

**UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**Escuela Profesional de Administración**



**Estilos de liderazgo y su relación con el compromiso organizacional en los trabajadores  
de un Centro Universitario de Producción de Bienes, Lima 2025**

Tesis para obtener el Título Profesional de Licencianda en Administración y Negocios  
Internacionales

Por:

Danna Soledad Camacho Zamora

Karen Lorena Tito Huarachi

Asesor:

Dr. Jesús Fernando Bejarano Auqui

**Lima, setiembre de 2025**

## DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo DR. JESUS FERNANDO BEJARANO AUQUI docente de la Facultad de Ciencias empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“ESTILOS DE LIDERAZGO Y SU RELACIÓN CON EL COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN LOS TRABAJADORES DE UN CENTRO UNIVERSITARIO DE PRODUCCIÓN DE BIENES, LIMA 2025”** de los autores DANNA SOLEDAD CAMACHO ZAMORA y KAREN LORENA TITO HUARAQUI tiene un índice de similitud de 14 % verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima a los 02 días del mes de febrero del año 2026



---

DR. JESUS FERNANDO BEJARANO AUQUI



**Estilos de liderazgo y su relación con el compromiso organizacional en los trabajadores  
de un Centro Universitario de Producción de Bienes, Lima 2025**

**Resumen**

El presente estudio tuvo como objetivo analizar la relación entre los estilos de liderazgo y el compromiso organizacional en los colaboradores del Centro Universitario de Producción de Bienes Unión, Lima, durante el año 2025. Se adoptó un enfoque cuantitativo, con un diseño correlacional y una muestra probabilística compuesta por 107 trabajadores. Para la recolección de datos se emplearon instrumentos estandarizados y validados que midieron los estilos de liderazgo y el compromiso organizacional. Los resultados evidenciaron una relación estadísticamente significativa entre ambas variables ( $R^2 = .549$ ,  $p < .001$ ), lo que indica que los estilos de liderazgo explican el 54.9 % de la varianza en el compromiso organizacional. Específicamente, el liderazgo transformacional presentó la correlación más alta y positiva ( $r = .651$ ,  $p < .01$ ), seguido por el liderazgo transaccional ( $r = .429$ ,  $p < .01$ ), mientras que el liderazgo laissez-faire mostró una correlación negativa significativa ( $r = -.301$ ,  $p < .01$ ). Se concluye que la percepción de los estilos de liderazgo influye de manera significativa en el nivel de compromiso organizacional, destacando el liderazgo transformacional como el factor más determinante para fortalecer dicho compromiso en el contexto institucional analizado.

**Palabras clave:** *estilos de liderazgo, liderazgo transformacional, liderazgo transaccional, liderazgo laissez-faire, compromiso organizacional.*