

UNIVERSIDAD PERUANA UNIÓN

FACULTAD DE TEOLOGÍA

Escuela Profesional de Teología



Una Institución Adventista

Estrategias en favor del Plantío de las Iglesias “Los Lirios” y “La vega del Puente” en el caserío Los Lirios y La Vega del Puente en el Distrito Misionero San Ignacio E, Cajamarca, Perú, 2021

Trabajo de Suficiencia Profesional para obtener el Título Profesional de Licenciado en Teología

Autor:

Marcos Mendoza Vasquez

Asesor:

Dr. Benjamín Rojas Yauri

Lima, febrero de 2022

DECLARACIÓN JURADA DE AUTORÍA DEL TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Dr. Benjamín Rojas Yauri de la Facultad de Teología, Escuela Profesional de Teología, de la Universidad Peruana Unión.

DECLARO:

Que la presente investigación titulada: **Estrategias en favor del Plantío de las Iglesias “Los Lirios” y “La vega del Puente” en el caserío Los Lirios y La Vega del Puente en el Distrito Misionero San Ignacio E, Cajamarca, Perú, 2021** constituye la memoria que presenta el Bachiller Marcos Mendoza Vasquez para obtener el título de Profesional de licenciado, cuyo trabajo de suficiencia profesional ha sido realizada en la Universidad Peruana Unión bajo mi dirección.

Las opiniones y declaraciones en este informe son de entera responsabilidad del autor, sin comprometer a la institución.

Y estando de acuerdo, firmo la presente declaración en la ciudad de Lima, a los 26 días del mes de mayo del año 2022



Dr. Benjamin Rojas Yauri

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL



En Lima, Ñaña, Villa Unión, a las 12 día(s) del mes de Mayo del año 2022 siendo las 16:00 horas, se reunieron los miembros del jurado en la Universidad Peruana Unión Campus Lima, bajo la dirección del presidente: Dr. Alvaro Fernando Rodríguez Inque, el secretario: Mg. David Fernando Asmat Chávez y los demás miembros: Dr. Benjamín Rojas Yauri y el (la) asesor(a) Dr. Benjamín Rojas Yauri.

con el propósito de administrar el acto académico de sustentación del trabajo de suficiencia profesional titulado: Estrategias en favor del Plantío de las Iglesias "Los Lirios" y "La Vega del Puente" en el caserío Los Lirios y La Vega del Puente en el Distrito Misionero San Ignacio E. Cajamarca, Perú, 2021

del bachiller: Marcos Mendoza Vasquez

conducente a la obtención del título profesional de: Licenciado en Teología
(Denominación del Título Profesional)

El presidente inició el acto académico de sustentación invitando al candidato hacer uso del tiempo determinado para su exposición. Concluida la exposición, el presidente invitó a los demás miembros del jurado a efectuar las preguntas, y aclaraciones pertinentes, las cuales fueron absueltas por el candidato. Luego, se produjo un receso para las deliberaciones y la emisión del dictamen del jurado.

Posteriormente, el jurado procedió a dejar constancia escrita sobre la evaluación en la presente acta, con el dictamen siguiente:

Bachiller: Marcos Mendoza Vasquez

CALIFICACIÓN	ESCALAS			Mérito
	Vigesimal	Literal	Cualitativa	
<u>Aprobado</u>	<u>17</u>	<u>B+</u>	<u>Muy Bueno</u>	<u>Sobresaliente</u>

(*) Ver parte posterior

Finalmente, el presidente del jurado invitó al (a la) / a (los) (las) candidato(a)/s a ponerse de pie, para recibir la evaluación final y concluir el acto académico de sustentación procediéndose a registrar las firmas respectivas.

[Firma]
Presidente

[Firma]
Asesor/a

“SUSTENTACIÓN REALIZADA BAJO LA MODALIDAD VIRTUAL SINCRÓNICA”

[Firma]
Miembro

[Firma]
Secretario

[Firma]
Miembro

Bachiller

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo

INTRODUCCIÓN	1
Justificación.....	1
Orientación de Ellen G. White.....	3
Objetivos	4
Metodología	5
Descripción demográfica.....	6
ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA.....	7
Datos de la empresa.....	7
Actividad principal de la empresa.....	7
Reseña histórica.....	7
Misión y Visión.....	9
Misión	9
Visión.....	9
Descripción del cargo y actividades.....	10
PROYECTOS DESARROLADOS	12
Plantío de Iglesia	12
Descripción del programa	12
Establecimiento de una congregación	13
Establecimiento de una filial	13
Presupuesto.....	16
Cronograma.....	16
Resultados	18
Innovaciones.....	19
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	21
ANEXOS	24
BIBLIOGRAFÍA	45

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

El plantío de iglesia es parte de las metas de la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD). En el territorio de la División Sudamericana existen descripciones en su página web relacionadas al plantío de iglesia como producto de la predicación del evangelio, uno de su eslogan interesante es el Siguiendo: “Plante iglesias, plantar futuro”¹. En los últimos años la iglesia en el plantío de iglesias en diferentes lugares, por ello resulta necesario presentar el plantío en el territorio de presentar el plantío de iglesias en el territorio del distrito misionero San Ignacio E, de manera específica en Los Lirios, la consolidación de una congregación; y en La Vega del Puente, la predicación del evangelio en donde no tenemos presencia de nuestra iglesia. Con este informe, se pretende brindar pautas para el plantío de iglesias e inspirar en el desafío se seguir plantando más iglesias y seguir preparando a la iglesia en el cumplimiento de la misión encomendada por el Señor Jesús.

Justificación

En relación al tema que se desarrolla en este informe de experiencia profesional, encontramos documentación disponible que corresponde a otras regiones del país y del mundo con diferentes realidades y contextos en sus distintas dimensiones.² En ese sentido, podemos encontrar importante información relacionada al plantío de iglesia, un

¹ División Sudamericana (DSA), “Plantación de iglesias”, consultado: 9 de enero 2022.

² Cuando hablamos de contexto se podría valorar el contexto social, político, económico, cultural, religioso, etc.

documento importante de Vander López titulado “Plantío de iglesias e incremento de Feligreses Adventistas en la Zona Metropolitana de Eunapolis, Bahía, Brasil”,³ también se tiene una importante documentación en relación al programa “Sembrando esperanza” y su relación con el plantío de iglesia.⁴ Del mismo modo, se encuentra la tesis de las seis metas en donde también se aborda el tema de plantío de iglesias.⁵ También, el plantío de iglesia tiene que ver con un clima familiar saludable como lo describe Victor Vasquez en su tesis titulada “Clima familiar y su relación con el impulso de los lineamientos estratégicos que dan los líderes de las iglesias adventistas en la ciudad de Tarapoto, 2014”.⁶ Por la naturaleza de este informe, no se detalla la información de esta temática, pero se pasa a mencionar las siguientes obras: *Plantando Igrejas* de Ronaldo Lidório, presenta la teoría y la práctica,⁷ *The Purpose Driven Church*, de Rick Warren,⁸ fuentes

³ Vander Lopes, Heraldo. “Plantío de iglesias e incremento de Feligreses Adventistas en la Zona Metropolitana de Eunapolis, Bahía, Brasil, entre los años 1980 y 2010.” *Revista Estrategias para el Cumplimiento de la Misión* 10.1 (2013).

⁴ Palomino Robles, Aldo. “Impacto del programa “Sembrando esperanza” en los conocimientos, actitudes y prácticas sobre Plantío de iglesias de los líderes de Grupos Pequeños del distrito misionero Chiclayo Central, Perú, 2019.” (2021).

⁵ Heidinger Zevallos, Edward. “El plan “Las seis metas del discipulado” en la Unión Peruana del Norte: su fundamento bíblico-teológico y en los escritos de Ellen G. White y su descripción.” (2016).

⁶ Vásquez Cerquera, Víctor Ciro. “Clima familiar y su relación con el impulso de los lineamientos estratégicos que dan los líderes de las iglesias adventistas en la ciudad de Tarapoto, 2014” (2014).

⁷ Lidório, *Plantando Igrejas*; Ronaldo Lidório, “O que define a plantação de igrejas, teológica e biblicamente?”, *Instituto Antropos - Pesquisa Social e Missiologia Aplicada*.

⁸ Rick Warren, *The Purpose Driven Church: Growth Without Compromising Your Message and Mission* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 2007); David Bunch, Jarvey Kneisel, and Barbara Oden, *Multihousing Congregations: How to Start and Grow Congregations in Multihousing Communities* (Atlanta, GA: Smith Publishing, 1991); Hesselgrave, *Planting Churches*; Paul G. Hiebert and Eloise Hiebert Meneses, *Incarnational Ministry: Planting Churches in Band, Tribal, Pleasant and Urban Societies* (Grand Rapids, MI: Baker, 1995), Robert E. Logan, *Beyond Church Growth* (Old

que resultan importantes para el afianzamiento del presente trabajo para ayudarnos a fijar los objetivos propuestos. El presente trabajo resulta necesario para ayudar a consolidar procesos mas efectivos al llegar a nuevas localidades para sembrar el evangelio y aquellas localidades que se tiene presencia del evangelio como ayudar a crecer en el proceso organizacional. Por otro lado, los elemento que resultan de ayuda en dicho proyecto también pueden ser aplicables en lugares con similares rasgos, por ellos resulta importante llevar adelante dicho trabajo.

Orientación de Ellen G. White

Como iglesia se acepta las orientaciones inspiradas de Ellen G. White y en relación a propósito de este tema se resaltan dos puntos vitales que ella menciona en sus escritos. Esta primera cita: “Nuestra obra misionera debe ser más agresiva hoy que en lo pasado. Debemos añadir nuevos territorios; la norma de la verdad debe ser establecida en nuevos lugares; hay que fundar iglesias; hay que hacer todo lo posible para cumplir este cometido: “Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones”.⁹ El desafío de conquistar nuevos lugares es con la intención de tener nuevos conversos.

Se hace mención a una siguiente cita: “Sobre todos los que creen, Dios ha colocado la responsabilidad de levantar iglesias con el expreso propósito de educar a hombres y mujeres para que utilicen en beneficio del mundo las aptitudes que les ha concedido y empleen para su gloria los medios que les ha confiado.”¹⁰ Se considera estas

Tapan, NJ: Fleming H. Revell, 1989); David W. Shenk y Ervin R. Stutzman, *Creating Communities of the Kingdom: New Testament Models of Church Planting* (Scottsdale, PA: Herald, 1988).

⁹ Elena G. de White, *Cada día con Dios* (Doral, FL: Publicaciones Interamericanas, 2003), 240.

¹⁰ Elena G. de White, *El ministerio medico* (Doral, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 2001), 419 tomado de <https://m.egwwritings.org/es/book/1760.2832#2833> el día 9 de enero de 2022.

bases en reconocimiento a la naturaleza del proyecto. Según la escritora, se nos muestra que cuando a la hermandad es desafiada, cada hermano desarrolla sus dones espirituales que Dios ha impartido por medio de su Santo Espíritu.

La misión de la iglesia esta caracterizada por su avance en nuevos territorios donde no existe presencia del adventismo, por tal motivo resulta necesario desarrollar un modelo que permita el plantío de iglesia en un lugar donde no existe presencia adventista, desarrollando el proyecto de forma efectiva y sostenible. De esa manera, se hace posible el cumplimiento de la misión según la enseñanza bíblica y del espíritu de profecía.

Objetivos

Alcanzar el plantío de iglesias en el Distrito Misionero San Ignacio E, que como ya mencionamos, se abordara en dos fases importantes, siendo la primera la consolidación de un grupo en formación o filial como fundamento básico, para su desarrollo ya establecido en el orden eclesiástico de la Iglesia Adventista del Séptimo Día.

El segundo objetivo, es evaluar la congregación de Los Lirios, para luego fortalecer las áreas que resulten necesarias,¹¹ siguiendo sus debido tiempo y proceso con desafíos a nivel teórico y práctico en sus diferentes áreas, las cuales serán evidencias que servirán en la conclusión del proyecto las cuales serán evidenciadas con fotos. También

¹¹En esta parte la forma como se evaluara y se determinara la condición de la filial Los Lirios será de la siguiente manera, el liderazgo observado en nuestras visitas al el funcionamiento de la filial, también el área misionera, en cuanto a la fidelidad se cuenta con una base de datos sacada del sistema de gestión de la MPN donde está el historial de las remesas de la congregación y finalmente la infraestructura es también constatada en nuestra visita se evaluara que es lo que tiene la congregación y que es lo que falta mejorar. Con esta base se podrá medir los resultados logrados de este proyecto de cómo lograr formará la congregación de Los Lirios.

se evidencian el plan de trabajo y algunos PPT utilizados en el proceso, dichos elementos estarán en los anexos.

Metodología

La filial tiene tres fases en su consolidación. En primer lugar, se identifica el lugar sin presencia adventista. Los que brindan esta información son los hermanos de la iglesia central de nuestro distrito, la iglesia Cochalan con quienes se trabajara formando y capacitando a un núcleo de impacto.

Luego se llega al lugar para evaluar las necesidades más comunes, se realiza la encuesta, se organiza canastas junto a esto se reparte el libro misionero. Llegando de manera amistosa a las personas de la comunidad de esa forma se avanza a la siguiente fase. Al comenzar con los estudios bíblicos “la fe de Jesús” se establecen horarios donde resulte accesible reunir a nuestros amigos de esperanza.

En tercer lugar, se tiene como objetivo la consolidación de un grupo pequeño con los amigos de esperanza y el núcleo base de la iglesia central. En estas instancias resulta de vital importancia la llegada de la pareja de esposos que no hace mucho tiempo abrazaron la fe adventista en la localidad del pindo. Ellos son nuestro Hno. Gilmer Mendoza y su esposa, quienes edifican un local para su negocio en el cual también se realizan nuestras reuniones.

Finalmente se realiza la campaña en el local de la institución inicial de la vega del puente donde tenemos tres hallados importantes, la familia del hermano Gilmer Mendoza, el grupo base de Cochalan y el equipo evangelístico conformado por seis personas de la filial los Lirios quienes vienen para quedarse una semana en la noche predicar y resto del tiempo predicar y ayudar en algunas tareas a la gente de la comunidad.

En cuanto a la filial Los Lirios, es desafiarlos a ser una congregación para ello se precisa lograr algunos objetivos específicos para lograr una buena mayordomía de manera específica, crecer al menos 25% en sus diezmos y ofrendas; así mismo se busca un crecimiento en la tarea misionera dentro y fuera de la comunidad de los Lirios, también es importante una mejor liderazgo finalmente se busca mejorar el templo y hacer aulas para realizar las clases de los niños quienes son un importante grupo en dicha

filial. Adicional a todo lo mencionado se buscará incentivar la utilización de instrumentos musicales para acompañar los cultos por algunos hermanos que tienen el don de la música.

Descripción demográfica

El informe de suficiencia profesional es descriptivo e incluye algunos datos cuantitativos, se toman datos de la realidad práctica del quehacer profesional, se desarrolla en dos lugares distantes, La Vega del Puente es un lugar donde no se tiene presencia adventista y es un lugar que pertenece al centro poblado de Cochalán, distrito de San José del Alto, provincia de Jaén. Por otro lado, la congregación de Los Lirios es una población con varias familias adventistas, dicha congregación ubicada en el caserío Los Lirios pertenece al centro poblado de Churuyacu, el cual pertenece a distrito de Tabaconas, provincia de San Ignacio. En ambos casos, la población de estos dos lugares es inmigrantes en su mayoría de la provincia piurana de Huancabamba y otras provincias de dicho departamento, esto hace que ambas poblaciones compartan rasgos similares.

En términos eclesiásticos, dichos lugares pertenecen al territorio del Distrito Misionero San Ignacio E, perteneciente a la Misión Peruana del Norte, en la Unión Peruana del Norte

CAPÍTULO II

ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA

Datos de la empresa

La Misión Peruana del Norte pertenece a la Iglesia Adventista del Séptimo Día con RUC 20538633021, razón social IASD Norte ubicado en calle La Pinta 235, La Victoria, provincia de Chiclayo, departamento de Lambayeque. El representante legal es el CPC Mervin Juan Chavez Ruiz con celular 948187699 y correo mervin.chavez@adventistas.org.

Actividad principal de la empresa

La Misión Peruana del Norte hace parte de la Unión Peruana del Norte la misma que pertenece a la División Sudamericana, la cual es a su vez, parte de Asociación General de los adventistas del séptimo día, una institución religiosa sin fines de lucro que realiza actividades misioneras.

Reseña histórica¹²

El 29 de junio de 1960, siendo presidente de la Unión Incaica el pastor John Elick y secretario el pastor Henry Baerg, se nombró una comisión para estudiar la posibilidad de crear una nueva misión en el norte del Perú. El estudio duró alrededor de cuatro meses, ya que el 27 de octubre de ese mismo año fue votado aprobar y recomendar a la División Sudamericana un plan para la formación de la nueva misión. La División por su

¹²Ángel Eduardo Bailón Azurin “Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte”, 2 de enero de 2022.

parte aprobó esa reorganización en su Concilio Anual en Montevideo ese mismo año, con alrededor de cuatro mil miembros. El plan tenía las siguientes propuestas:

Que el nombre de la nueva misión sea: “Misión Peruana del Norte”.

Que la otra parte restante del territorio sea cambiado a “Misión Peruana Central”.

Que la sede de esta nueva Misión sea la ciudad de Chiclayo.

Que el territorio se incluya los siguientes departamentos: Amazonas (con 5 iglesias y 315 miembros), Cajamarca (con 5 iglesias y 2011 miembros), Lambayeque (con 2 iglesias y 330 miembros), La Libertad (con 2 iglesias y 1198 miembros), Piura (con 2 iglesias y 85 miembros) y Tumbes (con 19 miembros y sin iglesia organizada).

Que la fecha sugerente para la creación de esta nueva Misión sea el 1º de enero de 1961 y en su fase administrativa desde el 08 de marzo de ese año, en ocasión del Congreso Bienal de la Misión Peruana.

Que los misioneros con quienes contaría la nueva Misión serían:

Como pastores ordenados: Raúl Alarcón, Herder Linares y Andrés Solano.

Predicadores autorizados: Pedro Chambi, Guillermo Bernal, Elías Núñez, Claudio Huamán y David Florián.

Que el presidente y secretario-tesorero serían nombrados por la Junta Anual de la Unión Incaica y los departamentales serían nombrados en el Congreso Bienal de la Misión Peruana.

Con las recomendaciones en mente, la administración de la Unión Incaica se puso a trabajar. El tiempo era apremiante, es por eso que tan solo a unos días después de la noticia de la aprobación de la División Sudamericana, el 14 de diciembre de 1960, en la Junta de la Unión llevada a cabo en Miraflores, se elige al pastor R. A. Hayden como

presidente de la nueva Misión y dos días después, el 16 de diciembre, se elige a Pablo Silva como secretario-tesorero de la misma.

El 21 de diciembre de ese año se decide nombrar una junta directiva interna de la nueva Misión Peruana del Norte. Ese día se nombra como departamental de Escuela Sabática, Relaciones Públicas, M.V., Educación y Radio a Rolf Butendieck. Las decisiones no podían esperar y en esa Junta Directiva Interna realiza sus primeros acuerdos: Llamado para Víctor A. Castro como director interino del Departamento de Publicaciones, Merling Alomía como aspirante al ministerio, así como de Samuel Lescano.¹³

Misión y Visión

Misión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación a la completa armonía con su perfecta voluntad y justicia.

Visión

La misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, es comunicar a todas las personas el Evangelio eterno del amor de Dios en el contexto de los mensajes angélicos de Apocalipsis 14:6-12, según revelados en la vida, muerte, resurrección y ministerio sacerdotal de Jesucristo, invitándolos a aceptar a Jesús como su salvador personal y a unirse a su iglesia, y asistiéndolos y edificándolos espiritualmente en preparación para Su breve regreso.¹⁴ Hacer discípulos de Jesucristo que vivan como unos testigos de amor y

¹³ Ángel Eduardo Bailón Azurin “Reseña Histórica de la Misión Peruana del Norte”, 02 de enero 2022.

¹⁴ Libro de Reglamentos de la DSA 10, 2010

proclamen a todas las personas el evangelio eterno del mensaje de los tres ángeles en preparación para su pronto regreso (Mat.28:18-20; Hech. 1:8; Apoc.14:6-12).¹⁵

Descripción del cargo y actividades

El pastor es llamado y capacitado por el Espíritu Santo para apacentar la grey del Señor, tal como dice 1 Pedro 5:2 “Apacentad la grey de Dios que esta entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente, no por ganancias deshonestas, sino con ánimo pronto”.

El pastor predica sermones basados en la Biblia, sermones cristocéntricos que alimentan a los miembros de la iglesia y conducen a la iglesia hacia el cumplimiento de la misión evangelizadora para crear nuevas iglesias y congregaciones.

El pastor también prioriza el crecimiento espiritual personal y la eficacia de la misión evangelizadora en la iglesia.¹⁶ Desarrolla un plan de comunión personal por medio de la oración, la lectura de la Biblia, del Espíritu de Profecía, de la Lección de Escuela Sabática y de otros materiales devocionales, enfocado en el crecimiento espiritual.¹⁷

Después de la descripción de las labores de un pastor, se precisa declarar que mi persona también a sido encomendada en esta noble labor desde el 05 de mayo del año 2021 en dicha fecha mi persona junto a mi esposa asumimos el desafío de llevar adelante con la ayuda de nuestro buen Dios el entonces proyecto experimental de distrito

¹⁵ Ibid, p.66.

¹⁶ *Walter E. Steger y Peyerl Uesley*, Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA 2021 (Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021), p72.

¹⁷ Competencias Ministeriales, Asociación Ministerial de la División Sudamericana de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, 2021 P.18.

misionero San Ignacio E, llegando a ser oficializado como proyecto en septiembre del mismo año y pasando a ser de manera oficial distrito misionero desde comienzos de diciembre del mismo año. Hasta hoy seguimos ayudando al crecimiento del pueblo de Dios y aprendiendo mucho, seguros seguirá trabajando con el anhelo de ver a Jesús pronto.

CAPÍTULO III

PROYECTOS DESARROLADOS

Plantío de Iglesia

Descripción del programa

El plantío de iglesia tiene dos etapas fundamentales, primero, el establecimiento de la filial en La Vega del Puente, caserío perteneciente al centro poblado de Cochalán en donde se encuentra nuestra iglesia central del distrito misionero San Ignacio E.¹⁸ en la localidad de La Vega del Puente no tenemos ningún hermano adventista y resulta necesario tener presencia adventista para las aproximadamente 15 familias que viven en dicho lugar, las cuales no tienen una filiación religiosa específica es una zona no penetrada.

La segunda etapa es la consolidación de una filial convirtiéndose en una congregación o grupo organizado en la localidad de Los Lirios, perteneciente al centro Poblado de Churuyacu en el distrito de Tabaconas. Es una filial que cuenta con una buena cantidad de miembros como para llegar a ser un Grupo Organizado, sin embargo, es importante considerar que tenemos puntos importantes a mejorar, solo por mencionar algunos, ajustes en el lugar de reuniones especialmente el aula de niños, implementos

¹⁸El distrito misionero de San Ignacio el más reciente de los distritos misioneros en ascensión que incorpora oficialmente en la misión peruana del norte. A comienzos del año 2021 inicia como proyecto experimental, ya para 1 septiembre del mismo año fue votado por la junta administrativa como proyecto oficial y candidato a ser declarado distrito misionero oficial, lo cual ocurrió en IXX congresos y 60 años de la misión peruana del norte realizado en la ciudad de Chiclayo 6 y 7 de diciembre del año 2021,

para los diferentes rituales, consolidación del liderazgo y fidelidad los cuales se irán desarrollando.

Establecimiento de una congregación

El *Manual de iglesia* tiene orientaciones específicas en cuanto a la organización de grupos o también conocidos como congregaciones, se cita textualmente “Los miembros de iglesia que forman parte de *Grupos pequeños* o que se reúnen en hogares pueden formar el núcleo de un nuevo grupo. La membresía de todos los que quieren formar parte de un grupo debería estar registrada ya sea en la iglesia de la Asociación o en una iglesia local (la iglesia madre)”¹⁹ el grupo tiene una buena parte de los requerimientos propuestos por el manual de la iglesia²⁰ en cita textual antes mencionada.

Con esta base, es viable avanzar con el proceso de formación del grupo, llevando a la reflexión e inspiración y desafíos a todo el grupo, siguiendo con la planificación para lograr los requerimientos demandados por el área organizacional de la iglesia manifestada en el manual en función al proceso para el establecimiento de un grupo organizado.

Establecimiento de una filial

Se precisa que el evangelio siga expandiéndose en los diferentes lugares de nuestro distrito misionero en la cual tenemos varios sectores de nuestro territorio sin presencia adventista. Por tal motivo, se evalúa junto a nuestros líderes de la iglesia central de Cochalan que más se puede hacer por aquellos lugares más cercanos donde aún no

¹⁹Manual de la iglesia: adventista do Séptimo Día. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana (2011).

²⁰ El grupo Los Lirios cuenta con un lugar el precisa ser mejorado y agregara a esta construcción un aula para la casa de menores, tiene una buena base de hermanos que están regresando a la iglesia con buena disposición y muchas ganas para trabajar en la iglesia del Señor.

tenemos presencia adventista y nace la idea de llegar a la localidad de La Vega del Puente²¹ a 10 minutos en carro de Cochalán, salida hacia a Jaén.

Se toman actividades concretas de evaluar con el acompañamiento y decisión del Grupo Pequeño liderado por el Hno. Jesús Tocto se moviliza a reconocimiento del nuevo territorio en conquista y se evalúa que se puede hacer. Se da inicio con el programa de impacto en el lugar. Este impacto consiste en la repartición de libro misionero, identificación de personas con necesidades y brindar canasta de alimentos, oración permanente por parte de la iglesia, plasmar el sueño con el grupo de hermanos que estarán atendiendo orientando y capacitando a la comunidad.

Luego de este primero paso, se hace una encuesta con la intención de buscar estudiantes de la Biblia, Se coordinan horarios pertinentes, se busca un lugar de reunión, se inician las actividades del Grupo Pequeño, se comparte y se genera más amistad para culminar con una semana de evangelismo.

En este proceso, se llega el afianzamiento integral del grupo, se hacen algunos bautismos y se sigue con los estudios bíblicos. A medida que se realizan nuevos bautismos, se establece en el lugar de trabajo un grupo de hermanos de manera permanente para la atención y formación del liderazgo de los nuevos miembros de la iglesia y llevarlos a ser discípulos.

²¹ La Vega del Puente es un caserío perteneciente al centro poblado de Cochalan zona donde el comercio lo realizan, fundamentalmente, en las ciudades de Jaén, Tamborapa y Cochalan. Este último es un centro comercial muy importante, congrega a comerciantes de Huancabamba (Piura), de *San José del Alto* y de Jaén. Y La Vega del Puente está a 10 minutos de Cochalan a orillas de la carretera que va de Jaén a Huancabamba. Fuente tomada de https://es.wikipedia.org/wiki/Distrito_de_San_Jos%C3%A9_del_Alto#Actividades_econ%C3%B3micas el día 7 de enero 2022.

Presupuesto en zona Urbana

El establecimiento de la congregación tiene como objetivo seguir desafiando el crecimiento integral de la congregación Los Lirios en las áreas de liderazgo,²² su misión,²³ fidelidad,²⁴ y su templo.²⁵ Estos son los desafíos a lograr en un proceso que tendrá una duración de 7 meses hasta la organización de la congregación, por tal motivo resulta importante realizar un monitoreo permanente por parte del área pastoral, para ir guiando el proyecto a un fin fructífero. Es preciso resaltar que la iglesia madre es la iglesia Palmas de Churuyacu, quien no tiene un rol demasiado constante por la misma naturaleza de la congregación que lleva varios años de reuniones independiente a la iglesia madre, en ese sentido contamos con una congregación bien familiarizada con una buena parte de los programas y liturgias de la iglesia.

El establecimiento de la filial La Vega del Puente tiene como propósito formar un grupo pequeño núcleo sólido con personas de la misma comunidad para poder seguir creciendo y conquistando otros lugares aledaños y seguir el proceso de crecimiento

²² Es visible el potencial de líderes que puede aportar la congregación, hermanos dispuestos y que precisan ser capacitados y desafiados a poner en ejercicio sus dones no solo en la congregación sino para las iglesias del distrito misionero.

²³ Es un grupo bastante misionero, es un sector donde la hermandad ha realizado muchos estudios y también ha tenido ganancia de almas, aunque algunas personas bautizadas abandonaron la iglesia por la falta de discipulado a la cual también desafiamos la congregación.

²⁴ La mayordomía ha sido uno de los puntos más débiles y especialmente en los miembros ofrendantes, buscamos orientar y capacitar a cada miembro.

²⁵ En relación al templo, la congregación tiene su propio templo que precisa algunas mejoras y la construcción de las aulas para niños que es el objetivo a lograr como parte del desafío.

eclesiástico y también misionero. Por tal motivo se trabajará de manera sostenida e integrada. La labor para esta primera fase está teniendo como agentes importantes a los hermanos de la iglesia central de Cochalán. Por otro lado, se buscará afianzar el trabajo por medio del Gilmer Mendoza quien se estará quedando a vivir en el lugar del plantío de manera permanente. Dicho hermano será un aliado importante para alcanzar el desafío en su primera parte.

Presupuesto

Los Lirios

Materiales	Cantidad	Soles
Gastos de construcción y pintado	Días de trabajo, Pintura, calamina, Alimentación	300.00
Pasajes	Equipos Caleb y semana Primavera	180.00
Copias	Mayordomía, liderazgo, etc.	10.00
Decoración para organización	Globos, letras, etc.	15.00
Alimentación para organización	Para 50 personas	130.00
Total		635.00

La Vega del Puente

Materiales	Cantidad	Soles
Productos no perecibles	5 canastas	100.00
Pasajes	2 galones de gasolina	160.00
Libros misioneros y otros materiales	50 unidades diversas	25.00
Campaña Evangelística	5 personas	70.00
Pago de Luz	Mayo- diciembre	20.00
Alquiler de Equipos	Proyector, parlantes, etc.	50.00
Total		425.00

Cronograma

I Cronograma para la formación de la Congregación Los Lirios.

N	Actividad	Fecha	Responsable
1	Desafío de a la filial	Mayo	Area Pastoral
2	Junio Orientaciones doctrinarias y liderazgo	Junio y Julio	Area pastoral y lideres de la Zona de Churuyacu una vez al mes.
3	Desafío de tener dos equipos Caleb para salir y fortalecer su vocación Misionera y semana de mayordomía (adicional a esto cada sanado 10 minutos de mayordomía)	Julio	Lideres de la filial dirigidos por su director Hno. Melver Rentería.
3	Énfasis para la construcción del aula de niños (sacar adobe y construir)	Agosto a Septiembre	Todos los hermanos de la filial
4	Hacer la semana de primavera y salir a predicar a La Vega del Puente	Septiembre	Responsable Hno.Melver Renteria. A La Vega del Puente Elmer Huaman y su equipo
5	Una Vigilia y ayuno	Octubre	Tada la iglesia y lideres de zona
6	Enviar carta a la misión para aprobar la organización.	Noviembre	Area pastoral
7	Organización del Grupo Los Lirios	Diciembre	La filial, área pastoral, pastor ordenado.

I Cronograma para la formación de la Filial La Vega del Puente

N	Actividad	Fecha	Responsable
1	Canasta de atención a necesitados	Mayo	Ministerio de la mujer y ancianos.
2	Repartición de folletos misioneros	Junio	Hecho por el núcleo más algunos otros hermanos.
3	Retroalimentación al núcleo	Mayo - Noviembre	Pastor distrital cada mes
4	Comienzo de estudios bíblicos La fe de Jesús el gran conflicto	Julio – Diciembre	El núcleo de la iglesia Cochalan con la recepción de Hno. Gilmer.
5	Primera campaña evangelística	Septiembre	Un equipo de 5 Hnos. de la iglesia Los Lirios.
6	Inicio del Grupo pequeño	Octubre	Todos los vienes van los Hnos. del núcleo.
7	Se hacen reuniones sabáticas	Fines de noviembre	Con el núcleo

Resultados

Al final del proceso vemos el sueño cristalizado de tener una nueva congregación en el Distrito Misionero. Se logró completar los desafíos, en cuanto al liderazgo se desarrolló una iglesia sostenible en esta área con hermanos siempre dispuestos a asumir cualquier responsabilidad en la congregación y buscando formas de como involucrar a los hermanos menos comprometidos de las diferentes edades de nuestro Grupo Organizado y esto resulta muy alentador.

Por otro lado, el espíritu misionero de gran parte de nuestros hermanos ha sido bastante visible, en la semana Caleb tuvimos dos equipos uno de 7 personas y el otro de 5 personas que salieron de Los Lirios hacia la zona de Chirinos, territorio del Distrito Misionero San Ignacio D, donde pasaron una semana predicando en evangelio tomando algunas decisiones y contactando nuevos estudiantes.

En cuanto a la fidelidad encontramos un importante crecimiento siendo una las filiales que más ha crecido tanto en diezmos y ofrendas con una puntualidad permanente cada mes en sus remesas.²⁶

Finalmente, la mejora del templo pasó a ser una realidad con la cooperación y compromiso de cada miembro de iglesia, con un templo mucho mejor y con un crecimiento contante de nuestro Grupo Organizado. Ahora, se tiene el anhelo y confianza en Dios que en un tiempo no muy lejano llegara a ser una iglesia organizada.

El plantío de un nuevo grupo en La Vega del Puente llegó a ser una realidad, lugar donde no se tenía presencia del mensaje adventista. Ahora existen 12 personas que siguen estudiando los cursos bíblicos, cada viernes en el grupo pequeño y los sábados

²⁶Se utiliza Aplicativo de Gestión de tesorería para utilizar en cuanto a su crecimiento en el área de mayoría.

realizando los programas de la iglesia. Por otro lado, tuvimos ya nuestro primer bautismo, matrimonios en gestión para regularizar sus documentos, y el hermano Gilmer que proporcionó un lugar para las reuniones.

Este equipo está conformado por los siguientes hermanos y hermanas.

Nº	Nombres y apellidos	Cargo de iglesia
1	Jesus Tocto Melendres	Anciano
2	Miguel Jobaja Meza	Dir. Escuela Sabática
3	Hernan Calle Chinguel	Ministerio Personal.
4	Gilmer Mendoza y su familia se trasladan a hacer negocios al lugar de penetración	Miembro de la iglesia (Hijos no adventistas)
5	Marcos Mendoza Vásquez	Atención Pastoral al DM San Ignacio E

Innovaciones

Las innovaciones hechas en el proceso han sido varias. Primero, énfasis en la visitación. Es durante la visitación a los miembros de la iglesia que nacen lindas ideas, se conoce el potencial de la hermandad. Segundo, el monitoreo constante a través de los líderes de zona ha sido de gran bendición. Tercero, el implantar la filosofía de los grupos pequeños como base fundamental de la iglesia ha sido de mucha ayuda. Finalmente, el intercambio de predicadores en todo el distrito ha sido bueno.

Una de las cosas que tuvo impacto en los resultados fue el desafiar a algunos líderes de la congregación de Los Lirios para ir una semana completa a La Vega del Puente. Cuando se hizo esto, señoritas y hermanos que hicieron el equipo de aquella semana quedaron muy entusiasmados y motivados a ir a nuevos lugares donde no tenemos presencia de nuestra iglesia. Durante esa semana en La Vega del Puente, ayudaron con las tareas de cosechar, deshierbar y otras actividades para ayudar a las personas en sus tareas cotidianas. Así se ganaban su confianza y los invitaban a las

noches para la campaña evangelística o comenzaban a darles estudios bíblicos. Durante esa semana se iniciaron nuevos estudios bíblicos y también se tuvo bautismos, estas innovaciones resultaron de beneficio en nuestro territorio.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Como ya se ha mencionado al inicio de este informe, el proyecto estuvo orientado en dos lugares y con dos realidades diferentes. El primer lugar es La Vega del Puente un lugar en donde se comienza de cero, la formación de un grupo núcleo con personas del mismo lugar. El segundo lugar es Los Lirios, lugar donde el grupo esta formado y con este se busca su desarrollo integral desafiándolos a convertirse en un grupo organizado o una congregación.

A la conclusión del proyecto, se pudo visualizar que se logró los objetivos previstos. Por un lado, en La Vega del Puente se logró impactar el lugar a través de las canastas y ayudas comunitarias, también se realizó repartición de folletos para gran parte de las personas. Así mismo se hizo la encuesta e invitación a participar de cursos bíblicos donde un buen grupo de personas acepto de forma gustosa. También se logró tener un espacio de reuniones en local del negocio del hermano Gilmer Mendoza²⁷ quien se trasladó a La Vega del Puente para emprender un negocio, aunque con su corta experiencia en la vida cristiana esta siendo de gran ayuda para llevar adelante el grupo.

²⁷ El hermano Gilmer Mendoza no hace mucho tiempo que se bautizo en la localidad del Pindo junto a su esposa, ellos provienen de una familia evangélica y también fue autoridad en su centro poblado trabajo como alcalde, aun no se a consolidado de manera firme en las doctrinas bíblicas adventistas, pero va en un buen proceso, el se traslado a medio año de manera definitiva a La Vega del Puente construyó su local en el cual realizamos las reuniones y nos ayuda convocando a las personas.

Luego de haber realizado los estudios bíblicos e implementado los grupos pequeños por aproximadamente dos meses se llevó a cabo la primera campaña evangelística en el mes de septiembre, en el local de inicial donde vinieron a apoyar por una semana el grupo evangelístico de la filial Los Lirios. En dicha semana se tomó la decisión de una persona para el bautismo, ocho iniciaron el proceso de preparación y cuatro fueron contactadas para empezar a bríndales estudios bíblicos. Ahora las reuniones se realizan en el local del hermano Gilmer y algunos sábados se van a la iglesia central de Cochalán, el objetivo ha sido formar un grupo y se ha logrado, ahora va en buen camino para seguir creciendo.

Los logros que se ha tenido con la filial, y ahora congregación de Los Lirios, ha sido especificado por lo menos en tres áreas importantes en las cuales se evaluó que precisaban ser mejoradas. En cuanto al liderazgo, se ha logrado desarrollar y comprometer por lo menos a seis líderes para guiar a la congregación sin ninguna dificultad. Estos líderes fueron capacitados en la mayoría de las áreas de iglesia para seguir enseñando a los demás hermanos sus diferentes funciones. Por otro lado, la misión de la filial Los Lirios fue fuerte dicho año y se logró tener 12 hermanos dispuestos a salir a predicar a otros lugares, quienes salieron dos veces en el año. Del mismo modo, se han propuesto salir cada año a lugares donde no tenemos presencia adventista adicional. En el trabajo realizado, se lograron bautismos en su propia filial. En cuanto a la fidelidad, según el informe de gestión de la Misión Peruana del Norte, a inicios del año, el diezmo de mayo de 2021 fue S/. 527.50 soles; ofrendas, S/. 34.50. Para octubre del mismo, S/. 3375.00; ofrendas, S/. 49.00. Se ha desafiado a seguir creciendo en los porcentajes de sus ofrendas los cual es bajo en todo el distrito. Por último, el templo está en mejores

condiciones y se ha implementado un aula para los menores de adobe se ha pintado y mejorado el templo. En la actualidad, se están implementado con 4 guitarras para los cultos de adoración, finalmente el objetivo alcanzado se resume en su organización como congregación realizada el 02 de diciembre de 2021.

En cuanto a las recomendaciones, creemos que cada pastor en su distrito tiene proyectos inspiradores que resultan necesarios seguir plasmándolos en un documento para así ayudar a otros colegas en esta noble y maravillosa labor de la predicación del evangelio a todas las naciones.

ANEXOS

Anexo 1

CERTIFICADO DE TRABAJO

El que suscribe, **MERVIN JUAN CHAVEZ RUIZ**, representante legal de la **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte**, con RUC N° 20538633021, con domicilio fiscal en **Calle La Pinta N° 235 La Victoria – Chiclayo – Perú**, a través de la presente **CERTIFICA** que:

Mendoza Vásquez Marcos

Labora en nuestra organización, **Asociación Iglesia Adventista Del Séptimo Día Peruana del Norte** con sede en la ciudad de Chiclayo, desempeñándose como **Pastor Distrital**, desde el **01 de enero del 2019**.

Se expide la presente a solicitud del interesado, para los fines que estime conveniente.

Chiclayo, 17 de diciembre de 2021



Mervin Juan Chave Ruiz
Representante Legal
Misión Peruana del Norte



Anexos

DGI – 17 DICTAMEN SOBRE EL INFORME DE TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

DICTAMEN

DE : Jurado Dictaminador
A : Consejo de UPG TEOLOGÍA
ASUNTO : *Dictamen del informe de trabajo de suficiencia profesional*
INVESTIGADOR/ES : Marcos Mendoza Vasquez
REFERENCIA : Resolución N.º
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN : TEOLOGÍA
LÍNEA DE INVESTIGACIÓN : INVESTIGACIÓN BÍBLICO -APLICADA
FECHA : 18-04-2022



Unidad académica:
UPG DE TEOLOGÍA
Título:
Estrategias en favor del Plantío de las Iglesias "Los Lirios" y "La vega del Puente" en el caserío Los Lirios y La Vega del Puente en el Distrito Misionero San Ignacio E, Cajamarca, Perú, 2021
Autores:
Investigador(es): Marcos Mendoza Vasquez
Asesor(es): Dr. Benjamin Rojas Yauri
Requisito parcial para:
<input checked="" type="radio"/> Título profesional
Miembros del Comité Dictaminador:
Dr. Alvaro Fernando Rodrigues Luque, Mg. David Fernando Asmat Chavez
Resultados de la dictamen:
<input checked="" type="radio"/> Aprobado, listo para la sustentación. <input type="radio"/> Observado, con modificaciones antes de la sustentación. <input type="radio"/> Desaprobado, es necesario reorganizar el informe.
Observaciones:



Dictaminador 1

Dictaminador 2

Dictaminador 3

V.º B.º CIIEP
Sello y firma

Fotos, seminarios, documentos y constancia de trabajo.

Seminarios PPT


MARCOS MENDOZA

ORIENTACION PARA NUEVOS LIDERES



2022

LA ELECCIÓN DE DIRIGENTES ES IMPORTANTE PARA LA **PROSPERIDAD** DE LA IGLESIA, Y DEBE EJERCERSE EL MAYOR CUIDADO AL LLAMAR A HOMBRES Y A MUJERES A POSICIONES DE **SAGRADA RESPONSABILIDAD**.



cualidades Generales

IDONEIDAD MORAL Y RELIGIOSA.



"ADEMÁS ESCOGE TÚ DE ENTRE TODO EL PUEBLO VARONES DE VIRTUD, TEMEROSOS DE DIOS, VARONES DE VERDAD, QUE ABORREZCAN LA AVARICIA; Y PONLOS SOBRE EL PUEBLO POR JEFES DE MILLARES, DE CENTENAS, DE CINCUENTA Y DE DIEZ"
(Éxo. 18:21)



"BUSCAD, PUES, HERMANOS, DE ENTRE VOSOTROS A SIETE VARONES DE BUEN TESTIMONIO LLENOS DEL ESPÍRITU SANTO Y DE SABIDURÍA, A QUIENES ENCARGUEMOS DE ESTE TRABAJO"
(Hech. 6:3)



"TAMBIÉN ES NECESARIO QUI TENGA BUEN TESTIMONIO DE L DE AFUERA, PAR QUE NO CAIGA E DESCRÉDITO Y E LAZO DEL DIABL
(1 Tim. 3:7).

CUANTO TIEMPO DURA EL CARGO?

LO NORMAL ES UN AÑO Y SI POR JUNTA SE DECIDE QUE SEA CADA DOS AÑO ES VIABLE. TAMBIEN ES ACEPTABLE UNA REELECCION PERO NO ACONSEJABLE QUE ALGUIN SIRVA INDIFINIDAMENTE.



Iglesia El Calvario | Enero de 2020

ANCIANO DE IGLESIA O DIRECTOR DE G.O

RESPONSABILIDADES

- Lider Espiritual
- Atencion y liderazgo en cada area de la iglesia
- Preside la junta
- Prepara para el bautismo.
- Maestro y educador.
- Predicador
- Supervisa cada aria de sus iglesias
- Cuida y vela en cada programa de iglesia.

REQUISITOS

- Compromrtido con Cristo.
- Ejemplo a los miembros.
- Apoya a la doctrina de la iglesia.
- Mantener saludable reaciones familiares.
- Sea sexualmete puro.
- Venza los prejuicios raciales.
- Sea un dador ejemplar.
- Admintna sus errores.
- dirige a sus miembros (ame, una, consulte, siga y capacite)

LOS ANCIANOS PUEDEN

- dirigir una ceremonia funebre.
- Rito de Humildad y cena del Señor.
- Dedicacion de niños

NO PUEDE

- cumplir su funcion sino esta elegido.
- Solo es elegido por la iglesia local.
- Elegirlo la misión.
- ser ordenado sin la presencia de de su iglesia.
- No puede ser restituido si el mismo fue causante de su destitucion por un comportamiento inmorral.

PRINCIPALES ACTIVIDADES

- El anciano y el pastor trabajan juntos.
- El Anciano y los miembros.
- El anciano y el pla de trabajo.
- El anciano y la predicacion de la palabra.
- Turnos de ancian
- Anciano y la visitación.


LOS DIACONOS Y DIACONISAS

DEBEN SER ORDENADOS POR UN PASTOR ORDENADO PARA EJERCER SUS FUNCIONES. HECH. 6:1-8). 1 TIMOTEO 3:8 AL 13. ROM. 16:1,2

LOS DIACONOS NO PUEDEN PRESIDIR LOS RITOS DE LA IGLESIA.

DEBERES

- Ayudar en los servicios y en las reuniones.
- Visitar a los miembros.
- Preparar los servicios bautismales.
- Ayudar en el servicio de Comunión.
- Cuidar de los enfermos y de los pobres.
- Cuidar y mantener la propiedad de la iglesia.




Iglesia El Calvario | Enero de 2020



SECRETARIA DE IGLESIA

- 1 No debe añadir o borrar nombres sin el voto de la Iglesia.
- 2 Transferencia de miembros.
- 3 Tener comunión con miembros que están en otros lugares.
- 4 Debe enviar los informes puntualmente.
- 5 Las actas de la Iglesia.

Importante tener su periódico mural



TESORERO DE IGLESIA

El tesorero puede incentivar grandemente la fidelidad.

- Custodio de todos los fondos de la Iglesia
- Salvaguardar el propósito de los fondos.
- Pedidos personales de publicaciones.
- Instrucción adecuada para que los miembros entreguen sus diezmos y donaciones.
- Recibos extendidos a los miembros. Conservación de los comprobantes.
- Los libros deben ser auditados. Las relaciones con los miembros deben ser confidenciales.





Ministeri Personal

PREDICA
CONVOCA
PROMOCIONA
CAPACITA
ENTRENA
EQUIPA
MOTIVA
DESAFIA
SUPERVISA
EVALUA
INFORMA

Otras actividades del MIPES

- Escuela bíblica por correspondencia
- Distribución de publicaciones
- La Recolectión
- Grupos Pequeños

Es muy importante contar con un cordionador de interesados



ESCUELA SABATICA

importante

La obra de la escuela sabática es importante, y todos los que están interesados en la verdad deberían tratar de hacerla prosperar. — Testimonies on Sabbath-School Work 109.

ES un instrumento Misionero

Por medio de la ES muchos pueden conocer a Jesús

debe tener clase de maestros

Dir. Escuela sabática
Mipes
Mayodormia
Ancianos
MM, MM
Diaconos y Diaconisas

Instrumento educativo de 1er nivel
nuestro libro es la palabra de Dios.



Mayordomía

“aquellos cuyo corazón está lleno del amor de Cristo seguirán el ejemplo de aquel que por amor a nosotros se hizo pobre a fin de que por su pobreza fuésemos enriquecidos. El dinero, el tiempo, la influencia, todos los dones que han recibido de la mano de Dios, los estimarán solamente como un medio de promover la obra del evangelio”



El director del Ministerio de Mayordomía Cristiana debería poner en práctica los principios de la mayordomía cristiana, y comprender el programa espiritual y financiero de la iglesia.



Su objetivo es fomentar el crecimiento y la renovación espiritual entre las damas.

fomenta múltiples programas para fomentar el crecimiento integral de las damas de la iglesia.

Importantes actividades

- Evangelismo.
- Ministerio de recepción.
- Ministerio de vida plena.
- Prevención de enfermedades.
- otros programas como rompiendo el silencio dirigido por DSA, u otras de orientación local.

Ministerio de la Mujer





Miércoles, 10 De noviembre de 2021

**SEÑORES
JUNTA DIRECTIVA DE LA MISIÓN PERUANA DEL NORTE**

SOLICITA: ORGANIZACIÓN DEL GRUPO "LOS LIRIOS"

De mi especial consideración:

Apreciados pastores es un gusto saludarles en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, deseándoles muchas bendiciones a cada uno de ustedes.

El motivo de la presente es solicitar la organización del grupo LOS LIRIOS, por las siguientes razones: el grupo ya está funcionando aproximadamente 37 meses, tiene 38 miembros activos, la mayoría son fieles en la devolución de los diezmos y ofrendas, se ve claramente que existe un buen liderazgo y que la hermandad está involucrada en el trabajo misionero. Por lo cual, se sugiere que dicha organización se realice el (18/11/2021) A continuación, adjuntamos lo siguiente:

- 1. Formulario de evaluación del grupo**
- 2. Nombres del director, secretario y tesorero como propuesta**
- 3. La lista de miembros activos que integrarán el grupo**

Agradecido por vuestra gentil atención a la presente, me despido.

Atentamente,



Pr. Marcos Mendoza Vasquez
Distrito Misionero Proyecto San Ignacio E

FORMULARIO DE EVALUACIÓN PARA ORGANIZAR UN GRUPO

Distrito Misionero: SAN IGNACIO E PROYECTO

Nombre del Grupo: "LOS LIRIOS"

Dirección: Los Lirios – La Palma

Ciudad: C.P Churuyacu

Distrito Político: Tabaconas

Provincia/Departamento: San Ignacio/Cajamarca

Cantidad de miembros: 40

Fecha de evaluación: 06/11/2021

Indicaciones:

- El puntaje para cada ítem es de 0 a 20.
 - Consideren en cada rubro el puntaje que sinceramente se crea conveniente.
 - El puntaje ideal a alcanzar es 160.
- 0 – 30: Deficiente
- 31 – 60: Regular
- 61 – 90: Bueno
- 91 – 120: Muy Bueno
- 121 – 160: Excelente

Nº	Ítems a considerar para organizar un grupo	Puntaje
01	¿Tiene como mínimo 17 miembros bautizados y en regla?	20
02	¿Tiene lugar propio o alquilado donde celebrar sus cultos para por lo menos un año?	19
03	Fidelidad: ¿Pueden enviar a la Misión por lo menos el 10% del FMR (S/. 335.00) los de la zona rural y el 15% del FMR (S/. 502.50) los de la zona urbana como diezmos?	17
04	¿Tienen un plan de evangelismo en marcha y la hermandad está comprometida con Dios en el trabajo misionero?	16
05	¿Tienen libro de Actas para registrar todos los votos de su junta? (Secretaría).	17
06	¿Ya tiene su libro de tesorería listo para empezar a enviar su remesa a la Misión? (Informatización de Tesorería).	18
07	¿La feligresía está debidamente instruida para iniciar el desafío evangelístico y ser pronto una nueva iglesia organizada?	16
08	¿Tiene sus instrumentos para officiar los ritos de la iglesia como: Bautismo, Ofrendas, Matrimonio, Servicio Fúnebre, Cena del Señor, Dedicación de Niños y Ungimiento de Enfermos?	18

Firma del Pastor Distrital

GRUPO:LOS LIRIOS.....
(Nombre)

CARGOS COMO PROPUESTA

CARGO	RESPONSABLE (Nombre completo)
DIRECTOR	Orlando Santos Paico
SECRETARIO	Zenaida Manchay Solis
TESORERO	Yoeni Huaman Nuñez

LISTA DE MIEMBROS

	NOMBRE COMPLETO	FECHA DE NACIMIENTO
1.	Melver Renteria Huaman	16/08/1984
2.	Alcia Peña Neira	29/06/1987
3.	Jennen Renteria Peña	13/10/2005
4.	Jhon Renteria Peña	23/01/2010
5.	Gleisi Renteria Peña	14/03/2008
6.	Sheidi Renteria Peña	05/06/2012
7.	Juan Huaman Silva	06/05/1941
8.	Zoila Ramirez Guerrero	29/07/1943
9.	Pedro Garcia Garcia	13/05/1965
10.	Fernanda Garcia Garcia	29/09/1972
11.	Saidy Garcia Garcia	09/04/2011
12.	Edita Garcia Garcia	13/08/2005
13.	Herlmer Huaman Nuñez	06/09/1980
14.	Marix Nuñez Garcia	18/11/1984
15.	Jhoeni Huaman Nuñez	28/10/2005
16.	Yordan Huaman Nuñez	06/02/2008
17.	Anthonely Kesy Huaman Nuñez	24/06/2004
18.	Nanci Huaman Cano	15/01/1986
19.	Glendi Peña Huaman	07/01/2011
20.	Maryuri Peña Huaman	13/03/2013

21.	Teresa Huaman Cahasquero	01/08/1965
22	Franklin Lopez Cordova	1993
23	Leidy Huaman Cano	16/11/1998
24.	Orlando Santos Paico	04/08/1989
25.	Senaida Milagros Manchay Solis	06/05/1998
26.	Juana Cano Meza	17/11/1962
27.	Keysi Judit Huaman Cano	04/04/2008
28.	Julio Jaramillo Cruz	11/12/1978
29	Rosmery Jaramillo Cordova	29/07/2007
30.	Jasmin Jaramillo Cordova	12/07/2012
31.	Inelda Cordova Ramirez	14/01/1985
32.	Clariza Ramirez Guerrero	02/05/1962
33.	Neymar Santos Cordova	28/01
34.	Domingo Cordova Ramirez	08/07
35.	Rosa anali santos silva	29/05/1993
36.	Noly huaman cano	01/01/1996
37.	Meli cano Herrera	11/08/1982
38	Elvis Ojeda Renteria	08/08/1986

ORGANIZACIÓN DEL GRUPO LOS LIRIOS DE CHURUYACU



Realizando los estudios bíblicos en La Vega del Puente y final de 1ra campaña de evangelismo



Final con bautismos de toda la zona y el primer bautismo de La Vega del Puente

PLAN DE TRABAJO 2021

PROYECTO MISIONERO SAN IGNICIO “E”

- I 1. **Unión:** Peruana del Norte
- II 2. **Misión:** Peruana del Norte
- III 3. **Distrito Misionero:** San Ignacio E
- IV 4. **Nº Iglesias:** 9 iglesias, 11 G. Organizados y 20 filiales.
- V 5. **Membresía:** 1219 miembros (por actualizar)
- VI 6. **Misionero:** Marcos Mendoza Vasquez
- VII 7. **Dirección pastoral:** Centro Poblado Cochalan.

Introducción

A la luz de la palabra de Dios la IASD es un movimiento profético que asume un rol sumamente importante siendo parte del remanente para este tiempo en el contexto de la profecía bíblica y tiene una misión mundial un mensaje particular de urgencia para el mundo según Apocalipsis 14: 6-13. *El de preparar a un pueblo para el segundo advenimiento de nuestro Señor y Salvador Jesucristo.*

Y por la gracia de Dios y el trabajo de los líderes abnegados y consagrados al Señor que ha tenido la iglesia en el transcurso de los años se ha ido cumpliendo. Al estudiar los evangelios, podemos notar que nuestro señor Jesucristo no solo evangelizaba delante de las grandes multitudes, él concentraba más en el trabajo individual, “personal”.

Lo que hoy lo denominamos el método de Cristo, aunque en realidad no fue un método sino la esencia de su vida. En relación a esto Elena de White menciona lo siguiente: “él se acercaba a quien deseaba salvar”, para eso se mezclaba con los hombres como alguien que deseaba su bien. Les mostraba simpatía, atendía a sus necesidades, ganaba su confianza y luego los invitaba a seguirles” Su prioridad era alcanzar el corazón de la gente, él no esperaba que venga a él, sino que “él iba a buscarlos en las calles, en las casas, en los barcos, en las sinagogas, en las orillas de los lagos y en fiestas de bodas”. Jesús se encontraba con “ella en sus devociones diarias y manifestaba interés en sus asuntos seculares, llevando sus instrucciones hasta sus familias.”

La actitud de nuestro Salvador era llena de simpatía y amor, él era bueno con todos, iba de casa en casa, curando enfermos, alimentando a los hambrientos, confortando a los que lloraban, aliviando a los afligidos, hablando de paz a los

angustiados, tomando y bendiciendo a los niños en sus brazos, y hablaba a todos palabras de esperanza y consuelo. Es decir; “Jesús veía en toda alma un ser al cual debía llamarse a su reino” por eso debemos tener bien en claro que; “Sólo el método de Cristo será el que dará éxito para llegar a la gente” y que Dios retiene sus bendiciones porque su pueblo no trabaja en armonía con sus métodos.”

PERFIL DE LA IASD

Misión

La misión de la Iglesia Adventista del Séptimo Día, es comunicar a todas las personas el Evangelio eterno del amor de Dios en el contexto de los mensajes angélicos de Apocalipsis 14:6-12, según revelados en la vida, muerte, resurrección y ministerio sacerdotal de Jesucristo, invitándolos a aceptar a Jesús como su Salvador personal y a unirse a Su Iglesia, y asistiéndolos y edificándolos espiritualmente en preparación para Su pronto regreso. (Libro de Reglamentos de la DSA 10, 2010).

Método

NUESTRO MÉTODO: Proclamamos esta misión bajo la dirección del Espíritu Santo, y por medio de:

- **MINISTERIO DE LA PREDICACIÓN:** Aceptando la comisión del Señor registrada en Mateo 28:18-20, anunciamos a todo el mundo el mensaje de un amoroso Dios, revelado más plenamente en el ministerio de la reconciliación y en la muerte expiatoria de Su Hijo. Y reconociendo que la Biblia es la infalible revelación de la voluntad de Dios, proclamamos su mensaje total, incluyendo lo que se refiere a la segunda venida de Jesús y a la permanente autoridad de Su Ley, los diez Mandamientos, recordando el séptimo día, el sábado, como día de reposo.
- **MINISTERIO DE LA ENSEÑANZA:** Reconociendo que el desarrollo de la mente y del carácter es esencial dentro del plano redentor de Dios, promovemos el desarrollo de una comprensión madura de Dios y de nuestra relación con Él, con Su Palabra y con el Universo creado.
- **MINISTERIO DE LA SANIDAD:** Afirmando el énfasis bíblico sobre el bienestar integral de la persona, damos prioridad a lo preservación de la salud y de la cura de la enfermedad y, por medio de nuestro ministerio a los pobres y oprimidos, cooperamos con el Creador en Su compasiva obra de restauración.

(Libro de Reglamentos de la DSA 10, 2010)

Visión

En armonía con las grandes profecías de las Escrituras, entendemos que el clímax del plan de Dios es restaurar toda su creación en completa armonía con su perfecta voluntad y justicia. (Libro de Reglamentos de la DSA 10, 2010)

Siendo una iglesia referente en el reavivamiento por el Espíritu Santo y amplio crecimiento de una manera integral de cada miembro en todas sus edades. En ámbitos eclesiásticos tener más iglesias y GO.

Objetivos

Objetivos generales: Preparar un pueblo para el segundo advenimiento de nuestro Creador, sustentador y Salvador Jesucristo, por medio del evangelio práctico y usando el método de Cristo.

Plan Estratégico

1. **Estudios Bíblicos:** Es buscar atender a los interesados con los estudios Bíblicos.
 - A. Buscaremos tener a por lo menos 90 Hnos. que realicen estudios bíblicos. Y la misma vez convertiremos de ellos en evangelistas. Y se realizara intercambio de predicadores para así lograr involucrar a gran parte de la iglesia en obra misionera.
 - B. Buscaremos tener 550 estudiantes de la biblia.
 - C. Formar y consolidar a 90 parejas misioneras como núcleo y con un fuerte énfasis de seguir expandiéndonos. Este objetivo será logrado mediante el instituto misionero de evangelismo, lo cual significa Relacionar, Involucrar y Discipular.
 2. **Escuela Sabática:** buscaremos intencionalmente involucrar a mayor cantidad de hermanos en las unidades de acción y Grupos Pequeños.
 - A. Buscaremos involucrar a 35 % de los hermanos permanentes y puntuales en su asistencia a la escuela sabática.
 - B. Lograr que el 35% de los hermanos y hermanas asistan constante a los Grupos Pequeños. Se realizará la convención de la Escuela Sabática y también la escuela para maestros permanente.
 3. **Nuevas Generaciones:** integrar, cuidar y desafiar a las nuevas generaciones para un mayor compromiso con Dios, la iglesia y la misión.
 - A. Involucrar a por lo menos 25 adolescentes en el Club de Conquistadores, tener un club por cada zona de nuestro distrito misionero. Tener a 15 niños o sea 1 club de aventureros en todo el distrito.
 - B. Lograr tener a 30 jóvenes como núcleo de la juventud de nuestro distrito capacitados y motivados a liderar la juventud de las diferentes iglesias, GO, GF.
 4. **Ancianato:** El propósito es ver cada día crecer en su liderazgo espiritual y misionero de nuestros acianos, directores de GO Y GF.
 - A. Se evaluará a cada anciano y director en nuestros encuentros zonales en cuanto a su visitación y movilización de sus liderados.
 - B. El anhelo es tener a 55 lideres entre ancianos y directores capacitados, orientados y adoctrinados para la movilización de la iglesia en todo nuestro distrito.
- ❖ También trabajaremos en la legalización de los terrenos, construcción y mejora de nuestros templos a través de comisiones zonales quienes nos comprometemos a gestionar. Buscamos tener mejores ambientes de adoración.

DESCRIPCIÓN GEOGRÁFICA:

El Distrito de San José del Alto: Se ubica en el extremo nor-occidental de la provincia de Jaén, con una superficie de 634,11 km², y su capital distrital se encuentra a 1 500 msnm y está conformado por 42 caseríos y 4 Nuestro proyecto misionero está conformado por el Distrito político de San José del Alto provincia de Jaén, parte del distrito la Coipa y parte distrito de Tabaconas estos dos últimos perteneciente a la provincia de San Ignacio.

centros poblados, el 97% de su población es rural, 47.8% son menores de 15 años, los pobladores en casi su totalidad se dedican a la agricultura de manera particular al café. Y una minoría de nuestra hermandad al comercio, cultivo de cacao, venta de carne de vacuno entre otros.

Los 3 Centros Poblados de Distrito La coipa: (Pacaypite, Rejo, el Pindo) son estos centros poblados y sus caseríos que también hacen parte del Proyecto Misionero, vale resaltar que las personas que viven en estos territorios son inmigrantes que vienen de Huancabamba y otros lugares de Piura.

Los Centros poblados del Distrito Tabaconas. En dicho distrito tenemos el centro poblado Puerto Churuyacu y sus caseríos y también tenemos algunos sectores del centro poblado Linderos, las poblaciones de estos lugares ya mencionados se dedican mayormente a la agricultura y algunos al comercio u otras actividades y en su gran mayoría al cultivo de café.

DESCRIPCIÓN DEL DISTRITO MISIONERO DE SAN IGNACIO “E”

Nuestro distrito misionero cuenta con iglesias, grupos organizados y filiales en los diferentes caseríos y centros poblados de los lugares ya mencionados, solo cabe mencionar que el único distrito perteneciente a nuestro proyecto en su capital San José del Alto tenemos presencia mínima de una sola familia y nuestras fuerzas serán concentradas en dicho lugar.

En todo el territorio mencionado tenemos 9 iglesias, 12 congregaciones y 19 filiales o grupos en formación. A continuación, mencionamos.

Nro.	IGLESIA
1	Palma Churuyacu
2	Puerto Churayacu
3	Unión Churuyacu
4	Catahua
5	Cochalán
6	Huahuaya Grande
7	San Miguel
8	Shalom
9	Samaritano

Nro.	GRUPOS ORGANIZADOS	Nro.	GRUPOS EN FORMACIÓN
1	San Pedro	1	Nuevo Eden
2	El rejo	2	Barrios Altos
3	El Remanente de Gramalotal	3	Vista Hermosa
4	Huaranguillo	4	Nueva Jerusalén (3 de mayo)
5	San Marcos (Pacaypite)	5	Calabozo
6	Las Mercedes	6	Pindo
7	Loma de la Cera	7	Santa fe
8	Milgros de Jesús	8	Monte Frio
9	Nueva Juventud	9	La laguna
10	Peña Blanca	10	Caña Brava
11	El Maná del Inca	11	Carmen Cautivo
12	Monte de los Olivos	12	El Orcon
13	Los Lirios	13	Porvenir
		14	Jerónimo B
		15	Yamango
		16	Angash
		17	Vega del Puente
		18	La Rinconada
		19	
		20	

Nuestro Distrito está dividido en tres zonas. En seguida los describiremos por zonas y en orden geográfico.

Zona de Cochalan: (1) Remanente de Gramalotal, (2) Santa fe, (3) Huaranguillo, (4) Vega del puente, (5) Shalom, (6) Pindo, (7) Cañas Bravas, (8) La Rinconada, (9) El rejo, (10) Cochalan, (11) Angash, (12) Calabozo, (13) La Laguna, (14) San Miguel, (15) Catahua, (16) Pacaipite, (17) 3 de mayo (Nueva Jerusalen), (18) Monte Frio y (19) Huahuaya Grande. El total entre iglesia, grupos y grupos en formación tenemos **19**.

Zona de Peña Blanca: (1) Loma la cera, (2) El Porvenir, (3) Peña Blanca, (4) Mana del Inca, (5) Samaritano, (6) Monte los Olivos, (7) Las Mercedes, (8) El Orcon, (9) Carmen Cautivo, (10) Milagros de Jesús, (11) Nueva Juventud, (12) Jeronimo B y (13) Yamango. Aquí tenemos un total de **13** entre Iglesia, grupo organizados, grupos en formación.

Zona Churuyacu: (1)Puerto Churuyacu, (2)Barrios Altos, (3)Vista Hermosa, (4)San Pedro, (5)Unión Churuyacu, (6)Lirios, (7)Palma Churuyacu y (8)Nuevo Edén.

Teniendo un total de **8** entre iglesia, grupos organizados y grupos en formación.

Objetivos Específicos.

Nº	Objetivos estratégicos	programas	Tiempo de durabilidad
1	Lograr un óptimo estudio de la lección ES.	-Pedagogía de enseñanza (ciclo de aprendizaje) -presentar un bosquejo a cada maestro de ES.	Cada sábado
2	Tener un equipo de predicadores efectivos. Ancianato	* seminarios de cómo hacer un sermón. * oratoria. (seminario) * practica (intercambio de predicadores en las diferentes iglesias) * semana de evangelismo	-cada dos mese Mensual Trimestral
3	Un liderazgo óptimo para cada iglesia y congregación	✓ seminarios ✓ testimonios. ✓ herramientas la biblia y escritos de E G White ✓ Orientación administrativa por medio de las juntas de iglesia. (cada mes)	Cada dos meses
4	Multiplicación de GP	➤ Capacitación sobre el propósito de los grupos pequeños. ➤ Tareas y desafíos prácticos. ➤ Desfiles.	➤ trimestral ➤ permanente ➤ cada dos trimestres.

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Servicio a la comunidad. ➤ un día de mistura en GP. <p>Retiro espiritual con los líderes de GP</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Una vez al año ➤ cada dos trimestres
5	Promover la visitación en todas las iglesias	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Capacitar a los líderes ✚ motivación y desafío con tareas específicas 	<ul style="list-style-type: none"> ✚ Capacitación trimestral durante todo el año. ✚ permanente
6	Velar por la adquisición de fondos para infraestructura de las iglesias	Por medio ofrendas y donaciones voluntarias motivación de un sermón en cada trimestre y motivación cada sábado del año	Anual
7	Reunión zonal	Con un cronograma con ponentes de la universidad o Administradores sobre “profecías de Daniel y apocalipsis y liderazgo cristiano”	Una vez al año
8	Club de conquistadores	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Cada domingo hacer las especialidades un estilo de vida en todas las lo requieren e implementar nuevos clubes, tanto de conquistadores y aventurero. 	Anual
9	Trabajar con ministerios	<ul style="list-style-type: none"> ❖ el ministerio “la experiencia” Salidas a lugares de esparcimiento y seminarios 	<p>Anual</p> <p>Trimestral</p>

1. Actividades Prioritarias.

Las actividades de la MPN, están relación la Administración y proyectos, actividades del Proyecto Misionero “San Ignacio E”.

- ✚ Visitación integral a cada familia
- ✚ Formar los consejos de maestros zonales
- ✚ Incentivar que cada feligrés tenga su folleto de escuela sabática
- ✚ Capacitar e involucrar a cada maestro a la visitación
- ✚ Incentivar que cada hermano estudie **#Reavivadospor su Palabra** y **#Primer Dios**
- ✚ Rol de predicadores
- ✚ Cultos inspiradores
- ✚ Seminarios de hogar y familia
- ✚ Seminarios de profecías
- ✚ Blanco de suscripciones: 2021 existente más el 20%
- ✚ Establecer un rol de temas para todo el año en las iglesias y grupos; que incluyan
 - ✓ Doctrinas de la iglesia
 - ✓ Profecías
 - ✓ Mayordomía integral
 - ✓ Historia de la IASD
 - ✓ Estudio de los libros del Espíritu de Profecía
 - ✓ Capacitaciones
 - ✓ Realizar la cena del Señor trimestral en cada iglesia

2. RELACIÓN

- ✚ Grupos Pequeños: Asignar territorio, establecer las reuniones. Realizar encuentros, establecer metas.
- ✚ Establecer grupos pequeños de menores (incluyendo conquistadores, aventureros)
- ✚ Realizar retiros espirituales para grupos pequeños
- ✚ Asignar las parejas discipuladoras en cada iglesia, establecer metas por cada pareja y orando unos por otros, escuela de parejas discipuladoras y encuentros de parejas discipuladoras por zonas, evaluar y mejorar su trabajo con un monitoreo constante.

3. MISIÓN

- ✚ Plantar las iglesias Los Lirios y Nuevo Eden.
- ✚ Bautismos meta 2021: 100.
- ✚ Donantes fieles crecimiento en base al 2020 más el 20%
- ✚ Formar equipos de evangelismo y juntas zonales, capacitarlos, motivarlos y monitorear
- ✚ Motivar a la hermandad en los 10 minutos misioneros.
- ✚ Hacer una permanente siembra de interesados y estudiantes de la Biblia
- ✚ Capacitar a los directores de mipes y coordinador de interesados para llevar un control exhaustivo de la siembra y cosecha
- ✚ Realizar escuelas para padres y adquirir un banco de interesados

- ✚ Aprovechar las semanas especiales para realizar programas de evangelismo:
 - ✓ Escuela cristiana de vacaciones
 - ✓ Ferias de salud
 - ✓ Escuela para padres
 - ✓ Basta de silencio
 - ✓ Semana de la esperanza
 - ✓ Semana de la familia
 - ✓ Semana de la juventud
 - ✓ Semana santa
 - ✓ Mas amor en navidad

Algunos logros del Proyecto al Final del año 2021.

- ✚ Mayo se Dios apertura a una nuevo GF en La Vega del Puente.
- ✚ 01 de septiembre el proyecto experimental para a ser oficial.
- ✚ 03 de diciembre se crea un nuevo GO Los Lirios.
- ✚ 01 de diciembre nuestro proyecto pasa a ser un nuevo Distrito Misionero.
- ✚ 11 diciembre oficialización de la iglesia Shalom.

1. Apéndice:

Este programa es un tipo.

Nombre: Marcos Mendoza Vasquez

Correo: marcosmendoza@upeu.edu.pe

Celular: 910869219

Anterior 945 322 293

BIBLIOGRAFÍA

White, Elena G. de. *Cada día con Dios*. Doral, FL: Publicaciones Interamericanas, 2003

Steger Walter E. y Uesley Peyerl, *Reglamentos Eclesiástico-Administrativos DSA*

2021 Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2021.

Seventh-day Adventist Church Manual, Asociación General de la IASD, Silver Spring,

Maryland, EE.UU. de N.A., 2010

Bailón Azurin Ángel Eduardo “Reseña Histórica de la Misión peruana del Norte”, enero

2022.

Libro de Reglamentos de la DSA 10, 20

