

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



**Estrategias de plantación de iglesia en la localidad de
Luriana del Distrito Misionero de Huaura, 2024**

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de
Licenciado en Teología

Autor:

Daniel Joel Suarez Estela

Asesor:

Dr. Hector Willy Roncal Salazar

Lima, setiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Yo, Hector Willy Roncal Salazar, docente de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“ESTRATEGIAS DE PLANTACIÓN DE IGLESIA EN LA LOCALIDAD DE LURIAMA DEL DISTRITO MISIONERO DE HUAURA, 2024”** del autor Daniel Joel Suarez Estela tiene un índice de similitud de 18% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 23 días del mes de septiembre del año 2025.



Hector Willy Roncal Salazar

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 15 día(s) del mes de septiembre del año 2025 siendo las 17:30 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Dr. Juan Marcelo Zanga Céspedes, el (la) secretario(a) Mtro. Ronald Alejandro Aquije Herencia y los demás miembros: el (la) asesor(a) Dr. Hector Willy Roncal Salazar y el vocal Dr. Benjamin Rojas Yauri Salazar, con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: **“Estrategias de plantación de Iglesia en la localidad de Luriana del Distrito Misionero de Huaura, 2024”**, del (de la)/(los)/(las) candidato(a)/s a Bach. **DANIEL JOEL SUAREZ ESTELA** conducente a la obtención del título profesional de Licenciado(a) en Teología.

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado. Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Candidato/a-(a): Bach. **DANIEL JOEL SUAREZ ESTELA**

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
APROBADO	20	A+	20	EXCELENCIA

Candidato/a (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Candidato/a (c):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

**“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA
MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”**



Presidente/a

Secretario/a

Asesor/a

Miembro

Miembro

Candidato/a (a)

Candidato/a (b)

Candidato/a (c)

DEDICATORIA

Dedico este trabajo en primer lugar a Dios, quien a través de su llamamiento santo pudo y puede hacerme apto para poder servirlo aún cuando soy indigno.

En segundo lugar a mi amada esposa, Gabriela, compañera fiel con quien estoy aprendiendo cada vez más del amor maravilloso del padre y quien día tras día me motivó a poder realizar este trabajo.

AGRADECIMIENTOS

Agradezco en primer lugar a Dios por haberme separado desde el vientre de mi madre para poder amarlo, amar a su iglesia y servirlo, todo es por Él y para ÉL. En segundo lugar, a mi esposa por siempre estar motivándome a ser mejor y servir de la mejor manera a mi Dios, también agradezco a mis hermanos del distrito misionero de Huaura quienes me ayudaron y alentaron en el trabajo pastoral en el mencionado distrito y junto a ellos emprender el desafío de plantar una iglesia.

También agradecer a la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP) quién a través de su administración y pastor ministerial, quienes pudieron brindarme la oportunidad de hacer este curso de suficiencia profesional y así crecer académicamente para servir mejor a Dios y a su iglesia.

Finalmente, mi gratitud también va a mi familia quienes siempre confiaron en mí y me animaron cada día a ser mejor y me enseñaron más sobre el maravilloso amor de Dios.

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN	7
Datos de la identidad de la institución	7
Actividad principal de la institución	7
Reseña histórica	8
Visión y misión	9
Visión	9
Misión	9
Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades	10
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER	12
Descripción del cargo pastoral	12
Descripción de las actividades del bachiller	13
III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER.....	15
Estrategias ejecutadas.....	15
Documentos elaborados	19
Resultados obtenidos.....	20
Innovaciones	21
Premios.....	22
IV. CONCLUSIONES	24
Conclusiones	24
Recomendaciones.....	24
BIBLIOGRAFIA.....	26
ANEXOS.....	27
Anexo 1: Copia de certificado de trabajo.....	27
Anexo 2: Copia de dictaminación favorable.....	¡Error! Marcador no definido.
Anexo 3: Cronograma estratégico para la plantación de iglesia	28

Anexo 4: Presupuesto anual del proyecto de plantío de iglesia	29
Anexo 5: Lista de estudiantes de la Biblia, Curso Nuevo Tiempo	29
Anexo 6: Formulario para la organización del nuevo grupo.....	30
Anexo 7: Fotos de actividades misioneras	33
Anexo 8: Foto del día de la organización de Grupo	35

CAPÍTULO I

I. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN

Datos de la identidad de la institución

El campo misionero en el que se llevaron a cabo las actividades profesionales fue la Misión Centro Oeste del Perú (MICOP), una entidad de la Asociación Iglesia Adventista del Séptimo Día Peruana del Norte (Razón Social). La MICOP tiene su sede en Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro, Los Olivos, Lima, Perú, y abarca una amplia jurisdicción que se extiende desde el Callao, pasando por el Norte Chico, hasta Chimbote. Esta institución está registrada bajo el RUC 20538633021.

Actividad principal de la institución

La MICOP, como parte de la organización denominacional,¹ está conformada por un grupo de iglesias locales ubicadas dentro del área geográfica mencionada anteriormente, que abarca desde el Callao hasta Chimbote. Aunque desarrolla diversas

¹Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Buenos Aires: ACES, 2022), 30.

actividades esenciales para el bienestar integral de sus miembros, su misión principal es la predicación del evangelio a “toda nación, tribu, lengua y pueblo” (Ap 14:6). La Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) tiene la responsabilidad fundamental de proclamar el mensaje de los tres ángeles (Ap 14:6-12), el cual enfatiza la adoración a Dios como Creador, el juicio divino y la advertencia contra la apostasía. Inspirados en el modelo de Cristo y su mandato en Mateo 28:19-20, los adventistas llevan adelante esta misión a nivel global mediante la evangelización, la educación y el servicio comunitario. Además, su labor no se limita únicamente a la predicación, sino que se extiende a la educación cristiana y al ministerio de salud, ambos fundamentados en principios bíblicos, fortaleciendo así la obra misionera y preparando al mundo para el pronto regreso de Cristo.¹

Reseña histórica

El continuo desarrollo de la entonces Asociación Peruana Central Norte generó la oportunidad y la necesidad de reorganizar el territorio eclesiástico, permitiendo así una mejor gestión administrativa, pastoral y un mayor impulso a la labor misionera. Este crecimiento no solo se reflejó en el aumento de la feligresía, sino también en la estabilidad financiera, lo que allanó el camino para la creación de un nuevo campo eclesiástico.

Fue en este contexto que nació la Misión Centro Oeste del Perú (MiCOP), iniciando oficialmente sus actividades el 1 de enero de 2011, con sede en Jr. Confraternidad 492, Los Olivos. En términos geográficos, la Misión Centro-Oeste del

¹Jiri Moskala, “The Seventh-day Adventist Identity – Who Are We as a Community of Faith?” *Current*, no. 8 (2020): 2-11.

Perú abarca un territorio ubicado en la costa peruana, comenzando en la Provincia Constitucional del Callao y extendiéndose hacia el norte hasta la ciudad de Chimbote, en la región Áncash. Su jurisdicción incluye diversas zonas de Lima Norte (San Martín de Porres, Los Olivos, Comas, Ventanilla, Puente Piedra, Carabayllo y Ancón), además del Callao, provincias de Lima como Huaura, Huaral y Barranca, y localidades de Áncash como Santa, Corongo, Pallasca, Casma y Huarney.

Actualmente, la MiCOP atiende 490 iglesias, distribuidas en 43 distritos misioneros. Entre ellas se encuentra el distrito misionero de Huaura, que es el objeto de nuestra investigación.

Visión y misión

Visión

En armonía con revelación bíblica, los adventistas del séptimo día entienden que el climax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.¹

Misión

Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como sus testigos de amor y proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mt 28:18-20; Hch 1:8; Apo 14:6-12).²

¹División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos 2021* (Buenos Aires: ACES, 2021), 66.

²Ibíd.

Descripción del área donde el bachiller realizó sus actividades

La provincia de Huaura cuenta con una superficie de 4,892,52 km², y tiene una población de 243,596 habitantes, el 91,03 % vive en la zona urbana y el 8,97 % en la zona rural.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática.¹ La población masculina era del 50,2% hombres y el 49.8% femenina. Según este censo realizado en el 2017, a nivel de la Provincia de Huaura se tiene seis distritos que superan los veinte mil habitantes, y cinco distritos que se encuentran por debajo de cuatro mil habitantes y de acuerdo con la localización geográfica se cuenta con siete distritos que se ubican en la zona costa y cinco distritos en zonas alto andinas.

Dentro de la provincia de Huaura existen doce distritos, siendo Santa María el segundo más poblado, pero el primero en superficie. Dentro de esta superficie existen barrios y comunidades siendo Luriana una de estas comunidades en donde se plantó una iglesia que será informado en el presente trabajo.

El mismo estudio mostrado anteriormente arroja que en un universo de 65 personas, El 63% manifiestan ser católicos por herencia paterna, 22% han asistido alguna vez a otra denominación evangélica o cristiana en sus ciudades natales (Huanuco, Huaraz, Cerro de pasco), un 10% manifiesta creencias ancestrales animistas y espiritualistas, como se menciona en la tesis de Rubí Salas Trujillo, “Huacho (distrito que está constituido dentro de la provincia de Huaura) es una ciudad considerada de brujos, curanderos, que trabajan con la magia negra, espiritismo, la macumba, el vudú y otros que suelen practicar los llamados brujos o curanderos muy conocidos en esta zona del

¹ INEI, Censos Nacionales 2017

norte chico”¹. Todo esto ha influido en las creencias de la población, y un 5% no afirma con certeza su identidad religiosa.

La provincia de Huaura, eclesiásticamente, está dividida en dos distritos misioneros: Huacho y Huaura. El área donde se llevaron a cabo las actividades descritas en este trabajo corresponde al distrito misionero de Huaura. En esta área actualmente existen 16 congregaciones, de las cuales ocho están establecidas como iglesias organizadas y ocho como grupos organizados. Cabe resaltar que Luriamá es una congregación establecida en el año 2024, esta congregación será estudiada a través de este presente informe. El distrito misionero de Huaura cuenta actualmente con 865 miembros según el ACMS.

Nº	CONGREGACIONES	Tipo	MIEMBROS SEGÚN ACMS
1	Luriamá	Grupo	22
2	San Bartolomé	Iglesia	75
3	Cruz Blanca	Iglesia	185
4	Hualmay	Iglesia	47
5	Tres de Mayo	Grupo	23
6	Nueva Jerusalén	Grupo	648
7	Jardines	Grupo	44
8	Huaura	Iglesia	88
9	Mazo	Grupo	29
10	Végueta	Iglesia	76
11	Medio Mundo	Grupo	41
12	Túpac Amaru	Iglesia	69
13	Paccho	Iglesia	41
14	Llaquín	Iglesia	34
15	Molinos	Grupo	30
16	Huacar	Grupo	14
	TOTAL DE MIEMBROS		865

¹ Rubí Salas Trujillo, *El Turismo místico en el distrito de Santa María y el impulso para el desarrollo turístico- Huaura - 2021*. (tesis de Licenciatura, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión), 18

II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO Y ACTIVIDADES DEL BACHILLER

Descripción del cargo pastoral

La función pastoral responde a un llamado específico que Dios hace a una persona para servirlo completamente, tomando las palabras de Pablo a Timoteo un ministro desarrolla sus funciones pastorales “a tiempo y fuera de tiempo”, sin lugar a dudas una de las labores más desafiantes en el ámbito religioso es la función pastoral. Innumerables estudios se han realizado para fundamentar la base bíblica del ministerio pastoral¹, sin embargo, el presente trabajo no tiene por objetivo hacer un estudio riguroso del ministerio pastoral.

En el sentido práctico, la definición de la palabra “pastor”, podría limitarse a todo líder de iglesia, sin embargo, empleando las palabras de John MacArthur, “La palabra pastor en sí misma significa «cuidador de ovejas». Es una imagen apropiada. Un pastor dirige, alimenta, nutre, conforta, corrige, y protege, responsabilidades que pertenecen a todo hombre de iglesia”² por lo tanto el pastor es un cuidador del pueblo o rebaño de Dios.

¹ Para la Iglesia Adventista del Séptimo Día, ver, Klaus-J. van Treek, *Biblische und historische Grundlagen für ein Verständnis der Rolle des Predigers in der Gemeinschaft der Siebenten-Tags-Adventisten*, www.german.adventistleadership.org, November 2001.

² El ministerio pastoral (Barcelona, Editorial CLIE, 2005) 9

El pastor adventista cumple un papel fundamental en la dirección de una iglesia local y en los diversos niveles administrativos de la iglesia. Para servir como ministro adventista, es necesario estudiar teología y luego ser ordenado al ministerio pastoral. Entre sus variadas responsabilidades para con las congregaciones, se destacan las siguientes:

Liderazgo espiritual: Los pastores adventistas son líderes espirituales y ministran a los miembros de la iglesia mediante la enseñanza bíblica y el asesoramiento espiritual.

Administración de la iglesia: Los ministros son responsables por la administración de la iglesia local. Dirigen las reuniones de la iglesia, supervisan el desarrollo de las actividades y colaboran con los líderes laicos para garantizar que la iglesia funcione de forma eficaz.

Durante los años 2022 al 2024, es decir, 3 años calendario, el autor de este informe se desarrolló como pastor distrital de Huaura ejecutando las acciones ya mencionadas para el desarrollo integral y sobre todo evangelístico del distrito misionero de Huaura.

Descripción de las actividades del bachiller

Las actividades del bachiller son diversas, sin embargo, en el presente estudio, podríamos distribuirlas de acuerdo a los consejos que Pablo le dio a Timoteo:

1. Orar (1 Ts. 1:2-3; 3:9-13): Para el desarrollo espiritual de ministro es vital depender de una vida de oración, por lo tanto, esta actividad se incluye no solo en el aspecto personal sino también en el grupal ya que en cualquier actividad evangelística y misionera tiene que estar inmersa la oración.

Dentro de las acciones que se desarrolló en el plantío de iglesia, se contó con semanas de oración. El autor de este informe no solo dirigió las jornadas de oración

grupal, sino que también oró de forma personal con los líderes laicos de este proyecto, con los misioneros OYIM involucrados y con los estudiantes de la Biblia.

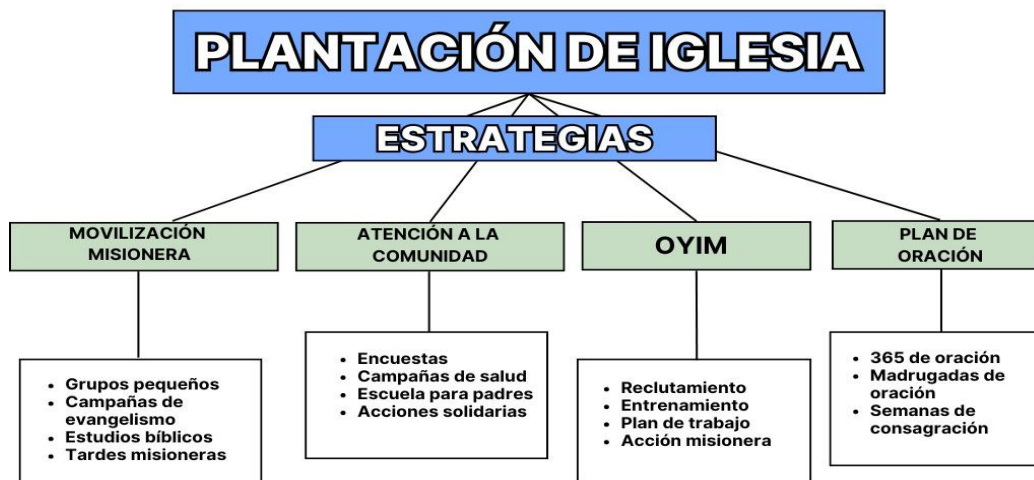
2. Evangelizar (1 Ts 1:4–5, 9–10) Es esta actividad la que usualmente en conceptos misioneros - eclasiásticos se conoce como “cosecha”, el bachiller acompañó como predicador dos jornadas de evangelismo, a conocer, “semana santa” y también la campaña denominada “bautismo de primavera”, teniendo como resultados la obtención de nuevos miembros a la iglesia naciente.
3. Dirigir (1 Ts 2:10–12) En las actividades pastorales, la dirección está presente en diversas formas, por ejemplo: las juntas eclesiásticas. El autor de este informe dirigió juntas con los directores de la iglesia madre y también con el núcleo formado en la nueva iglesia para tomar acuerdos relacionados a la plantación de iglesia.
4. Enseñar (1 Ts 4:9–5:11) La enseñanza ha sido parte continua de las actividades del bachiller, guiando los estudios bíblicos y capacitaciones desarrolladas para los nuevos conversos.
5. Rescatar (2 Ts 3:15) Habiendo un grupo de ex adventistas en la zona de estudio, se realizó visitas que tuvieron como propósito recuperar a nuestros hermanos apartados de la fe, también se ejecutaron estrategias direccionadas a desarrollar amistad e identidad con el nuevo grupo, como resultado de estas visitas y estrategias de obtuvieron rebautismos que enriquecieron a la iglesia naciente.

III. PRINCIPALES LOGROS DEL BACHILLER

Estrategias ejecutadas

Para que un proyecto pueda tener éxito es necesario planificar y elaborar estrategias, Jesús mismo enseñó estos principios a sus discípulos, “Porque, ¿quién de vosotros, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, para ver si tiene lo que necesita para acabarla?”

Bajo este contexto el bachiller describirá estrategias que dieron éxito en el plantío de iglesia en la zona de Luriana del distrito misionero de Huaura, 2024. Para lograr los objetivos planteados, se realizaron 4 estrategias específicas que a continuación desarrollaremos: movilización misionera, atención a la comunidad, proyecto OYIM y programas de oración.



Movilización misionera

Una de las actividades más importantes en el ministerio pastoral es la movilización misionera, ya que esto es la esencia del cristianismo, Jesús mismo instruyó a sus discípulos: “Vayan y hagan discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo” esto es conocido como la gran comisión y a la vez es la invitación de Jesús a la movilización misionera de sus discípulos, dentro de la movilización misionera en el palntío de iglesia en la localidad de Luriamá podemos destacar las siguientes acciones: grupos pequeños, campañas de evangelismo y los estudios bíblicos.

La organización en grupos pequeños son un plan divino de Dios para la iglesia, Elena de White afirma, “La formación de pequeños grupos como base del esfuerzo cristiano me ha sido presentada por Uno que no puede errar.”

En el distrito misionero de Huaura se decidió tener una semana de reestructuración de grupos pequeños (FORMA) Esta reestructuración llevó a la iglesia de San Bartolomé a formar un grupo pequeño en la zona de Luriamá, siendo desafiada por el bachiller que desarrolla este trabajo, ya que San Bartolomé es la iglesia más cercana a la zona en mención.

Pasemos a la segunda acción de la movilización misionera; durante el último trimestre del año 2022 e inicios del año 2023 se realizaron diversas campañas de evangelismo en las diferentes zonas de la localidad de Luriamá, a saber, el barrio “humildad y paciencia” y “casa blanca” en ambos lugares las campañas realizadas estuvieron estrechamente relacionadas con el plan de evangelismo de la MICOP

El método para cumplir la misión a través de los estudios bíblicos se encuentra en la Biblia y está basado en Hechos 5:42 o Hechos 20:20. Los estudios bíblicos son enseñanzas o instrucciones de cierto tema de la Biblia que una persona enseña a otra.

Una encuesta realizada el año 2004 a los adventistas reveló que un 36% de personas se unieron a la iglesia gracias a las reuniones evangelísticas públicas, y un 34% lo hizo gracias al evangelismo personal, es decir, a través de los estudios bíblicos que recibió por parte de un miembro de iglesia.¹

Atención a la comunidad

El método de Cristo tiene como base, ganar la confianza de las personas, y atender sus necesidades a esto en términos prácticos se le denomina, “atención a la comunidad” pero para poder saber realmente cuál es la necesidad de una comunidad es imperativo realizar una encuesta (o encuestas) que muestren un diagnóstico de la localidad, en ese sentido se realizó una encuesta de salud y lectura de la Biblia que muestra la realidad de la localidad en cuanto a estas dos variables. Las encuestas ayudan a obtener conocimientos específicos de grupos de personas, pero en el evangelismo también son usadas como punto de contacto en donde el respuesta u opinión de una persona, al preguntar a un grupo numeroso las respuestas se volverán más claras y aplicables en todos los ámbitos.

Las campañas de salud son programas que están destinados a concientizar a la población sobre la importancia de cuidar su salud, estas campañas tienen dos enfoques

¹ S. Joseph Kidder, “Research shows that relationships are the best form of evangelism”, Adventist News Network.

principales: prevención y educación sobre los 8 remedios naturales. Mediante recomendaciones prácticas a cargo de profesionales y agentes de salud. Los participantes van avanzando por un circuito donde se les brinda atención personalizada en cada estación. Más allá de ser una actividad aparentemente social, las campañas de salud tienen un claro foco misionero

Grupo OYIM

OYIM es un proyecto misionero de la IASD en sudamerica que tiene como propósito plantar iglesias en todo un año de servicio, por sus siglas en inglés, One Year In Mission, jóvenes de diferentes partes del mundo se ponen al servicio de Dios durante un año. El propósito final de un grupo OYIM es plantar una iglesia, la plantación de iglesias es algo que está en el ADN de la iglesia cristiana, como bien indica Roncal, “Esta obra se realizaba primeramente en las casas de las personas que recibían el mensaje. Es así como que el plantío de iglesia se fue dando desde los inicios de la iglesia hasta la actualidad”¹

La formación del núcleo de miembros de la iglesia recibió la grata noticia de que unirían esfuerzos junto al proyecto OYIM para poder plantar la naciente iglesia,

Fue a finales del mes de Enero que la unión, Núcleo- OYIM empezó sus labores en la localidad de Luriama. OYIM llegó a Luriama gracias al apoyo de la MiCOP, siendo el campo misionero ya mencionado que subencionó, un estipendio para los misioneros y también el apoyo económico para poder pagar los gastos de alquiler de un hogar.

¹ Héctor Willy Roncal Salazar, *Programa de Discipulado para Líderes de las Unidades de Acción del Distrito Misionero de "La Era" de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, Lima Este 2022* (tesis doctoral, Universidad de Andrews, 2023), 50

Plan de oración

Un plan de oración en la Iglesia Adventista del Séptimo Día es fundamental porque fortalece la conexión espiritual de los creyentes con Dios y fomenta la unidad dentro de la congregación. A través de un enfoque estructurado, la iglesia puede promover la constancia en la vida devocional, inspirando a los miembros a desarrollar una relación más profunda con Dios mediante la oración individual y comunitaria.

La implementación de un plan de oración como el proyecto de la UPN “365 días de oración” fomentó el crecimiento espiritual, la comunión fraternal y el compromiso con la obra de Dios en el distrito misionero de Huaura, pero especialmente impulsó a que el trabajo realizado por los misioneros pueda tener un mayor alcance. Al seguir un modelo sistemático, los líderes pueden guiar a la congregación en un camino de renovación y consagración, recordando que la oración es un pilar esencial en la vida cristiana. A parte del proyecto realizado como UPN y como campo, en el distrito se incentivó a que la hermandad pueda unirse los días miércoles y sábados en intercesión por el proyecto que se estaba realizando en Luriana, las encargadas de poder realizar la ejecución y seguimiento eran las directoras del ministerio de la mujer de cada iglesia local.

Documentos elaborados

A continuación el bachiller describirá los documentos elaborados en la ejecución del proyecto de plantación de iglesia y documentos relacionados a las estrategias implementadas: Cronograma de actividades para la plantación de iglesia (Anexo). Presupuesto solicitado a la misión para la recepción del equipo OYIM (Anexo). Lista de estudiantes del curso bíblico, “Padres preparados, hijos de carácter” (Anexo)

Resultados obtenidos

Lecciones positivas

Las lecciones positivas que el bachiller pudo rescatar de las estrategias de evangelismo son las siguientes, en primer lugar la iglesia aprende nociones básicas de organización, planificación y compromiso misionero.

Muchas veces las iglesias que no se multiplican tienen la tendencia a no estar organizadas y es así que este proyecto de plantío de iglesia hizo que la iglesia comience a tener más organización al momento de elaborar estrategias para la plantación de una nueva iglesia. Como la Biblia afirma es necesario sentarse a pensar cómo levantar una torre antes de construirla.

Algo que también resultó positivo no solo para el plantío de iglesia sino también para el distrito fue el crecimiento en el blanco de bautismo, si se elabora un blanco se tiene un objetivo claro a alcanzar, si es así que el crecimiento de la iglesia madre en comparación del año 2023, al año 2024 fue un crecimiento de 200%.

Otro aspecto positivo es el desarrollo de los dones espirituales. Una iglesia que desarrolla sus dones es una iglesia viva, cuando no existe multiplicación en la iglesia entonces hay estancamiento en el desarrollo de los dones, ya que sólo un grupo de personas trabaja activamente en las programaciones eclesiásticas, sin embargo al momento de plantar una iglesia, la hermandad se ve en la necesidad de involucrarse más y desarrollar los dones espirituales que Dios ha dado a cada uno de los miembros.

Lecciones negativas

En todo proyecto o en toda estrategia siempre se hayan puntos a favor y puntos en contra, una de las estrategias como es sabido fue la de trabajar junto al equipo OYIM, este grupo conformado por cuatro jóvenes. Al momento de organizar a los misioneros se hizo la distribución de forma errada, ya que la formación de este grupo fue de forma mixta, es decir, hubieron dos varones y dos mujeres, luego de dos meses , se pudo reorganizar la formación de este equipo misionero, teniendo sólo a cuatro damas en el equipo y enviando a los varones a otro equipo OYIM conformado solo por varones.

El bachiller coloca este punto como una lección negativa, ya que en la convivencia de los misioneros puede haber muchas veces cierta atracción entre personas de diferentes sexos.

Otra lección negativa que puede extraerse del proyecto ejecutado, es la negatividad que al inicio la iglesia madre tuvo del proyecto y de la estrategias relacionadas a la movilización misionera, la iglesia estaba centrada en seguir a aferrándose a tener sus mismos miembros y a sus mismos líderes en el templo, sin dar la oportunidad a que nuevas personas desarrollen sus dones. En la primera junta cuando el proyecto fue dado, algunos miembros de junta rechazaron el proyecto de plantío de iglesia, teniendo un sentir negativo respecto a este proyecto.

Innovaciones

La innovación fomenta la creatividad, la resolución de problemas y la generación de nuevas ideas que pueden transformar la realidad. Las innovaciones que se realizaron en las estrategias de plantación de iglesias fueron las siguientes: en primer lugar se abrió una escuela para padres en la institución educativa inicial de la localidad de Luriana , esta

escuela de padres sirvió como estrategia para captar nuevos estudiantes de la biblia, además de ello creemos que el estudio de este curso benefició a la comunidad y la relación entre padre e hijos, los estudios que se realizaron estuvieron basados en el curso bíblico de nuevo tiempo, “Padres preparados hijos de carácter”, cada tarde, una vez a la semana, las misioneras acudían a este centro de estudio para desarrollar temas que nutrirían a los padres de la comunidad. Al finalizar el curso se obtuvieron como resultados diez graduados de la institución educativa, y dos bautismos.

También en este proyecto de plantío de iglesia, se realizó un Mission trip, este Mission Trip tenía como propósito traer a voluntarios que puedan apoyar a nuestra campaña de plantío de iglesia por una semana. Se realizaron diversas actividades con el propósito de poder hacer extensiva la iglesia a la comunidad, se realizaron las siguientes acciones: se elaboraron cestas básicas de alimentos, limpieza a parques y plazas, restructuración de hogares, y evangelismo personal y evangelismo público. Como resultado de esta Mission trip, se tuvo el bautizo de cuatro personas para la gloria de Dios. Al término de esta semana de misión, se organizó oficialmente el grupo de Luriama. Entrando oficialmente de esta forma al sistema organizado de la iglesia adventista a nivel mundial.

Premios

Como premio o logro en la realización de las estrategias para la plantación de iglesias en la zona de Luriama, se tuvo como mayor logro la organización de este nuevo grupo, en noviembre del año 2024. Luego de trabajos realizados por más de un año, en la Unión de la iglesia local, con la misión a través del proyecto OYIM, se obtuvo este importante reconocimiento. La filial iniciada con un grupo de siete personas, después de

un año pudo organizarse con un grupo de 25 personas. A continuación se coloca el anexo de la solicitud para la organización, a la misión.

IV. CONCLUSIONES

Conclusiones

El presente informe de suficiencia profesional ha permitido evidenciar la aplicación de diversas estrategias para la plantación de una nueva iglesia, se debe resaltar que no son las únicas estrategias que se pueden utilizar en este ámbito, a través del análisis y desarrollo del caso estudiado, se han identificado estrategias eficientes que contribuyen o enriquecen a todo aquello que se puede realizar en el cumplimiento de la gran comisión.

Asimismo, se destaca la importancia de la actualización constante y la innovación en el desempeño profesional, factores clave para la adaptación a los cambios del entorno. La experiencia adquirida en el desarrollo de este trabajo reafirma la necesidad de mantener un enfoque ético, responsable y comprometido con la excelencia, garantizando así un impacto positivo en la iglesia y en la sociedad.

Finalmente, este estudio no solo representa la culminación de un proceso de aprendizaje, sino también el punto de partida para futuras investigaciones y mejoras en el campo profesional y en el arte de plantar iglesias, fomentando una actitud de mejora continua y crecimiento personal.

Recomendaciones

Las recomendaciones son las siguientes que se pueden presentar para futuras investigaciones o proyectos de plantío de iglesias son las siguientes:

Se recomienda desarrollar programas de capacitación continua para los misioneros, ya sea que estos sean OYIM o cualquier otro proyecto de la iglesia ya sea de la iglesia local o un proyecto de la parte de la misión o asociación enfocándose en estrategias efectivas de

evangelización, discipulado y liderazgo, con el fin de optimizar el proceso de plantación de iglesias. También es fundamental realizar un análisis detallado de las áreas donde se establecerán nuevas iglesias, considerando factores como la densidad poblacional, el acceso a recursos y la receptividad de la comunidad. Esto permitirá una distribución equitativa y efectiva de los misioneros.

Por otro lado también se sugiere implementar un modelo de plantación de iglesias basado en la autosostenibilidad, fomentando la participación activa de la iglesia local y promoviendo estrategias que garanticen el crecimiento y permanencia de las congregaciones a largo plazo. En otras palabras, muchas veces las iglesias que reciben misioneros se acostumbran a ellos pero cuando estos terminan sus periodos de la misión la iglesia local no ha aprendido a ser autosustentable y esto a largo plazo puede perjudicar el sano desarrollo de la iglesia.

Se recomienda mejorar la coordinación entre misioneros e iglesias establecidas, fomentando el trabajo colaborativo y el intercambio de experiencias para fortalecer el impacto misionero y el crecimiento de las nuevas congregaciones. Así mismo que estas siempre puedan estar en constante coordinación, planificación y seguimiento de las estrategias elaboradas.

BIBLIOGRAFIA

- Asociación General de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Manual de la Iglesia*. 21.^a ed. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2022.
- Salas Trujillo, Rubí. *El turismo místico en el distrito de Santa María y el impulso para el desarrollo turístico - Huaura - 2021*. Tesis de licenciatura, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión, 2021.
- Moskala, Jiri. "The Seventh-day Adventist Identity – Who Are We as a Community of Faith?" *Current*, no. 8 2020.
- División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos 2021*. Buenos Aires: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021.
- Stott, John. *El ministerio pastoral*. Barcelona: Editorial CLIE, 2005.
- Kidder, S. Joseph. "Research Shows That Relationships Are the Best Form of Evangelism." *Adventist News Network*. Última modificación el 8 de marzo de 2021. <https://adventist.news/news/research-shows-that-relationships-are-the-best-form-of-evangelism>.
- Roncal Salazar, Héctor Willy. *Programa de Discipulado para Líderes de las Unidades de Acción del Distrito Misionero de "La Era" de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, Lima Este 2022*. Tesis doctoral, Universidad de Andrews, 2023.

ANEXOS

Anexo 1: Copia de certificado de trabajo

CONSTANCIA DE TRABAJO

El que suscribe, apoderado de la **ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE**, con RUC N° 20538633021 y dirección en Jr. La Confraternidad 492, Urb. Pro Los Olivos, Lima.

CERTIFICA:

Que el Sr. **SUAREZ ESTELA, DANIEL JOEL**, identificado con Documento Nacional de Identidad (DNI) **76455092** **LABORA DESDE EL PERIODO DE SETIEMBRE DEL 2021 HASTA LA ACTUALIDAD** en nuestra institución, desempeñando el cargo de **Pastor Distrital**.

Se expide el presente certificado, para los fines que crea conveniente.

Lima, 14 de marzo del 2025



JUAN DANIEL OLORTEGUI VELASQUEZ
Asociación Iglesia Adventista del Séptimo
Día Peruana del Norte
Representante Legal
RUC: 20538633021

ASOCIACIÓN IGLESIA ADVENTISTA DEL SÉPTIMO DÍA PERUANA DEL NORTE
Jr La Confraternidad 492, Urb Pro Los Olivos - Lima Perú



Anexo 3: Cronograma estratégico para la plantación de iglesia

Orden	Actividad	Fecha	Responsable	Observ.
1	Elaborar Proyecto Evangelístico	22/07/23	Mipes/Pastor	
2	Consulta al Consejo de Ancianos	28/07/23	Consejo de ancianos	
3	Aprobar el Proyecto- Junta de Iglesia madre	14/08/23	Junta de iglesia	
4	Lanzamiento a la Iglesia/ promoción y Financiamiento	20/08/23	Pr. Daniel Suárez	
5	Buscar financiamiento: Feligresía	27/08/23	Tesorero/ Pastor	
6	Primera reunión en Grupo pequeño	03/09/24	MIPES/ Pastor	
7	Entrega de libros misioneros	10/09/24	Todo el núcleo	
8	Encuestas	18/09/24	Grupo OYIM	Diario
9	Monitorear el trabajo FASE 01 –PREVIA A LA CAMPAÑA	25/09/24	Pastor / MIPES	Semanal
10	Monitorear el trabajo de FASE 02- DURANTE LA CAMPAÑA	10/10/08	Pastor / MIPES	Semanal
11	Monitorear el trabajo de estudios bíblicos y visitas permanentes	01/11/23	Pastor / Núcleo /OYIM	Martes- Sábados

Anexo 4: Presupuesto anual del proyecto de plantío de iglesia

Cant.	Detalle	Costo en soles
10	Alquiler de casa y templo (MiCOP)	7,000.00
10	Alimentación mensual a los misioneros	5,000.00
02	Libros misioneros	200.00
10	Pago de luz y agua	500.00
01	Local para la campaña de evangelismo	100.00
10	Estipendios mensuales para los misioneros (MiCOP)	3,500.00
1000	Volantes y tarjetas de invitación	300.00
100	Incentivos	400.00
02	Cartelones pasa calle (publicidad)	100.00
05	Decoración y banners	500.00
05	Recepción y compartir	300.00
Total		17,900.00

Anexo 5: Lista de estudiantes de la Biblia, Curso Nuevo Tiempo

Padres Preparados, Hijos de Carácter														
D.M HUAURA														
LURIAMA - I.E. I AMOR Y HUMILDAD														
Registro de estudiantes							Registro de Asistencia							
Nº	Nombre y Apellidos	Distrito donde vive	Estado Civil	Religión	Celular	Otro asunto	Lec. 1	Lec. 2	Lec. 3	Lec. 4	Lec. 5	Lec. 6	Lec. 7	Lec. 8
1	RITA SINBROM MELCHOR	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	ISRAELITA	957160566		P	P	P	P	P	P		
2	ELSA VILLANUEVA VILELA	SANTA MARIA	CASADA	CATÓLICA	912087415		P	P	P	P	P	P		
3	IRMA RAQUEL TRUJILLO RAMIREZ	SANTA MARIA	SOLTERA	CATÓLICA	924441676		P	P	P	P	P	P		
4	RICHARD VALLADARES VALLADARES	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	CATÓLICA	914547513		P	P	P	P	P	P		
5	ROCIO MARTINEZ BASO	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	CATÓLICA	992653599		P	P	P	P	P	P		
6	GUISELLA MARTINEZ BASO	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	CATÓLICA			P							
7	RUTH DEL MILAGRO LÓPEZ ZANDOVAL	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	EVANGÉLICA	913860686		P	P						
8	ASHLEY ESPADA CARDENAS	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	CATÓLICA	991016088		P	P						
9	ANGELA MELISSA CASTILLO CALLUPE	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	CATÓLICA	904491260	CURSO MARCADAS POR LA FE	P	P	P	P				
10	RENEE ROSARIO CARDENAS PAREDES	SANTA MARIA	CONVIVIENTE	CATÓLICA	938768068	CURSO MARCADAS POR LA FE	P	P	P	P				
11														
12														
13														
14														
15														
16														
17														
18														
19														
20														

Anexo 6: Formulario para la organización del nuevo grupo

 **FORMULARIO PARA LA ORGANIZACIÓN DE UN GRUPO** 

CRITERIOS PARA ORGANIZAR UN GRUPO

Los criterios mínimos para organizar un grupo son los siguientes:

1. Los miembros del grupo deben estar plenamente instruidos en el mensaje y ser lo suficiente numerosos como para asegurar la vitalidad del grupo que se va a organizar. Se considera, generalmente, que el mínimo debe ser de 20 miembros.
2. El grupo debe contar con miembros que tengan dones de liderazgo, capaces de conducir y dirigir el grupo.
3. Debe, preferentemente, contar con un lugar permanente donde celebrar sus cultos y adorar o, en caso de no tenerlo, tener un plan financiero para el establecimiento de un lugar propio.
4. Debe generar recursos financieros suficientes para poder asumir sus gastos de mantenimiento.

DATOS GENERALES DEL NUEVO GRUPO

Propuesta del nombre del grupo: Distrito:

Pastor Distrital: Dirección:

A. INFORMES SOBRE LA CONGREGACIÓN

1. Fecha: 2. Resumen Histórico:

3. ¿Qué modelo de plantación de iglesia utilizó para alcanzar este objetivo?

a. Modelo con dependencia de un núcleo de una iglesia madre: Sí No

b. Sin dependencia de un núcleo de iglesia madre: Sí No

4. Número de Suscripciones de Escuela Sabática: Número de Parejas discipuladoras:

6. Número de Grupos Pequeños: 7. Número de Donantes Fieles:



8. Número de Bautismos alcanzados:

9. Número de miembros bautizados:

10. Número de participantes en el Club de Conquistadores y Aventureros:

11. ¿Tiene personas aptas para ocupar funciones de liderazgo en el grupo? Sí No

B. INFORMACIONES SOBRE EL LUGAR DE REUNIONES

1. Predio alquilado:

2. Predio propio:

3. Predio en construcción:

OBSERVACIONES:

C. INFORMACIONES FINANCIERAS

1. Diezmo (promedio mensual): S/

2. Ofrendas (promedio mensual): S/

D. DIRIGENTES RECOMENDADOS POR EL GRUPO

1. Director/a:

2. Secretario/a:

3. Tesorero/a:

Fecha:

Pastor Distrital

Representante de Misión

Anciano Distrital

ORIENTACIONES

1. La propuesta para el nombre del grupo debe estar basada, preferentemente, en su localización geográfica.
2. Adjuntar la lista de los miembros basados en la ubicación que se encuentra la feligresía de cada uno.
3. La organización de un grupo se hace directamente al pastor distrital.
4. Este formulario debe ser entregado por el pastor visitador directamente a la Asociación.

Número de voto del campo misionero:

Fecha:



LISTA DE MIEMBROS

N°	Nombres y Apellidos	Iglesia de procedencia
01	Doralinda Cruz Ramirez	San Bartolomé
02	Eldigarda Callupe Mendoza	San Bartolomé
03	Katty Estefany Cruz Coelho	San Bartolomé
04	Lindaaura Agurto Vallejos	San Bartolomé
05	Maria Rosa Yanaque Quilllahuanca	San Bartolomé
06	Maruja Callupe Mendoza	San Bartolomé
07	Nashly Luana Shantal Coronado Castillo	San Bartolomé
08	Ricardo Eduardo Falla Ibañez	San Bartolomé
09	Sonia Roxana Espinoza Reyes	San Bartolomé
10	Vilma Genoveva Andrade Echeverría	San Bartolomé
11	Ronaldo Marquino Sebastian Requejo	San Bartolomé
12	Ermisa Requejo Castillo	San Bartolomé
13	Mariana Antonela Sebastian Requejo	San Bartolomé
14	Suly Fernanda Sebastian Requejo	San Bartolomé
15	Esteban Ramos Vallejos	Cruz Blanca
16	Mercedes Vallejos Duran	Cruz Blanca
17	Hipólito Luján Briceño	Cruz Blanca
18	Maria Do Socorro Coelho Pinto	Cruz Blanca
19	Carlos Quinto Solorzano	Cruz Blanca
20	Magaly Paredes Garay	Cruz Blanca

PROGRAMA SUGERENTE

HORARIO	ACTIVIDAD
08:30 am	PRELUDIO MUSICAL
08:45 am	ESCUELA SABÁTICA
09:20 am	PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR(A), SECRETARIO(A), TESORERO(A)
09:30 am	ELECCIÓN DE LOS DEMÁS OFICIALES POR VOTO DE TODOS LOS MIEMBROS
11:00 am	CEREMONIA DE ORGANIZACIÓN
	ENTRADA DE LOS INTEGRANTES DE LA PLATAFORMA
	DOXOLOGÍA
	INVOCACIÓN
	DIEZMOS Y OFRENDAS
	ADORACIÓN INFANTIL
	HIMNO INICIAL
	HISTORIA DEL GRUPO
	MUSICAL
	ORACIÓN AL NUEVO GRUPO
	CONSAGRACIÓN
	HIMNO FINAL
	BENDICIÓN FINAL
12:30 pm	ALMUERZO DE CONFRATERNIZACIÓN

Anexo 7: Fotos de actividades misioneras





Anexo 8: Foto del día de la organización de Grupo

