudades aledañas, como Trujillo. Con el tiempo, el trabajo realizado en esas ciudades arrojó resultados favorables, y muchas personas aceptaron el mensaje predicado por los misioneros.

Alrededor de 1950, los proyectos de las misiones fluviales en Perú recibieron una respuesta favorable de las autoridades gubernamentales. Esto impulsó el evangelismo en la región norte, abriendo puertas a nuevas posibilidades y dando como resultado el crecimiento de la iglesia a lo largo de la década. Tomando en cuenta este crecimiento, el 29 de junio de 1960, la Unión Incaica (ahora dividida en Unión Peruana del Norte y Unión Peruana del Sur), nombró una comisión para estudiar la posibilidad de crear una nueva unidad administrativa para manejar el progreso de la obra adventista en el norte del Perú. Así, se consideró la creación de la Misión Peruana del Norte.<sup>6</sup>

Fue el 27 de octubre de 1960 donde se votó aprobar y recomendar a la División Sudamericana (DSA) un plan para el establecimiento de esta nueva misión. La decisión se tomó debido a la necesidad de prestar mayor atención al trabajo adventista en esa región. La reunión que dio la aprobación final se llevó a cabo en la ciudad de Montevideo (Uruguay) durante el Concilio Anual de la DSA. Del 29 de noviembre al 5 de diciembre de 1960, los delegados aprobaron la reorganización territorial de la Misión Peruana,

---

<sup>5</sup>G. F. Ruf, "Notas breves de progreso de la Misión Peruana", *La Revista Adventista* 41, no. 12 (diciembre de 1941): 13.

<sup>6</sup>W. A. Spicer, "Good Fruitage in Peru," *Advent Review and Sabbath Herald*, 12 de julio de 1945, 4.

actualmente conocida como Asociación Peruana Central Este, y la creación de una nueva unidad administrativa denominada Misión Peruana del Norte (MPN).<sup>7</sup>

La Junta Directiva de la DSA también autorizó que el presidente y el secretario-tesorero de la MPN sean nombrados en la reunión anual de la Unión Incaica, que se llevaría a cabo del 13 al 18 de diciembre de 1960. Posteriormente, el 14 de diciembre de 1960, la Junta Directiva de la Unión Incaica, reunida en Miraflores, eligió a Richard A. Hayden como presidente de la nueva misión y, dos días después, Pablo Silva fue elegido como secretario-tesorero de la MPN, que comprendía los departamentos de Amazonas, Cajamarca, Lambayeque, La Libertad, Piura y Tumbes. La ciudad de Chiclayo fue el lugar elegido para la sede administrativa.<sup>8</sup>

La nueva misión comenzó a operar el 1 de enero de 1961, pero los líderes aún no habían encontrado una ubicación ideal para la sede. Por tal motivo, el 22 de febrero de ese año, la administración acordó alquilar un edificio ubicado en la Av. San José 690, en la ciudad de Chiclayo, donde se establecieron las primeras oficinas de la misión. Allí se iniciaron las actividades administrativas el 8 de marzo de 1961.<sup>9</sup> Cuando la MPN comenzó a operar, era responsable de 14 iglesias organizadas y 3.958 miembros adventistas. Hoy, de acuerdo con los datos proporcionados por los archivos de secretaria,

---

<sup>7</sup>Minutes of the Annual Council of the South American Division, Montevideo-Uruguay, Approval of request for division to form a new mission, 29 de noviembre al 5 de diciembre de 1960, voto No. 60-607; L.H. Olson, "The Annual Meeting of 1961," *South American Bulletin* 38, no. 1 (enero-marzo de 1962): 2

<sup>8</sup>Manuel Jesús Vallejos Calderón, *Por la senda de los pioneros* (Ñaña: South American Spanish Publishing House Editorial - Peru Branch, 2008), 82.

<sup>9</sup>"North Peru Mission," *Seventh-day Adventists Yearbook* (Washington, D.C.: Review and Herald Publishing Association, 1962), 170.

la MPN comprende 377 iglesias y una membresía oficial de 53,695 adventistas, repartidos en 7 zonas y 66 distritos misioneros.

### **Misión y Visión<sup>10</sup>**

#### Misión de la MPN

La Misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día es llamar a todas las personas para que se conviertan en discípulos de Jesucristo, proclamar el evangelio eterno abarcado por el mensaje de los tres ángeles (Apocalipsis 14:6-12), y preparar al mundo para el pronto regreso de Cristo.<sup>11</sup>

#### Visión de la MPN

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.<sup>12</sup>

### **Descripción del cargo y actividades**

El misionero Daniel Herrera Sánchez ha realizado sus actividades evangelísticas en la zona del proyecto Awajun en el distrito de Imaza, uno de los seis distritos de la provincia de Bagua, en el departamento de Amazonas en el norte del Perú. Específicamente, el trabajo del misionero Daniel Herrera Sánchez se dirigió a las comunidades nativas de esta localidad. En el área ministerial, el misionero Daniel Herrera Sánchez ejerció la labor lo que hace un misionero, para luego—desde abril de 2021--

---

<sup>10</sup>Secretaría de la División Sudamericana, *Reglamentos Eclesiásticos-Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

<sup>11</sup>Walter E. Steger, *Reglamentos eclesiástico-administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

<sup>12</sup>Ibid.

ejercer la labor de pastor. La formación de pastores tiene lugar en un colegio bíblico o Facultad de teología, por un período de tiempo, dependiendo de la denominación para obtener un certificado (licenciatura o a maestría) en teología.<sup>13</sup> La consagración pastoral generalmente es realizada por la iglesia local, que lo coloca como el principal intérprete de la Biblia, y líder eclesiástico de la iglesia o congregación.<sup>14</sup> Los ministros pueden casarse y tener hijos.

### **Actividades**

El misionero Daniel Herrera Sánchez llegó a la zona del proyecto Awajun en el distrito de Imaza, en la provincia de Bagua, dpto. de Amazonas en el mes de octubre 2020, por indicación del pastor Apolinar Milian. Durante un año, el misionero se dedicó a realizar diversas actividades evangelísticas y de servicio a las comunidades nativas de Imaza, distrito de Bagua, provincia de Amazonas.

---

<sup>13</sup>Teodoro Cuyler, *¿Cómo ser un pastor?* (Miami, FL: Brought Back Books, 2015), 14.

<sup>14</sup>Jonas Arrais, *Se busca: buen pastor* (Buenos Aires: ACES, 2011), 15.

## CAPÍTULO III

### PROYECTOS DESARROLADOS

#### **Trabajo evangelístico en comunidades nativas de habla awajun**

El pastor Daniel Herrera Sánchez ha realizado sus actividades evangelísticas en la zona denominada “Proyecto Awajun”, campo misionero en el distrito de Imaza, uno de los seis distritos de la provincia de Bagua, en el departamento de Amazonas en el norte del Perú. El Proyecto Awajun pertenece geográficamente a la MPN.

#### **Documentos**

##### Fase 1 Penetración

La obra de penetración del evangelio en las comunidades nativas de Imaza, se inició por medio del hermano Nestor Yahuara Duire. El hermano Néstor visitó a la comunidad de Tunin en el mes de marzo de 2020 hasta julio del 2020. El trabajo misionero consistió en visitar casa por casa para estudiar la Palabra de Dios con el folleto “La fe de Jesús.” Como resultado, se captó un aproximado de 60 estudiantes de la Biblia.

##### Fase 2 evangelización

En octubre del 2020 el pastor Daniel Herrera ingresó a dicho lugar de la zona de la comunidad Awajun con el objetivo de hacer una campaña de evangelismo de una semana, denominada “Caravana del poder.”

##### Fase 3 resultado

Como resultado de esta “Caravana de poder”, se obtuvo, en la comunidad de Tunin el bautismo de 20 personas.

### Fase Presupuesto

En junio de 2021, se presentó una solicitud para donación de material de construcción para el templo de la filial “Tunin” del distrito Proyecto Awajun, a la MPN. No obstante, la MPN aceptó ayudar para la construcción del templo con la suma de 15000.00 soles.

#### Campaña de evangelismo:

Presupuesto de campaña medica	2000.00
Cuarto de almacén de los materiales	200.00
Volantes	150.00
Viáticos de los profesionales	200.00
Desayuno y almuerzo de los profesionales	150.00

La inversión es de la siguiente manera:

MPN	S/. 1000.00
Tesorería de iglesia	S/. 1700.00

#### Lista de Materiales de Construcción

1. 120 hojas de calaminas de 3.60 metros. Costo más flete 3,600 soles.
2. Clavos:
  - a. 3 kilos de clavos de 6 pulgadas.
  - b. 5 kilos de clavos de 5 pulgadas.
  - c. 10 kilos de clavos de 4 pulgadas.
  - d. 5 kilos de clavos de 3 pulgadas.
  - e. 8 kilos de clavos de 2 y medio pulgadas.

- f. 10 kilos de clavo para calamina. Costo más flete 500 soles.
- 3. Combustible:
  - a. 3 latas de aceite quemado.
  - b. 15 latas de gasolina.
  - c. 80 cojines de aceite 2 tiempos. Costo más flete 2,500 soles.
- 4. Pintura:
  - a. 4 baldes grandes (de lata) de base.
  - b. 20 baldes de pintura de color.
  - c. 8 galones de esmalte. Costo más flete 1,200 soles.
- 5. Costo de habilitación de madera. 2,500 soles.
- 6. Costo del maestro de obra. 3,500 soles.
  - a. Materiales                    S/. 15000.00
  - b. Mano de obra                S/. 3500.00

#### Fase 5 construcción

Actualmente, se está trabajando en la construcción del templo, y se espera que hasta el mes de marzo ya esté construida la casa de oración para Dios.

#### **Resultados obtenidos**

Matrimonio masivo para parejas de la iglesia, se casaron 14 parejas (28 de noviembre, 2020). 26 bautismos.

Bautismo de la iglesia protestante Nazarena, su pastor y 85 miembros de esta iglesia fueron incorporados a la IASD mediante el bautismo (noviembre 2020).

Campaña de Semana Santa 2021 (27 de marzo al 3 de abril) 40 bautismos.

Campaña Caleb (17 al 24 de julio, 2021) 30 bautismos.

Campaña evangelística de primavera (22 al 28 setiembre, 2021) 20 bautismos.

Campaña evangelística “El reencuentro” (15 al 22 de noviembre, 2021) 10 bautismos.

Seminario sobre higiene y salud (25 al 31 octubre, 2020) se logró concientizar en dos comunidades nativas.

En cuanto al capital humano: desde octubre 2020 hasta octubre 2021, se han formado 6 filiales en el distrito misionero Proyecto Awajun, con un bautismo de 320 personas en total. Asimismo, se ha abierto nuevos campos misioneros en las siguientes comunidades nativas: Uchi Nayun, Chija, Bajo Tuntus, Tunin, Yanat y Kaya Washu.

## CAPÍTULO IV

### CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El trabajo misionero y evangelístico realizado por el misionero Daniel Herrera Sánchez en el distrito misionero “Proyecto Awajun” se inicia desde octubre 2020 hasta la fecha. Este trabajo ha sido efectivo, pudiendo lograr la formación de una iglesia de la etnia Caampentsa (50 miembros aprox.) y una congregación de la etnia Wuajuyat (30 miembros aprox.). Además, cuenta con 7 filiales misioneras en el distrito.

Establecer en la Misión Peruana del Norte (MPN) un sistema de trabajo evangelístico para las comunidades nativas de habla awajun.

Tener un pastor a tiempo completo, para atender a las comunidades nativas donde hay presencia adventista.

Se recomienda enviar un grupo de misioneros OYIN, laicos, etc. Con el propósito de predicar el evangelio en dicho territorio.

## ANEXOS

### Copia de certificado de trabajo de los 3 años de experiencia profesional

#### CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, **MERVIN JUAN CHAVEZ RUIZ**, representante legal de la **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte**, con RUC N° 20538633021, con domicilio fiscal en **Calle La Pinta N° 235 La Victoria – Chiclayo – Perú**, a través de la presente **CERTIFICA** que:

#### **Herrera Sánchez Daniel**

Labora en nuestra organización, **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte** con sede en la ciudad de Chiclayo, desempeñándose como **Pastor Distrital**, desde el **01 de enero del 2019**.

Se expide la presente a solicitud del interesado, para los fines que estime conveniente.

Chiclayo, 17 de diciembre de 2021



**Mervin Juan Chave Ruiz**  
Representante Legal  
Misión Peruana del Norte

Misión Peruana  
del Norte

CALLE LA PINTA 235 LA VICTORIA, CHICLAYO - PERÚ  
TELÉFONO: (074) 232641 - (074) 232556



## DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

## DICTAMEN



DE : Jurado Dictaminador  
 A : Consejo de UPG TEOLOGÍA  
 ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*  
 INVESTIGADOR/ES : Daniel Herrera Sanchez  
 REFERENCIA : Resolución N°  
 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : TEOLOGÍA  
 LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : INVESTIGACIÓN BÍBLICO -APLICADA  
 FECHA : 18-04-2022



<b>Unidad académica:</b>
UPG DE TEOLOGÍA
<b>Título:</b> Trabajo Evangelístico en Comunidades Nativas de Habla Awañun, del Distrito Proyecto Awañun, Perú, 2021
<b>Autores:</b>
Investigador(es): Daniel Herrera Sánchez
Asesor(es): Mg. Michael Christian Orellana Méndez
<b>Requisito parcial para:</b>
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
<b>Miembros del Comité Dictaminador:</b> Mtro. Saulo Caleb Cruz Huranga, Dr. Juan Marcelo Zanga Cespedes.
<b>Resultados de la dictamen:</b>
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
<b>Observaciones:</b>

  
 Dictaminador 1

  
 Dictaminador 2

Dictaminador 3

VºBº CIEP  
 Sello y firma

Evidencias







## PLAN DE TRABAJO 2021

## DISTRITO MISIONERO “PROYECTO AWAJUN”

**Planificación del Distrito Proyecto Awajun**

## 1. Descripción del Distrito

El distrito misionero de “Proyecto Awajun” pertenece a la Misión Peruana Del Norte, y está constituido por 1 iglesia, 1 congregacion y 7 filiales, que se encuentran ubicadas en el distrito político de Imaza.

Iglesia	Feligresía	Distrito Político	Provincia
Campaentsa	53	Imaza	Bagua
Wuajuyat	25	Imaza	Bagua
Filial El Pongo	15	Imaza	Bagua
Filial Huantsa	20	Imaza	Bagua
Filial Kaya Wuashu	25	Imza	Bagua
Filial Tunin	12	Imaza	Bagua
Filial Uchi Nayun	30	Imaza	Bagua
Filial Yanat	8	Imaza	Bagua
Filial Chija	86	Imaza	Bagua
Filial Bajo Tuntus	8	Iamza	Bagua

## 2. Objetivos y Blancos

Evangelizar el 100% de los nuevos territorios del distrito.

- a. Distribuir a cada iglesia sus nuevos territorios de desafíos.
- b. Realizar una concentración distrital de dirigentes para:
  - Marcar los lugares de penetración.
  - Ajustar las estrategias de evangelización.
- c. Renovar el Consejo de Evangelismo Distrital.
- d. Involucrar en forma total al plan de Cosecha de Semana Santa, “EL AMOR QUE VIVE” para la segunda semana de abril:
  - A través de los Grupos Pequeños.
  - Todos los miembros deben entender la misión para integrarse como parejas discipuladoras.
  - Todos y cada uno de los miembros de Junta de Iglesia se constituye y compromete con Cristo, como un Discípulo, organizándose en parejas discipuladoras.
- e. Lograr que todos los departamentos de las iglesias tengan como objetivo principal la evangelización:
  - Que apoyen al departamento de Ministerio Personal de forma Directa.
  - Incluyendo en sus cronogramas los planes y proyectos de evangelización.
- f. Realizar en cada Iglesia y Grupo las Semanas de Decisión:
  - Con hermanos predicadores del Distrito.
  - Con las semanas de decisión del pastor y evangelistas laicos.
- g. Fijar que en todas las Juntas el primer punto en la agenda sea la planificación y acuerdos sobre evangelización.

- h. Realizar bautismos mensuales, además:
  - En ocasiones especiales.
  - En toda oportunidad que se presente.
  - Programar bautismos en todos los escenarios de bautismo (río, etc).
- i. Organizar las Clases bíblicas (Escuela Sabática, Conquistadores, Aventureros, Menores, Adolescentes), en la Iglesia de Caampaentsa y el grupo Organizado de Wajuyat.
- j. Tener en cada iglesia un sistema de recepción eficaz:
  - Se tendrá una mesa de recepción e informes.
  - Con una persona exclusiva para esa tarea.
  - Tendrá materiales para prestar a las visitas: Himnarios, Biblias, etc.
  - Tendrá materiales para entregar y obsequiar: rol de cultos, folletos, contactos, marcadores, etc.
- k. Lograr que en cada lugar tenga su bautisterio operativo, o lugar apropiado para los bautismos.
- l. Tener un banco de interesados que se puede adquirir de los libros de recepción, cada semana; de los familiares de los miembros de iglesia que aún no son adventistas, también de los que se retiraron de la iglesia.
- m. Colocar en cada iglesia un letrero con el nombre y logotipo de la iglesia, grande e iluminado. Proporcionar el mantenimiento que corresponda.
- n. Multiplicar nuevos grupos pequeños, con hermanos que viven en los lugares no evangelizados de nuestro Distrito, y aún en aquellos lugares donde viven.

- o. Realizar la Escuela Cristiana de Vacaciones con visión evangelística.
- p. Realizar programas evangelísticos breves a la comunidad:
  - Seminarios del Hogar.
  - Feria de Salud.
  - Escuela para Padres.
  - Basta de Silencio.
- q. Aprovechar las semanas especiales para realizar programas de evangelismo:
  - Escuela Cristiana de Vacaciones.
  - Impacto Esperanza 2021.
  - Semana de la Esperanza.
  - Semana Santa.
  - Hogares de Esperanza.
  - Mes de la Juventud.
  - Más amor en Navidad.
- r. Incentivar el Día Grande de las Visitas.
- s. Utilizar para el evangelismo las publicaciones adventistas como la Revista Adventista, Conexión, libro misionero, etc.

### 3. Involucrar a la Totalidad de los Hermanos en la Evangelización.

- a. Lograr que todos los hermanos tengan pleno conocimiento de los 4 énfasis del año 2021:
  - Marcando los desafíos por partes.
  - Aniciaato
  - Nuevas generaciones

- Estudios bíblicos
  - Escuela sabática
  - Seguir los pasos de acuerdo al POA 2021.
- b. Multiplicar los Grupos Pequeños según la realidad de cada iglesia/congregación.
- c. Tener la totalidad de miembros, formando un ejército de discípulos. La lista de parejas discipuladoras será elaborada por departamentos.
- d. Cada departamento de la iglesia, involucrará a sus miembros para la evangelización y formación de discípulos.
- e. Que cada uno de los departamentos tenga como prioridad las #6Metas CRM para el año 2021.
- f. Realizar en cada iglesia la formación de blancos y metas: por Grupos Pequeños.  
Realizar un desfile por iglesias.
- g. Zonificar el distrito para cada iglesia y para cada Grupo Pequeño.
- h. Realizar un mapa gigante en cada iglesia donde se marque en forma clara:
- El territorio de su iglesia.
  - Territorio de cada Grupo Pequeño.
  - Dónde está ubicado cada centro de reunión de cada Grupo.
  - Ubicación de Centros de Evangelización de la ECV.
  - Marcar también los lugares de nuevos desafíos.
  - Ubicar lugares de campaña.
  - Centros de predicación de Semana Santa.
- i. Formar en cada iglesia un equipo de evangelismo para capacitarlos: Formar Escuelas de Evangelistas, predicadores y parejas discipuladoras.

- j. Utilizar en la Escuela Sabática los 25 minutos de monitoreo de actividades misioneras en la unidad de acción y los 10 minutos que corresponden al Ministerio Personal, para evaluar, ayudar y motivar. Utilizar el material de la Escuela Sabática.
- k. Realizar una permanente siembra intensiva de interesados.

#### 4. Lograr Fidelidad Total de los Hermanos.

- a. Realizar campañas de fidelidad:
  - Mes de la Fidelidad.
  - Día de la Fidelidad y del Diezmo.
  - Diagnóstico de fidelidad.
- b. Programar una vez por semestre: visitación total a la feligresía para:
  - Renovación de fidelidad, pactos.
  - Recepción del sábado.
  - Culto familiar.
  - Mayordomía integral.
- c. Entregar un balance o informe del diagnóstico de fidelidad de cada hermano durante el 2021:
  - Imprimir un reporte que permita el diagnóstico de fidelidad.
  - Enviar cartas confidenciales.
- d. Formar las parejas visitadoras de mayordomía.
- e. Realizar las reuniones administrativas una vez por trimestre.
- f. Realizar una vez por trimestre la Cena del Señor.
- g. Tener una lista confidencial por día, revisando mensualmente el libro de tesorería (ancianos, mayordomos y tesoreros).

- h. Enseñar la correcta distribución de ofrendas:
  - Uso correcto de los sobres de diezmos.
  - Enseñar para que todos pacten con Dios y entreguen sus ofrendas.
- i. Capacitar a todos los tesoreros, mayordomos y ancianos del Distrito con el apoyo de la MPN.
- j. Entregando puntualmente las remesas, según el cronograma brindado por la MPN.
- k. Entregando al pastor la hoja del libro de tesorería. Presentar datos estadísticos de cada iglesia en todas las reuniones posibles.
- m. Evaluación constante del plan de trabajo y el presupuesto de la iglesia.

#### 5. Incentivar el Crecimiento Integral de los Hermanos:

- a. Reorganizar los Grupos Pequeños en cada iglesia.
- b. Nombrando los delegados de cada iglesia para capacitar permanentemente su propia iglesia.
- c. Programar un rol de temas para todo el año en cada iglesia, temas que incluyan:
  - Doctrinas de la iglesia.
  - Profecías.
  - Mayordomía Integral.
  - Historia de la iglesia adventista.
  - Libros del Espíritu de Profecía.
  - Capacitación.
- d. Realizar una campaña constante y anual de suscripción a las lecciones de Escuela Sabática.
- e. Incentivar para que cada miembro conozca bien la Santa Biblia:

- Por un estudio sistemático.
  - Doctrinas. Para el concurso.
  - Por #ReavivadosporSuPalabra y #PrimeroDios.
  - Se utilizarán los marcadores para estudios bíblicos.
  - Todos los juegos bíblicos tendrán el objetivo de capacitar a los hermanos en el manejo de sus Biblias.
- f. Programar un sistema de evaluación por departamentos a nivel distrital, a la vez que se realice por iglesia.
- g. Dictar diferentes cursos de capacitación por medio de los departamentos, cada departamento en su área.
- h. Realizar diversas actividades que ayuden en el crecimiento integral:
- Retiros espirituales.
  - Semana de oración.
  - Campamentos.
  - Conciertos, recitales.
  - Seminarios.
  - Vigilias.
  - Festivales Espirituales.
  - Festivales Deportivos.
6. Avanzar en la Infraestructura y Enseres de los Templos de Nuestro Distrito:
- a. Lograr la compra de nuevos terrenos.
  - b. Realizar el inventario de los enseres de la iglesia.

- c. Las iglesias con terreno propio deben formar una comisión de construcción y enseres.
- d. Colocar en cada iglesia un leteo grande con el nombre y logotipo de la iglesia, un aniversario con referencias de las reuniones de los cultos.
- e. Construir el templo de la comunidad de Tunin.
- f. Realizar por lo menos dos limpiezas generales del templo con la ayuda de la totalidad de los miembros de iglesia.

#### 7. Fortalecer la Unidad del Distrito:

- a. Programar salidas para cultos y bautismos con todos los miembros del Distrito.
- b. Realizar un rol de predicadores a nivel distrital, zonal. Las iglesias apoyarán a las congregaciones. Tendremos una lista de predicadores, recomendamos por cada iglesia.
- c. Realizar recorridos en forma especial con todos los dirigentes por todas las iglesias.

#### 8. Realizar un Plan Especial de Conservación y Rescate:

- a. Tener el libro de feligresía al día con las listas actualizadas de la membresía.
- b. Lograr el cuidado pastoral a todos los miembros de la siguiente manera: Todos los miembros serán distribuidos de acuerdo a la cantidad de diáconos y diaconisas que se tenga en la iglesia.
- c. Todos los miembros serán distribuidos de acuerdo a la cantidad de ancianos que se tenga en la iglesia, poniendo en claro que estos miembros a la vez están a cargo de los diáconos y diaconisas. La visitación de los maestros a sus respectivas clases o Grupos Pequeños.

## PLAN DE TRABAJO 2022

## DISTRITO MISIONERO “PROYECTO AWAJUN”

**Planificación del Distrito Proyecto Awajun**

## 1. Descripción del Distrito

El distrito misionero de “Proyecto Awajun” pertenece a la Misión Peruana Del Norte, y está constituido por 1 iglesia, 1 congregacion y 7 filiales, que se encuentran ubicadas en el distrito político de Imaza.

Iglesia	Feligresía	Distrito Político	Provincia
Campaentsa	70	Imaza	Bagua
Wuajuyat	40	Imaza	Bagua
Filial El Pongo	15	Imaza	Bagua
Filial Huantsa	35	Imaza	Bagua
Filial Kaya Wuashu	25	Imza	Bagua
Filial Tunin	25	Imaza	Bagua
Filial Uchi Nayun	40	Imaza	Bagua
Filial Yanat	13	Imaza	Bagua
Filial Chija	86	Imaza	Bagua
Filial Bajo Tuntus	8	Iamza	Bagua

## 2. Objetivos y Blancos

Evangelizar el 100% de los nuevos territorios del distrito.

- a. Distribuir a cada iglesia sus nuevos territorios de desafíos.
- b. Realizar una concentración distrital de dirigentes para:
  - Marcar los lugares de penetración.
  - Ajustar las estrategias de evangelización.
- c. Renovar el Consejo de Evangelismo Distrital.
- d. Involucrar en forma total al plan de Cosecha de Semana Santa, “El Amor que Vive” para la segunda semana de abril:
  - A través de los Grupos Pequeños.
  - Todos los miembros deben entender la misión para integrarse como parejas discipuladoras.
  - Todos y cada uno de los miembros de Junta de Iglesia se constituye y compromete con Cristo, como un Discípulo, organizándose en parejas discipuladoras.
- e. Lograr que todos los departamentos de las iglesias tengan como objetivo principal la evangelización:
  - Que apoyen al departamento de Ministerio Personal de forma Directa.
  - Incluyendo en sus cronogramas los planes y proyectos de evangelización.
- f. Realizar en cada Iglesia y Grupo las Semanas de Decisión:
  - Con hermanos predicadores del Distrito.
  - Con las semanas de decisión del pastor y evangelistas laicos.
- g. Fijar que en todas las Juntas el primer punto en la agenda sea la planificación y acuerdos sobre evangelización.
- h. Realizar bautismos mensuales, además:
  - En ocasiones especiales.

- En toda oportunidad que se presente.
- Programar bautismos en todos los escenarios de bautismo (río, etc).
- i. Organizar las Clases bíblicas (Escuela Sabática, Conquistadores, Aventureros, Menores, Adolescentes), en la Iglesia de Caampaentsa y el grupo Organizado de Wajuyat.
- j. Tener en cada iglesia un sistema de recepción eficaz:
  - Se tendrá una mesa de recepción e informes.
  - Con una persona exclusiva para esa tarea.
  - Tendrá materiales para prestar a las visitas: Himnarios, Biblias, etc.
  - Tendrá materiales para entregar y obsequiar: rol de cultos, folletos, contactos, marcadores, etc.
- k. Lograr que en cada lugar tenga su bautisterio operativo, o lugar apropiado para los bautismos.
- l. Tener un banco de interesados que se puede adquirir de los libros de recepción, cada semana; de los familiares de los miembros de iglesia que aún no son adventistas, también de los que se retiraron de la iglesia.
- m. Colocar en cada iglesia un letrero con el nombre y logotipo de la iglesia, grande e iluminado. Proporcionar el mantenimiento que corresponda.
- n. Multiplicar nuevos grupos pequeños, con hermanos que viven en los lugares no evangelizados de nuestro Distrito, y aún en aquellos lugares donde viven.
- o. Realizar la Escuela Cristiana de Vacaciones con visión evangelística.
- p. Realizar programas evangelísticos breves a la comunidad:
  - Seminarios del Hogar.

- Feria de Salud.
- Escuela para Padres.
- Basta de Silencio.
- q. Aprovechar las semanas especiales para realizar programas de evangelismo:
  - Escuela Cristiana de Vacaciones.
  - Impacto Esperanza 2022.
  - Semana de la Esperanza.
  - Semana Santa.
  - Hogares de Esperanza.
  - Mes de la Juventud.
  - Más amor en Navidad.
- r. Incentivar el Día Grande de las Visitas.
- s. Utilizar para el evangelismo las publicaciones adventistas como la Revista Adventista, Conexión, libro misionero, etc.

### 3. Involucrar a la Totalidad de los Hermanos en la Evangelización.

- a. Lograr que todos los hermanos tengan pleno conocimiento de los 4 énfasis del año 2022:
  - Marcando los desafíos por partes.
  - Ancianato
  - Nuevas generaciones
  - Estudios bíblicos
  - Escuela sabática
  - Seguir los pasos de acuerdo al POA 2022.

- b. Multiplicar los Grupos Pequeños según la realidad de cada iglesia/congregación.
- c. Tener la totalidad de miembros, formando un ejército de discípulos. La lista de parejas discipuladoras será elaborada por departamentos.
- d. Cada departamento de la iglesia, involucrará a sus miembros para la evangelización y formación de discípulos.
- e. Que cada uno de los departamentos tenga como prioridad las #6Metas CRM para el año 2022.
- f. Realizar en cada iglesia la formación de blancos y metas: por Grupos Pequeños.  
Realizar un desfile por iglesias.
- g. Zonificar el distrito para cada iglesia y para cada Grupo Pequeño.
- h. Realizar un mapa gigante en cada iglesia donde se marque en forma clara:
  - El territorio de su iglesia.
  - Territorio de cada Grupo Pequeño.
  - Dónde está ubicado cada centro de reunión de cada Grupo.
  - Ubicación de Centros de Evangelización de la ECV.
  - Marcar también los lugares de nuevos desafíos.
  - Ubicar lugares de campaña.
  - Centros de predicación de Semana Santa.
- i. Formar en cada iglesia un equipo de evangelismo para capacitarlos: Formar Escuelas de Evangelistas, predicadores y parejas discipuladoras.
- j. Utilizar en la Escuela Sabática los 25 minutos de monitoreo de actividades misioneras en la unidad de acción y los 10 minutos que corresponden al Ministerio Personal, para evaluar, ayudar y motivar. Utilizar el material de la Escuela Sabática.

- k. Realizar una permanente siembra intensiva de interesados.
4. Lograr Fidelidad Total de los Hermanos.
- a. Realizar campañas de fidelidad:
    - Mes de la Fidelidad.
    - Día de la Fidelidad y del Diezmo.
    - Diagnóstico de fidelidad.
  - b. Programar una vez por semestre: visitación total a la feligresía para:
    - Renovación de fidelidad, pactos.
    - Recepción del sábado.
    - Culto familiar.
    - Mayordomía integral.
  - c. Entregar un balance o informe del diagnóstico de fidelidad de cada hermano durante el 2022:
    - Imprimir un reporte que permita el diagnóstico de fidelidad.
    - Enviar cartas confidenciales.
  - d. Formar las parejas visitadoras de mayordomía.
  - e. Realizar las reuniones administrativas una vez por trimestre.
  - f. Realizar una vez por trimestre la Cena del Señor.
  - g. Tener una lista confidencial por día, revisando mensualmente el libro de tesorería (ancianos, mayordomos y tesoreros).
  - h. Enseñar la correcta distribución de ofrendas:
    - Uso correcto de los sobres de diezmos.
    - Enseñar para que todos pacten con Dios y entreguen sus ofrendas.

- i. Capacitar a todos los tesoreros, mayordomos y ancianos del Distrito con el apoyo de la MPN.
- j. Entregando puntualmente las remesas, según el cronograma brindado por la MPN.
- k. Entregando al pastor la hoja del libro de tesorería. Presentar datos estadísticos de cada iglesia en todas las reuniones posibles.
- m. Evaluación constante del plan de trabajo y el presupuesto de la iglesia.

5. Incentivar el Crecimiento Integral de los Hermanos:

- a. Reorganizar los Grupos Pequeños en cada iglesia.
- b. Nombrando los delegados de cada iglesia para capacitar permanentemente su propia iglesia.
- c. Programar un rol de temas para todo el año en cada iglesia, temas que incluyan:
  - Doctrinas de la iglesia.
  - Profecías.
  - Mayordomía Integral.
  - Historia de la iglesia adventista.
  - Libros del Espíritu de Profecía.
  - Capacitación.
- d. Realizar una campaña constante y anual de suscripción a las lecciones de Escuela Sabática.
- e. Incentivar para que cada miembro conozca bien la Santa Biblia:
  - Por un estudio sistemático.
  - Doctrinas. Para el concurso.
  - Por #ReavivadosporsuPalabra y #PrimeroDios.

- Se utilizarán los marcadores para estudios bíblicos.
  - Todos los juegos bíblicos tendrán el objetivo de capacitar a los hermanos en el manejo de sus Biblias.
  - f. Programar un sistema de evaluación por departamentos a nivel distrital, a la vez que se realice por iglesia.
  - g. Dictar diferentes cursos de capacitación por medio de los departamentos, cada departamento en su área.
  - h. Realizar diversas actividades que ayuden en el crecimiento integral:
    - Retiros espirituales.
    - Semana de oración.
    - Campamentos.
    - Conciertos, recitales.
    - Seminarios.
    - Vigilias.
    - Festivales Espirituales.
    - Festivales Deportivos.
6. Avanzar en la Infraestructura y Enseres de los Templos de Nuestro Distrito:
- a. Lograr la compra de nuevos terrenos.
  - b. Realizar el inventario de los enseres de la iglesia.
  - c. Las iglesias con terreno propio deben formar una comisión de construcción y enseres.
  - d. Colocar en cada iglesia un letreo grande con el nombre y logotipo de la iglesia, un aniversario con referencias de las reuniones de los cultos.

- e. Construir el templo de la comunidad de Tunin.
- f. Realizar por lo menos dos limpiezas generales del templo con la ayuda de la totalidad de los miembros de iglesia.

7. Fortalecer la Unidad del Distrito:

- a. Programar salidas para cultos y bautismos con todos los miembros del Distrito.
- b. Realizar un rol de predicadores a nivel distrital, zonal. Las iglesias apoyarán a las congregaciones. Tendremos una lista de predicadores, recomendamos por cada iglesia.
- c. Realizar recorridos en forma especial con todos los dirigentes por todas las iglesias.

8. Realizar un Plan Especial de Conservación y Rescate:

- a. Tener el libro de feligresía al día con las listas actualizadas de la membresía.
- b. Lograr el cuidado pastoral a todos los miembros de la siguiente manera: Todos los miembros serán distribuidos de acuerdo a la cantidad de diáconos y diaconisas que se tenga en la iglesia.
- c. Todos los miembros serán distribuidos de acuerdo a la cantidad de ancianos que se tenga en la iglesia, poniendo en claro que estos miembros a la vez están a cargo de los diáconos y diaconisas. La visitación de los maestros a sus respectivas clases o Grupos Pequeños.

## Cronogramas de Actividades 2022

## Enero

1. Estudio bíblico, GP.						
2. Vacaciones desde 18 de diciembre hasta el 18 de						
D	L	M	M	J	V	S
30	31					1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
Escuela cristiana de Vacaciones						
23	24	25	26	27	28	29
Asamblea ministerial (UPeU Lima).						

## Febrero

1. Se continua con los estudios bíblicos.						
2. del 10 al 19. 10 Días de Oración y 10 Horas de Ayuno.						
3. Escuela Cristiana de Vacaciones.						
D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
Visita a la filial Shushui.						
6	7	8	9	10	11	12
Visita a la filial Salem.				10 Días de		
13	14	15	16	17	18	19
Oración y 10 Horas de Ayuno. En las iglesias del Maraón.						

20 Salen	21 Día libre	22	23	24	25	26
Visita a la filial el Pongo						
27	28 Día libre.					

## Marzo

1. Continua los estudios bíblicos						
2. Día del joven adventista.						
3. Semana Santa.						
D	L	M	M	J	V	S
			2	3	4	5
Capacitación para Semana Santa en la iglesia de Caampaentsa y Wuajuyat.						
6		8	9	10	11	12
Capacitación para Semana Santa en las filiales, El Pongo, Shushui, Salem.						
13 Wajuyat	14 Día libre	15 Yamacat	16 Yamayacat	17 Yamayacat	18 Yamayacat	19 Día del Joven Adventista.
20 Junta Caampaentsa	21 Día libre	22	23	24	25	26
Visitación y capacitación para Semana Santa en Huantsa.						
27 Junta Wajuyat	28	29	30	31		
Recojo y depósito de remesas						

## Abril

1. Semana Santa del 09 al 16.						
2. Bautismos sábado 16 en todas las iglesias.						
D	L	M	M	J	V	S
					1 Tunin	2 Tunin
3 Tunin	4 Día Libre	5 Uchi Nayun	6 Uchi Nayun	7 Chija	8 Chija	9 Chija
10	11	12	13	14	15	16
Campaña Semana Santa en todas las iglesias. El Pr Daniel predicará en Tunin.						
17	18 Día libre	19 Yanat	20 Yanat	21 Yanat	22 Yanat	23 Yanat
24	25	26	27	28	29	30
Campaña de evangelismo en la comunidad de Pacui, se terminará con bautismos.						

## Mayo

1. Sábado del Niño y Día Mundial del Aventurero.						
D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
Campaña de evangelismo en la comunidad de Chija, se terminará con bautismos.						
8	9	10	11	12	13	14
Campaña de evangelismo en la comunidad de Tunin, se terminará con bautismos.						
15	16	17	18	19	20	21
Campaña de evangelismo en la comunidad de Yanat, se terminará con bautismos.						
22	23	24	25	26	27	28

Campaña de evangelismo en la comunidad de Nayun, se terminará con bautismos.						
29	30	31				
Recojo y depósito de remesas						

Junio

1. Estudio Bíblicos. 2. Fin de Semana de la Familia. 3. Día del Anciano.						
D	L	M	M	J	V	S
			Bajo <sup>1</sup> Tuntus	Bajo <sup>2</sup> Tuntus	Bajo <sup>3</sup> Tuntus	Sábado <sup>4</sup> Misionero de la Mujer
5	6	7	8	9	10	11
Semana de la Familia en la comunidad de Tunin. (Fin de Semana de						
12 la Familia)	Tayuntsa	Tayuntsa	Tayuntsa	Tayuntsa	Tayuntsa	Día del Anciano
19	20	21	22	23	24	25
Campaña de evangelismo en la comunidad de Yanat, se terminará con bautismos.						
26	27	28	29	30	1	2
Campaña de evangelismo en la comunidad de Nayun, se terminará con bautismos.						

## Julio

1. Se continua con los estudios Bíblicos.						
2. Caleb. del 23-30.						
D	L	M	M	J	V	S
					1 Yamayacat	2 Yamayacat
3	4	5	6	7	8	9
Visita y capacitación para la campaña de evangelismo Caleb, en las iglesias Caampaentsa, Wuajuyat.						
10	11	12	13	14	15	16
Visita y capacitación para la campaña de evangelismo Caleb, en las iglesias Shushui, Salem, Pomgo.						
17	18	19	20	21	22	23
Visita y pastoreo a la filial de Yamayacat.						
24	25	26	27	28	29	30
Campaña de evangelismo Caleb en diferentes iglesias del Marañón, se terminará con bautismos.						

## Agosto

1. Estudios bíblicos se continua.						
2. Proyecto "Basta de Silencio".						
3. Cierre de Suscripciones Maná.						
D	L	M	M	J	V	S
	1	2 Administración	3 Salem	4 Salem	5 Salem	6 Salem

	Día libre					
7	8	9	10	11	12	13
Semana de evangelismo en la comunidad de Kaya Washu, se terminará con bautismos.						
14 Junta con Wuajuyat	15 Día libre	16 Administración	17 Huantsa	18 Huantsa	19 Huantsa	22 Huantsa
21 Junta con Caampaentsa	22 Día libre	23 Administración	24	25	26	27
Recojo y depósito de diezmos.			31			
Visita a la iglesia de Caampaentsa.						

## Septiembre

1. 11-16 Semana del pañuelo.						
2. 17 Día Mundial del Conquistador						
3. 17-24 Semana de la Esperanza						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3 Salem
4	5 Día Libre	6 Administración	7 Visita pastoral	8 Visita pastoral	9 Visita pastoral	10 Shushui
11	12	13	14	15	16	17
Semana del Pañuelo.						

18	19	20	21	22	23	24
Semana de la Esperanza						
25 Junta en Caampaentsa y Wuajuyat	26 Día libre	27 Administración	28	29	30	
Recojo y depósito de diezmos.						

Octubre

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 01 Día de la Educación Adventista.</li> <li>2. Inicio del nombramiento para los nuevos dirigentes.</li> <li>3. 15 Día del Universitario Adventista.</li> <li>4. Campaña de evangelismo Tunin.</li> <li>5. 22 Día del pastor y de las vocaciones ministeriales.</li> </ol>						
D	L	M	M	J	V	S
30	31					1
Recojo y depósito de diezmos.						Yamayacat
2	3 Día Libre	4 Administración	5 Chija	6 Chija	7 Chija	8 Chija
9	10	11	12	13	14	15
Campaña de evangelismo en la comunidad de Yanat, se terminará con bautismos.						
16	17 Día libre	18 Administración	19 Nayun	20 Nayun	21 Nyun	22 Nayun

23	24	25	26	27	28	29
Campaña de evangelismo en la comunidad de Tunin, se terminará con bautismos.						

### Noviembre

<ol style="list-style-type: none"> <li>Sábado discipulado y siembra Semana Santa.</li> <li>Semana del Espíritu de Profecías.</li> <li>Capacitación nuevo dirigentes</li> </ol>						
D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
Visita a filial Nayun.						
6	7	8	9	10	11	12
Semana de profecía en la comunidad de Chija, se terminará con bautismos.						
13	14	15	16	17	18	19
Capacitación de los nuevos líderes, Tunin, Bajo Tuntus, Uchin Nayun, Yanat.						
20	21	22	23	24	25	26
Capacitación de los nuevos líderes, Huantsa, Yamaycat, Salem.						
27	28	29	30			
Recojo y depósito de diezmos.						

### Diciembre

<ol style="list-style-type: none"> <li>Capacitación nuevos dirigentes.</li> <li>Mas amor en navidad.</li> <li>Vacaciones pastorales del 18-20.</li> </ol>						
D	L	M	M	J	V	S
				1	2	3

				Visitación y capacitación en la filial Shushui.		
4	5	6	7	8	9	10
Visitación y capacitación de los nuevos líderes de Caampaentsa, Wajuyat.						
11	12	13	14	15	16	17
Visitación y capacitación de los nuevos líderes de Kaya Washu, El pongo, Salem.						
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## SOLICITUD DE MATERIAL DE CONSTRUCCIÓN

Wayampiak, 18 de junio de 2021

## MISIÓN PERUANA DEL NORTE

Estimada administración de la Misión Peruana del Norte.

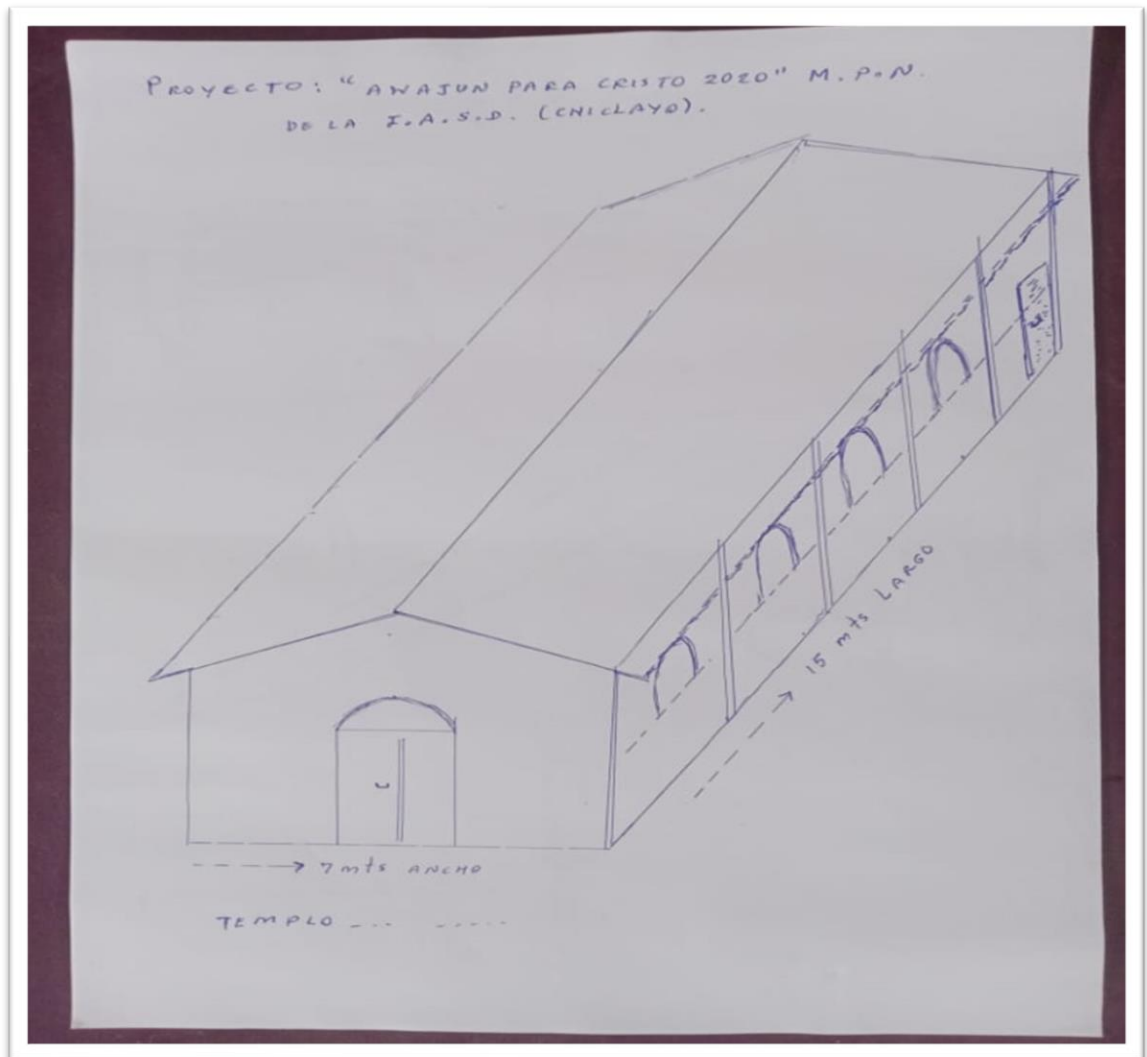
Por medio de la presente me dirijo a ustedes señores administradores de la Misión Peruana del Norte, para solicitar en nombre de la filial Tumin del distrito misionero Proyecto Awajun, que nos apoyen con material de construcción, para construir nuestro templo y así poder adorar a nuestro Dios de la mejor manera.

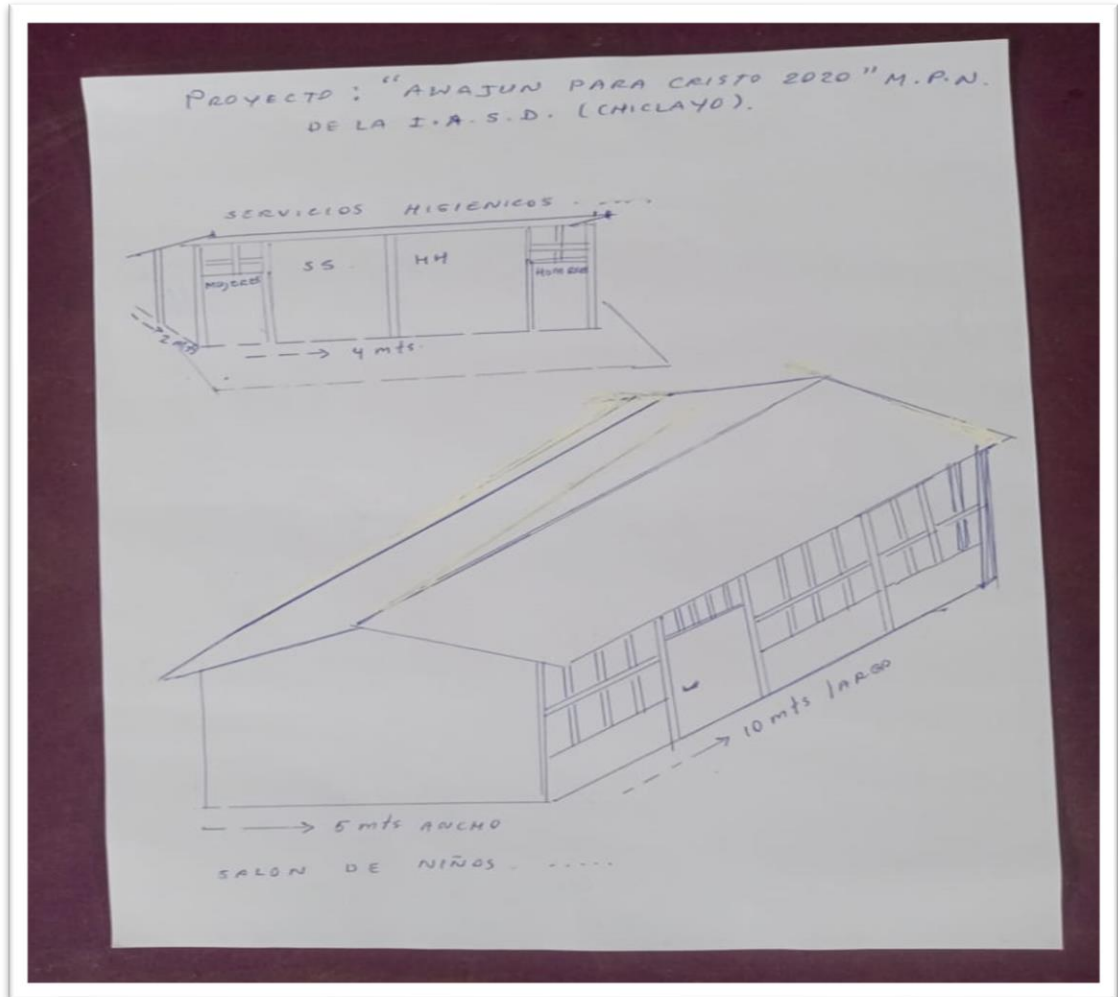
Somos una iglesia que carece de recursos económicos, ya que no contamos con un templo, me dirijo a ustedes para que nos puedan ayudar con el material de construcción que se requiere para un templo de 7 x 15, metros, con dos baños y una sala para niños.

## Lista de materiales de construcción

1. 120 hojas de calaminas de 3.60 metros. Costo más flete 3,600 soles.
2. Clavos:
  - a. 3 kilos de clavos de 6 pulgadas.
  - b. 5 kilos de clavos de 5 pulgadas.
  - c. 10 kilos de clavos de 4 pulgadas.
  - d. 5 kilos de clavos de 3 pulgadas.
  - e. 8 kilos de clavos de 2 y medio pulgadas.
  - f. 10 kilos de clavo para calamina. Costo más flete 500 soles.
3. Combustible:
  - a. 3 latas de aceite quemado.
  - b. 15 latas de gasolina.

- c. 80 cojines de aceite 2 tiempos. Costo más flete 2,500 soles.
4. Pintura:
  - a. 4 baldes grandes (de lata) de base.
  - b. 20 baldes de pintura de color.
  - c. 8 galones de esmalte. Costo más flete 1,200 soles.
5. Costo de habilitación de madera. 2,500 soles.
6. Costo del maestro de obra. 3,500 soles.
7. Total 15000.00 nuevos soles.





Agradezco de antemano su atención y consideración a la presente. Quedo a sus órdenes.

Atentamente:

-----  
Daniel Herrera Sánchez

Pr. D.M. Proyecto Awaju

## BIBLIOGRAFÍA

- Alomía, Merling K. “Comienzos de la obra educativa adventista”, *Theologika* 1, No. 1 (1983): 110-118.
- Arrais, Jonas. *Se busca: buen pastor*. Buenos Aires: ACES, 2011.
- Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *2021 Yearbook*. Nampa, ID: Pacific Press, 2021.
- Cuyler, Teodoro. *¿Cómo ser un pastor?* Miami, FL: Brought Back Books, 2015.
- General Conference of the Seventh-day Adventist Church. *Seventh-day Adventists Yearbook*. Washington, D.C.: Review and Herald Publishing Association, 1962.
- Olson, L. H. “The Annual Meeting of 1961,” *South American Bulletin* 38, no. 1 (enero-marzo de 1962): 2-3.
- Plenc, Daniel Oscar. *Misioneros en Sudamérica: pioneros del adventismo en Latinoamérica*. Buenos Aires: ACES, 2013.
- Ruf, G. F. “Notas breves de progreso de la Misión Peruana”, *La Revista Adventista* 41, no. 12 (diciembre de 1941): 13.
- Spicer, W. A. “Good Fruitage in Peru,” *Advent Review and Sabbath Herald*, 12 de julio de 1945, 2-5.
- Steger, Walter E. *Reglamentos eclesiástico-administrativos 2021*. Buenos Aires: ACES, 2021.
- Vallejos Calderón, Manuel Jesús. *Por la senda de los pioneros*. Ñaña: South American Spanish Publishing House Editorial - Peru Branch, 2008.