

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Escuela Profesional de Administración



Innovación Organizacional: Adaptación y Validación de la Escala en Empresas Peruanas

Tesis para obtener el Título Profesional de Licenciado(a) en
Administración y Negocios Internacionales

Por:

Yovana Marita Huamani Vargas

Isaac Elvis Huamán Fernández

Asesor:

Guido Ángel Huapaya Flores

Lima, Setiembre de 2025

DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD DE TESIS

Yo Mg. Guido Angelo Huapaya Flores, docente de la Facultad de Ciencias Empresariales, Escuela Profesional de Administración, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **“Innovación Organizacional: Adaptación y Validación de la Escala en Empresas Peruanas”** de autor Yovana Marita Huamani Vargas e Isaac Elvis Huamán Fernández tiene un índice de similitud de 9% verificable en el informe del programa Turnitin, y fue realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponde ante cualquier falsedad u omisión de los documentos como de la información aportada, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima a los 11 días del mes de setiembre del año 2025



Mg. Guido Angelo Huapaya Flores

Asesor

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a 25 día(s) del mes de agosto del año 2025 siendo las 16:30 horas,

reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Sede Lima, bajo la dirección del (de la) presidente(a): Mg. Danny Lita Alomía Lozano, el (la) secretario(a): Dr. Jesús Fernando

Byarano Augui y los demás miembros: Dr. Ricardo Elías Sarama

Soto y el (la) asesor(a) Mg. Guido Amigo Luapaya

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación de la tesis titulado: "Innovación Organizacional: Adaptación y Validación de la Escala en Empresas Peruanas".

del(los) bachiller(es):

a) Jovana Marita Huamani Vargas

b) Isaac Elvís Huaman Fernández

c)

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Administración y Negocios Internacionales

El Presidente inició el acto académico de sustentación invitando al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el Presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el (a la) / a (los) (las) candidato(a)s. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller (a): Jovana Marita Huamani Vargas

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Buena</u>	<u>Muy bueno</u>

Bachiller (b):

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	

Bachiller (c): Isaac Elvís Huaman Fernández

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>16</u>	<u>B</u>	<u>Buena</u>	<u>Muy bueno</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el Presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

Presidente/a



Secretario/a

Asesoría

Miembro

Miembro

Contenido

Resumen	5
Abstract	6
Introducción.....	7
Metodología.....	10
Resultados	13
Discusión	22
Conclusión	25
Referencias	27
Anexos	32
Anexo 1. Evidencias de revista	32
Anexo 2. Resolución de expedito	33
Anexo 3. Instrumentos	34
Anexo 4. Carta al comité de ética	40

Resumen

La presente indagación expone como objetivo general analizar las propiedades psicométricas de la escala de innovación organizacional en empresas peruanas. Puesto que, la innovación organizacional resulta ser un elemento relevante en todas las unidades empresariales; por lo cual, se ha venido estudiando con diversas variables evidenciando el impacto positivo en el desempeño empresarial y en la obtención de ventajas competitivas en el mercado revelando la necesidad de adaptar instrumentos que se orienten a medir el grado de innovaciones en dichas entidades. Se utilizó un método cuantitativo, descriptivo, no experimental con corte transversal; además, de ser un estudio de tipo instrumental, en tanto, la unidad poblacional estuvo constituida por un total de 2245795 entre micro, pequeñas y medianas empresas activas en el Perú, determinándose de esta cantidad como unidad muestral a 384 la cual fue extraída haciendo uso de un muestreo probabilístico. Los hallazgos indicaron que la escala de innovación organizacional posee una adecuada validez de contenido demostrado en un valor superior a 0.7; además, posee una correcta de fiabilidad denotado en su alto grado de confiabilidad, de igual forma, presentó una adecuada validez de constructo (ajuste comparativo=0.938, tucker lewis=0.929), por último, obtuvo una adecuada validez de criterio (relevancia, representatividad y claridad) con un $p=0.000$; finalmente, se revela que la escala de innovación organizacional cumple con todos los criterios teóricos de las propiedades psicométricas; por lo tanto, se afirma que es válida.

Palabras clave: innovación organizacional, escala, validez, confiabilidad, empresas